



แผนพัฒนาบุคลากร

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2565

(ฉบับปรับปรุงเดือนมิถุนายน 2564)

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์
ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 18 มิถุนายน 2564

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ	1
	หลักการและเหตุผล	1
	โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะสัตวแพทยศาสตร์	2
	โครงสร้างการบริหารคณะสัตวแพทยศาสตร์	3
	สภาพการณ์ปัจจุบันของคณะสัตวแพทยศาสตร์	4
	ยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์	5
	บุคลากร	5
ส่วนที่ 2	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมตามบริบทของสถานการณ์ปัจจุบัน	
	แผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2564 -2565	17
ส่วนที่ 3	การติดตามประเมินผล	46

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงจำนวนบุคลากรปัจจุบันแยกตามประเภท และตำแหน่ง	5
ตารางที่ 2	แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์	6
ตารางที่ 3	แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของสายสนับสนุน	10
ตารางที่ 4	แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ลาศึกษาต่อ	13
ตารางที่ 5	แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการประจำปี พ.ศ. 2563	16
ตารางที่ 6	แสดงหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์	19
ตารางที่ 7	แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2563	22
ตารางที่ 8	แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน	28
ตารางที่ 9	แสดงแผนกำหนดระยะเวลาในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)	32
ตารางที่ 10	แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	34
ตารางที่ 11	แสดงแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563	36
ตารางที่ 12	แสดงแผนการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2563	41

คำนำ

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2565 ฉบับเดือนมิถุนายน 2564 นั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยในแผนพัฒนาบุคลากรจะเน้นทางด้านการส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมถึงการติดตาม และกระตุ้นให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน และเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะสัตวแพทยศาสตร์

แผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของมหาวิทยาลัยและได้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริการจัดการต่อไป

งานบริหารงานบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ก่อตั้งขึ้นโดยแยกมาจากคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ซึ่งเดิมการดำเนินงานหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม นั้นถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ (แผน 4 ปี) ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2549 - 2552) จากการศึกษาวิเคราะห์บทบาทของการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นพร้อมด้วยหลักการและเหตุผลตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปการศึกษา ประกอบกับปัญหา และความต้องการสถาบันการศึกษาที่มีหลักสูตรด้านสัตวแพทยศาสตร์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนความต้องการของประเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงมีนโยบายในการพัฒนาโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ขึ้น ในระยะแรกของโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ได้ออนย้ายหลักสูตรเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ อาจารย์ บุคลากรและนิสิตของสาขาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ คณะเทคโนโลยี พร้อมทั้งทรัพย์สินมาสังกัดโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ทั้งนี้ให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรกรรมเฉลิมพระเกียรติ (ฟาร์ม) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยเสริมศึกษาของคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ หลังจากนั้นโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ จึงได้มีการยกร่างหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต (สพ.บ.) ในปีการศึกษา 2/2548 โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นประกอบไปด้วยคณะกรรมการในการยกร่างหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต และคณะกรรมการดำเนินการโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ นอกเหนือไปจากคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตรสัตวศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐานมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ได้มีการยกร่างหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาประมงเพิ่มขึ้นใหม่อีก 1 หลักสูตร ทำให้การบริหารงานภายในของโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ประกอบด้วย 3 สาขาวิชาได้แก่ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ และประมง อยู่ในคณะวิชาเดียวกัน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ได้เสนอขอจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2550 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการในรูปแบบโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ไปก่อน ซึ่งหากมีความพร้อมจึงนำกลับมาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบเพื่อจัดตั้งเป็นคณะต่อไป หลังจากนั้นคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ จึงได้รับการอนุมัติตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง จัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ พ.ศ. 2551 ต่อมาในปี พ.ศ. 2555 สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้มีมติให้จัดตั้ง “คณะสัตวแพทยศาสตร์” มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2555 มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า “Faculty of Veterinary Sciences” ในวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 โดยให้มีการโอนย้ายบุคลากร นิสิตและทรัพย์สินของหลักสูตรสัตวศาสตร์ และหลักสูตรประมงกลับไปยังคณะเทคโนโลยี ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจึงเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์แห่งที่ 2 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มุ่งผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพการสัตวแพทย์และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการบุคลากรด้านการสัตวแพทย์ในสังคม มุ่งสู่การเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้และการวิจัยที่ตอบโจทย์ สู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและความเป็นเลิศด้านการสัตวแพทย์ในอาเซียน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000
โทรศัพท์/ โทรสาร 043-721728 ภายใน 6179, 6182 และ 6184
Website: <http://www.vet.msu.ac.th>

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แบ่งส่วนราชการดังนี้

1) สำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์

(The Secretary Office of The Faculty of Veterinary Science)

แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดังนี้

- 1) กลุ่มงานบริหาร
- 2) กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง
- 3) กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานิสิต

2) โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์

(Animal Hospital of The Faculty of Veterinary Science)



โครงสร้างหน่วยงาน



โครงสร้างการบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และให้มีรองคณบดี และหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมาย

การบริหารงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีสำนักงานเลขานุการคณะ โรงพยาบาลสัตว์ และอาจมีภาควิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา โดยสำนักงานเลขานุการคณะ มีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานเลขานุการคณะ และโรงพยาบาลสัตว์ ให้มีรองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลสัตว์ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของโรงพยาบาลสัตว์



สภาพการณ์ปัจจุบันของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์

ชื่อหน่วยงาน

ภาษาไทย คณะสัตวแพทยศาสตร์

ภาษาอังกฤษ Faculty of Veterinary Sciences

สีประจำคณะ สีฟ้าหม่น

ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ ศูนย์รวมองค์ความรู้ และการวิจัยที่ตอบโจทย์สู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัย และความเป็นเลิศด้านการสัตวแพทย์ในอาเซียน ภายใน 5 ปี

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาและผลิตบัณฑิต โดยมุ่งเน้นให้มีสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ

2. วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3. ให้บริการวิชาการต่อสังคม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประเทศส่งเสริมการทำนุบำรุง

ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย

วัตถุประสงค์ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐานสากล ส่งเสริมการวิจัย และการบริการวิชาการรวมทั้งเผยแพร่พัฒนาศิลปวัฒนธรรมภาคอีสาน และพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ค่านิยมองค์กร

บุคลาการของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีวัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันและพัฒนาองค์กรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อทิศทางการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

- 1) ทำงานอย่างมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน (VISIONARY WORKING)
- 2) ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (EFFICIENCY)
- 3) ก้าวทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม (TECHNOLOGY)
- 4) รอบรู้ เชี่ยวชาญ (MASTERY)
- 5) นำพาสังคม (SOCIAL RESPONSIBILITY)
- 6) สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว (UNITY)

ยุทธศาสตร์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

บุคลากร

ปัจจุบันในปีงบประมาณ 2564 คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 85 คน สายวิชาการ จำนวน 42 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 43 คน โดยมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน และผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน และในปีงบประมาณ 2564 มีจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนทั้งสิ้น 16 คน รายละเอียดดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากรปัจจุบันแยกตามประเภท และตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง	สถานะ				รวม (คน)
	ข้าราชการ	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	
รองศาสตราจารย์	1	-	-	-	1
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	7	-	-	8
อาจารย์	-	33	-	-	33
นักวิทยาศาสตร์	-	-	-	10	10
นายสัตวแพทย์	-	7	-	-	7
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	-	2	3
นักวิชาการพัสดุ	-	1	-	2	3
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	2	-	-	2
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	1	-	5	7
นักวิชาการศึกษา	-	1	-	-	1
พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	4	4
นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์	-	-	-	1	1
บรรณารักษ์	-	-	-	1	1
นักวิชาการสัตวบาล	-	-	-	1	1
ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	-	-	-	2	2
คนงาน	-	-	-	1	1
					85

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ
ประเภทข้าราชการ				
1	83	ผศ.น.สพ.ดร. มนกานต์ อินทรกำแหง	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เกษตร) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ชีววิทยา)
2	426	รศ.น.สพ.ดร. วรพล เองวานิช	รองศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				
3	113	ผศ.สพ.ญ.ดร. สุกัญญา ลีทองดี	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์) PhD (Veterinary Reproduction)
4	828	อ.น.สพ.ดร. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สรีรวิทยาการทางการแพทย์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สรีรวิทยาการทางการแพทย์)
5	829	ผศ.สพ.ญ.ดร. อมรรัตน์ เจือสุข	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรสิตวิทยา)
6	857	อ.น.สพ.ดร. ธนพล หนองบัว	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy in Veterinary Medicine (Reproduction)
7	865	อ.สพ.ญ.ดร. สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พยาธิชีววิทยา) วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาขาพยาธิชีววิทยาทางสัตวแพทย์)
8	1015	อ.น.สพ.ดร. จรุง วันดี	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เภสัชวิทยา)

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
9	1016	อ.สพ.ญ.ดร. มณทิรา ยศพล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตวแพทย์สาธารณสุข) Doctor of Philosophy in Veterinary Sciences (Applied Veterinary Science)
10	1017	อ.สพ.ญ. ภูมิรินทร์ ทิพประมวล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (กายวิภาคศาสตร์)
11	1018	อ.สพ.ญ.ดร. ปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy (Medical Sciences)
12	1029	อ.สพ.ญ. ปวีรชัญ จันทระเจริญ	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
13	1030	อ.สพ.ญ. พนิดา พงศ์วิทยานนท์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
14	1031	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
15	1032	อ.น.สพ.ดร. ธฤต ปุริโสตะโย	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy (Environmental and Evolutionary Biology)
16	1033	อ.น.สพ. วสุพล ขาแก่น	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
17	1034	อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุราสา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
18	1035	อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอุตสาห์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
19	1036	อ.น.สพ. วัชรพล พรหมสุด	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
20	1037	อ.น.สพ. พงศธร รัชประมุข	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สหวิทยาการสัตวแพทย์)
21	1038	อ.สพ.ญ. บุณณดา ศิริพร	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์)

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
23	1057	อ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกัง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
24	1058	อ.น.สพ. วัชระ วิปัสสา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)
25	1059	อ.น.สพ. เกียรติศักดิ์ พิมพ์จ่อง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
26	1060	อ.น.สพ. รัตนตรีชัย ไชยสิงห์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
27	1061	อ.น.สพ. ปฎิญา ปิทะเก	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
28	1062	อ.น.สพ. พงษ์ปรีชา มาลาเหลือง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
29	1063	อ.น.สพ. ธีรพงษ์ พลเดมา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
30	1225	อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พันธุศาสตร์ระดับโมเลกุล และพันธุวิศวกรรมศาสตร์)
31	1226	ผศ.ดร. วาสนา ศิริแสน	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตวศาสตร์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
32	1227	ผศ.ดร. สุภาวดี ประเท	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรสิทวิทยา)
33	1228	ผศ.น.สพ.ดร. ปองพล พงโรสงค์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
34	1229	อ.สพ.ญ. ธัญกร ชลาลัย	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พยาธิวิทยาทางสัตวแพทย์)
35	1230	อ.สพ.ญ. กนิษฐินันท์ สกุลเดช	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต
36	1231	อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยาการสัตว์)

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
37	1232	ผศ.น.สพ.ดร. อตถพร รุ่งสิทธิชัย	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต รัฐศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์ดุขฎิบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์)
38	1233	อ.สพ.ญ. ทิพยาพร โนนคู่เขตโขง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (อายุรศาสตร์สัตวแพทย์)
39	1234	อ.สพ.ญ. ปิณฑิรา เทียงเธียรธรรม	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์)
40	1235	อ.สพ.ญ. ณีรฎญา วัดเวียงคำ	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ปรสิตวิทยา)
41	1236	อ.สพ.ญ. ธนพร อัสวพัฒนานุกุล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สหวิทยาการสัตวแพทย์)
42	1241	อ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	อาจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตวศาสตร์) ปรัชญาดุขฎิบัณฑิต (สัตวศาสตร์)

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณสมบัติของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/สาขาวิชา
ประเภทข้าราชการ				
1	477	นางพรทิพย์ พันธุมชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				
2	758	นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
3	760	นางสาวภาวิณี ทะกันจร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
4	761	นางสาวเนย์ จรัสแสง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)
5	769	นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
6	3	นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
7	1378	สพ.ญ. ศุภวรรณ ไตรพินิจกุล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
8	1379	สพ.ญ. ณัฐปวีณ์ วรามิตร	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
9	1423	สพ.ญ. แพรวพริณ เลพล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
10	1424	น.สพ. ทศพล สิริินทร์	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
11	1434	สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
12	1435	น.สพ. ภูริพิชญ์ สาระผล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
13	1447	น.สพ. ปณิตธร บุตรศาสตร์	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
14	319001	นางวาสนา จันทะกล	นักวิชาการพัสดุ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) บัญชีมหาบัณฑิต

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณสมบัติของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ลำดับ	เลขอัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/ สาขาวิชา
ประเภทลูกจ้างชั่วคราว				
15	831001	นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รัฐศาสตร์บัณฑิต (บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ)
16	831005	นางสาวสิริพร นิลดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บัญชีบัณฑิต
17	813007	นางสาวมลธิชา ชินโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
18	831009	นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชีบัณฑิต
19	831010	นางสาวคนนันทินี อันทะศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
20	831015	นางสาวกาญจนา ธิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์ แขนงการโฆษณา)
21	831018	นายสภานท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)
22	831019	นางสาวนุชธนา ไชโยธธา	บรรณารักษ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)
23	831023	นางสาวฉัตรสุมาลย์ ศรีมงคล	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการผลิตสัตว์) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สรีรวิทยาการสัตว์)
24	831025	นายสิทธิชัย วันแก้ว	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
25	831026	นางสาวจตุรพร ป้องกัน	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์)
26	831027	นางสาวมธุพานี แก้วกำ	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
27	831028	นางสาววาสนา สมประสงค์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)
28	831029	นางสาววิชุดา ณ ลำปาง	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ลำดับ	เลขอัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ สาขาวิชา
29	831022	นางสาวชฎานาถ ภูมิตอนเขต	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการสัตวแพทย์)
30	831032	นางสาวพรชนก ตะนนท์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
31	831034	นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
32	831035	นางสาวอิสราภรณ์ อ้นสนั่น	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
33	831038	นายไพบูรณ์ อาปัดชิง	พนักงานขับรถ	มัธยมศึกษาตอนปลาย
34	831039	นายสุรชัย นิมิตร	พนักงานขับรถ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เกษตรศาสตร์)
35	831040	นายประมวน อาษาศรี	พนักงานขับรถ	มัธยมศึกษาตอนปลาย
36	831041	นายทองพูน การเกิดุ	พนักงานขับรถ	มัธยมศึกษาตอนปลาย
37	831901	นางสาววาสนา รัตนแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
38	831902	นางสาวสุพัตรา ชมภูพาน	นักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชีบัณฑิต
39	831903	นางสาววิชนันท์ ภามัย	นักวิชาการพัสดุ	เทคโนโลยีบัณฑิต (การบัญชี)
40	831904	นายประทีป บุญปัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สัตว์ทั่วไป)
41	931001	นางจันทร์ทอง ปรีพล	คนงาน	ประถมศึกษาตอนปลาย
42	831021	นายกฤษธร กฤติยานุรักษ์	นักวิชาการสัตวบาล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)
43	831020	นางสาวอัมรา ฤาเดช	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) (แขนงวิชาสื่อสารการกีฬา)

ตารางที่ 4 แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ลาศึกษาต่อ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้/ สถาบัน
1	อ.น.สพ. รัตนตรีชัย ไชยสิงห์	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Basic Veterinary Science ทุน: รัฐบาลญี่ปุ่น (Monbukagakusho: MEXT) ศึกษาต่อตั้งแต่: 2 ตุลาคม 2560 สถาบัน: Tottori University ประเทศญี่ปุ่น
2	อ.สพ.ญ. ปิณฑิรา เทียงเกียรติธรรม	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์ ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ศึกษาต่อตั้งแต่: 8 มกราคม 2561 สถาบัน: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย
3	อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary and Animal Sciences Veterinary Clinical Sciences ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 21 กันยายน 2560 สถาบัน: University of Copenhagen ราชอาณาจักรเดนมาร์ก
4	อ.น.สพ. พงศธร รัชประมุข	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 4 มกราคม 2562 สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเทศไทย
5	อ.น.สพ. พงษ์ปรีชา มาลาเหลือ	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: เวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 15 พฤษภาคม 2562 สถาบัน: Swedish Univesity of Agricultural Sciences

ตารางที่ 4 แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ลาศึกษา (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้/ สถาบัน
6	อ.น.สพ. วัชรพล พรหมสุด	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary Medical Sciences ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 9 กันยายน 2562 สถาบัน: The University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น
7	อ.น.สพ. เกียรติศักดิ์ พิมพ์จ่อง	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary Science ทุน: JAPANESE GOVERNMENT (Monbukagakusho) SCHOLARSHIP (ทุนประเภท 2) ศึกษาต่อตั้งแต่: 1 ตุลาคม 2562 สถาบัน: Gifu University ประเทศญี่ปุ่น
8	อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุรสา	ระดับ: ปริญญาโท สาขา: จุลชีววิทยาทางการแพทย์ ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 16 สิงหาคม 2562 สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเทศไทย
9	อ.สพ.ญ. ฉันทกร ชลาลัย	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Medical Sciences ทุน: JAPANESE GOVERNMENT (MEXT) SCHOLARSHIP (ทุนประเภท 2) ศึกษาต่อตั้งแต่: 21 กันยายน 2562 สถาบัน: Oita University ประเทศญี่ปุ่น

ตารางที่ 4 แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ลาศึกษา (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้
10	อ.น.สพ. วัชรพล พรหมสุด	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary Medical Sciences ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 9 กันยายน 2562 สถาบัน: The University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น
11	อ.น.สพ. เกียรติศักดิ์ พิมพ์จ่อง	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary Science ทุน: JAPANESE GOVERNMENT (Monbukagakusho) SCHOLARSHIP (ทุนประเภท 2) ศึกษาต่อตั้งแต่: 1 ตุลาคม 2562 สถาบัน: Gifu University ประเทศญี่ปุ่น
12	อ.น.สพ. ปริญญา ปะทีเก	ระดับ: ปริญญาโท สาขา: คลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์ ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 9 ธันวาคม 2562 สถาบัน: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประเทศไทย
16	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	ระดับ: ปริญญาโท สาขา: วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) ทุน: ส่วนตัว ศึกษาต่อตั้งแต่: 29 กรกฎาคม 2563 สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเทศไทย หมายเหตุ** ลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาบางส่วน
17	อ.สพ.ญ. ภูมรินทร์ ทิพประมวล	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Life Science ทุน: ยังไม่กำหนด ศึกษาต่อตั้งแต่: 1 ตุลาคม 2564 สถาบัน: Hokkido University ประเทศญี่ปุ่น
18	อ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกั้ง	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Surgery ทุน: ยังไม่กำหนด ศึกษาต่อตั้งแต่: 20 ธันวาคม 2564 สถาบัน: University of Bern สมาพันธรัฐสวิส

ตารางที่ 4 แสดงรายชื่ออาจารย์ประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ที่ลาศึกษา (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้
19	อ.สพ.ญ. พนิดา พงศ์วิทยานนท์	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: เวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ ทุน: ทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศึกษาต่อตั้งแต่: ตุลาคม 2564 สถาบัน: University of Copenhagen ประเทศเดนมาร์ค

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. 2564 - 2565 จำแนกตามประเภทและคุณวุฒิ

รายการ	ประเภทบุคลากร										
	ข้าราชการ			พนักงาน			ลูกจ้างชั่วคราว			รวม	
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ต่ำกว่า ป.ตรี	ตรี	โท		เอก
สำนักงานเลขานุการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สำนักวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สำนักวิจัยและบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โรงพยาบาลสัตว์เพื่อการเรียน การสอน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ 2

แผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2564 - 2565

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับการพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้

1. ด้านการศึกษาต่อ ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่จะศึกษาต่อตามแผนพัฒนาบุคลากร
2. ด้านการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน หรือด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่จะพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน หรือด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
3. ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ครบกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกคนที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มี 5 ประเภท ได้แก่

1. การประชุม ฟังบรรยาย อบรม และสัมมนา
2. การศึกษาดูงาน
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
5. การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน/ ศึกษาต่อ
6. การพัฒนาตามสมรรถนะ

วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีหลายวิธีดังนี้

1. คณะกรรมการและอนุกรรมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ดำเนินการเอง
2. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมงานด้านพัฒนาบุคลากร ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และด้านอื่นๆ
3. ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่และนำไปปฏิบัติได้จริง
4. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยสถาบัน เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทั้งด้านการบริการ การบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ
6. นำแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ (competency) ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงานมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดการทำงานให้เป็นมาตรฐานใกล้เคียงกัน
8. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการที่มีความคล่องตัว สั้น และกระชับ โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็วและถูกต้อง
9. ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาจิตใจเพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 ระหว่างตุลาคม 2563 – กันยายน 2565

หลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ 6 แสดงหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	งบประมาณ	สมรรถนะ
1. หลักสูตรการบริหารจัดการ 1.1 ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ในประเทศ	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์การทำงานของ ผู้บริหารทุกระดับ	ผู้บริหารทุกระดับ	ศึกษาดูงาน	งบบุคลากร	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ
1.2 ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์การทำงานของ ผู้บริหาร	ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลาง	ศึกษาดูงาน	งบบุคลากร	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ
1.3 การบริหารจัดการ	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการ โดยส่ง บุคลากรเข้าร่วมกับพัฒนาที่มหาวิทยาลัย หรือ หน่วยงานภายนอกจัด	ผู้บริหาร/ บุคลากร	เข้าร่วมฟัง บรรยาย/อบรม	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
1.4 TQA: การตรวจประเมินคุณภาพ ภายใน	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะของผู้บริหารในการตรวจ ประเมินคุณภาพภายใน	ผู้บริหารทุกระดับ	จัดบรรยาย/ อบรม	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
1.5 กิจกรรม 5 ส	เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วย 5 ส	บุคลากรทุกคน	จัดบรรยาย/ อบรม/ปฏิบัติ	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การทำงานเป็นทีม
1.6 การปรับปรุงและจัดทำกระบวนการ ปฏิบัติงาน	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและ จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. หลักสูตรพัฒนาด้านวิชาชีพและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะวิชาชีพ รวมทั้งกลุ่ม สนับสนุนต่างๆ เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ การเงิน พัสดุ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	บุคลากรตาม ตำแหน่ง	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ	งบบุคลากร	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตารางที่ 6 แสดงหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ (ต่อ)

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	งบประมาณ	สมรรถนะ
3. หลักสูตรพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรทุกคน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การทำงานเป็นทีม
ความต้องการพัฒนาด้านส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 1. คำแนะนำในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 2. การอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. การจัดทำเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน 4. การเขียนบทความทางวิชาการ 5. การแต่งตำรา 6. การทำวิจัย	เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น	อาจารย์	อบรม/ ปฏิบัติ	5,000	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การทำงานเป็นทีม

แผนพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565
แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษา

แนวทางการให้บุคลากรไปศึกษาต่อ

1. ให้บุคลากรที่มีความสนใจไปศึกษาต่อด้วยทุนใดๆ เสนอความประสงค์ขอศึกษาต่อพร้อมให้ผู้ที่ทำหน้าที่สอนแทนในรายวิชาที่รับผิดชอบ เห็นชื่อว่าจะสามารถสอนแทนได้ในระหว่างลาศึกษาต่อโดยไม่กระทบกับภารกิจของคณะ
2. ผู้ประสงค์จะศึกษาต่อตามข้อ 1. ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษและใบตอบรับจากสถานที่ที่จะไปศึกษาต่อเพื่อยืนยันความพร้อม เมื่อเอกสารการรับทุนกลับมายังคณะ
3. คณะสัตวแพทยศาสตร์จะยึดหลักการแจ้งความประสงค์ลาศึกษาต่อตามลำดับวันที่แจ้งความประสงค์ไว้โดยพิจารณาจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเป็นหลัก
4. หากผู้ประสงค์จะลาศึกษาต่อไม่สามารถปฏิบัติตามลำดับที่ 1, 2 ได้ ให้ผู้แสดงความประสงค์ลาศึกษาต่อในลำดับถัดไปเป็นผู้รับทุนแทน
5. ทั้งนี้ให้ยึดหลักลำดับความสำคัญจากข้อ 1, 2, 3 และ 4 ตามลำดับ

แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ

ตารางที่ 7 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ						
		ป.โท	ป.เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
1. อ.น.สพ. วสุพล ชาแท่น (1033)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-
2. อ.น.สพ. วัชร วิปัสสา (1058)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)	-	-	-	-	-	-	-
3. อ.น.สพ. ธีรพงษ์ พลเตมา (1063)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		/	สาขา : Reproduction สถาบัน : Hannover		/		
4. อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล (1225)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พันธุศาสตร์ระดับโมเลกุล และพันธุวิศวกรรมศาสตร์)		/	สาขา: ชีวการแพทย์ สถาบัน: ไม่ระบุ				/
5. อ.สพ.ญ. กนิษรินนัญ สกุลเดช (1230)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต		/	สาขา: veterinary clinical sciences สถาบัน: ไม่ระบุ		/		

ตารางที่ 7 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ						
		ป.โท	ป.เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
6. อ.สพ.ญ. ทิพยาพร โนนคู่เขตโขง (1233)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (อายุรศาสตร์สัตวแพทย์)		/	สาขา: อายุรศาสตร์ สถาบัน: ไม่ระบุ			/	
7. อ.สพ.ญ. ณัฐญา วัดเวียงคำ (1235)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ปรสิตวิทยา)		/	สาขา: ปรสิตวิทยา สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น			/	
8. อ.สพ.ญ. ธนพร อัครพัฒนากุล (1236)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการสัตวแพทย์)		/	สาขา: พยาธิวิทยา สถาบัน: University of veterinary medicine hannover	/			
9. อ.สพ.ญ. บุญณดา ศิริพร (1038)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์)		/	สาขา: เวชศาสตร์คลินิก สถาบัน: University of Glasgow		/	/	
10. อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอุตสาห์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ชีวศาสตร์ทางสัตวแพทย์)		/	สาขา: กายวิภาคศาสตร์ สถาบัน: ไม่ระบุ			/	

แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วตป. ปฏิบัติงาน	แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ						
			ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
ประเภทข้าราชการ									
1. นางพรทิพย์ พันธุ์ชัย (477)	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	6 พฤษภาคม 2540	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
ประเภทพนักงาน									
2. นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์ (758)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	2 ตุลาคม 2550	/		สาขา: จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว สถาบัน: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม			/	
3. นางสาวภาวินี ทะกันจร (760)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	1 ธันวาคม 2550	/		สาขา: การบัญชี สถาบัน: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม			/	
4. นางสาวนีย์ จรัสแสง (761)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)	1 ธันวาคม 2550	/		สาขา: การจัดการ 2023 สถาบัน: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม			/	
5. นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร (769)	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	2 กรกฎาคม 2555		/	สาขา: รัฐศาสตร์ สถาบัน: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม		/		

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วตป. ปฏิบัติงาน	แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ						
			ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
6. นางวาสนา จันทะกล (319001)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	17 พฤษภาคม 2555		/	สาขา: การบัญชี สถาบัน: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม			/	
7. นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม (3)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	19 ตุลาคม 2555	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
8. สพ.ญ. ศุภวรรณ ไตรพินิจกุล (1378)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	26 ตุลาคม 2563	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
9. น.สพ. ณ์ฐปวีณ์ วรามิตร (1379)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	5 กุมภาพันธ์ 2564	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
10. สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล (1423)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	10 ธันวาคม 2560	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
11. น.สพ. ทศพล สิริินทร์ (1423)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	3 พฤษภาคม 2561		/	สาขา: วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ สถาบัน: มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	/			

แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วคป. ปฏิบัติงาน	แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ						
			ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
12. สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ์ (1434)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	12 กรกฎาคม 2561	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
13. น.สพ. ภูริพิชญ์ สารผล (1435)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	10 กรกฎาคม 2562	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
14. น.สพ. ปิณณธร บุตรศาสตร์ (1447)	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	3 ธันวาคม 2563	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-

แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วตป. ปฏิบัติงาน	แผนการศึกษาต่อ							
			ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
ประเภทลูกจ้างชั่วคราว										
15. นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์ (831001)	รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ)	21 กรกฎาคม 2559	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
16. นางสาวสิริพร นิลดี (831005)	บัญชีบัณฑิต	18 มกราคม 2561	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
17. นางสาวมลธิชา ชิมโคตร (831007)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	10 พฤศจิกายน 2557	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
18. นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ (831009)	บัญชีบัณฑิต	4 ธันวาคม 2560	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
19. นางสาวนคณันท์ อันทะศรี (831010)	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	20 กุมภาพันธ์ 2560	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วตป. ปฏิบัติงาน	แผนการศึกษาต่อ							
			ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
20. นางสาวกาญจนา ธिया (831015)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์ แขนงการ โฆษณา)	1 พฤษภาคม 2560	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
21. นางสาววิชนันท์ ภวมี (831016)	เทคโนโลยีบัณฑิต (การบัญชี)	16 มีนาคม 2563	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
22. นายสภานท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์ (831018)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)	19 มีนาคม 2553	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
23. นางสาวนุชธนา ไชโยธา (831019)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)	1 ตุลาคม 2563	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
24. นางสาวชฎานาถ ภูมิดอนเขต (831022)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการสัตวแพทย์)	5 กันยายน 2562			/	สาขา: วิทยาศาสตรการสัตวแพทย์ สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น	-	-	/	-

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วตป. ปฏิบัติงาน	แผนการศึกษาต่อ							
			ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
25. นางสาวฉัตรสุมาลย์ ศรีมงคล (831023)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สรีรวิทยาการสัตว)	1 พฤศจิกายน 2553			/	สาขา: สรีรวิทยา หรือสัตวศาสตร์ สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น			/	
26. นายสิทธิชัย วันแก้ว (831025)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	1 ตุลาคม 2557	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
27. นางสาวจตุรพร ป้องกัน (831026)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรสุภาพสัตว์)	8 กุมภาพันธ์ 2554			/	สาขา: วิทยาศาสตรสุภาพสัตว์ สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น			/	
28. นางสาวมธุพานี แก้วกำ (831027)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (จุลชีววิทยา)	18 ตุลาคม 2559		/		สาขา: จุลชีววิทยา สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น			/	
29. นางสาววาสนา สมประสงค์ (831028)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์)	9 ตุลาคม 2560	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
30. นางสาววิชุดา ณ ลำปาง (831029)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรการแพทย์)	9 พฤษภาคม 2554		/		สาขา: วิทยาศาสตร 2024 สถาบัน: ไม่ระบุ				/

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วคป. ปฏิบัติงาน	แผนการศึกษาต่อ							
			ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567
31. นางสาวพรชนก ตะนนท์ (831032)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)	27 กุมภาพันธ์ 2558	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
32. นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง (831034)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ซีววิทยาลัย)	6 ตุลาคม 2560		/		สาขา: วิทยาศาสตร์ สถาบัน: ไม่ระบุ				/
33. นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น (831035)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ซีววิทยาลัย)	13 กรกฎาคม 2560	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
34. นายไพบูรณ์ อาปัดชิง (831038)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	1 กุมภาพันธ์ 2559	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
35. นายสุรชัย นิมิตร (831039)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (เกษตรศาสตร์)	1 พฤศจิกายน 2555	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
36. นายประมวน อาษาศรี (831040)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	3 กันยายน 2555	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
37. นายทองพูน การเกิด (831041)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	1 กุมภาพันธ์ 2559	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ชื่อ - สกุล (เลขอัตรา)	วุฒิการศึกษา	วคป. ปฏิบัติงาน	แผนการศึกษาต่อ							
			ป. ตรี	ป. โท	ป. เอก	สาขาวิชา/ สถาบัน	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566
38. นายประทีป บุญปัญญา (831094)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (สัต์ว์ทั่วไป)	18 มิถุนายน 2561	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
39. นางสาววาสนา รัตนแสง (831901)	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	18 มิถุนายน 2561	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
40. นางสาวสุพัตรา ชมภูพาน (831902)	บัญชีบัณฑิต	20 สิงหาคม 2561	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
41. นางชั้นทอง ปริพล (931001)	ประถมศึกษาตอนปลาย	1 ธันวาคม 2561	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
42. นางสาวอัมรา ฤาเดช (831020)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศ ศาสตร์) (แขนงวิชาสื่อสาร การกีฬา)	15 กุมภาพันธ์ 2564	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-
43. นายกฤษธร กฤตยานุรักษ์ (831021)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	4 มิถุนายน 2562	-	-	-	ไม่ระบุความประสงค์	-	-	-	-

แผนพัฒนาตนเองด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
แผนพัฒนาตนเองด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ

ตารางที่ 9 แสดงแผนกำหนดระยะเวลาในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทางวิชาการ	ครบกำหนดขอตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งวิชาการที่ต้องยื่นขอ	หมายเหตุ
1	นายวรพล เองวานิช	รองศาสตราจารย์	24 กุมภาพันธ์ 2555	ศาสตราจารย์	
2	นายมนกานต์ อินทรกำแหง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14 กุมภาพันธ์ 2558	รองศาสตราจารย์	
3	นางสุกัญญา ลีทองดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14 กุมภาพันธ์ 2558	รองศาสตราจารย์	
4	นางสาวอมรรรัตน์ เจือสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	27 เมษายน 2561	รองศาสตราจารย์	
5	นายวิชาภรณ์ เลิศวีรพล	อาจารย์	3 กรกฎาคม 2557	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
6	นายธนพล ทนงบัว	อาจารย์	6 มกราคม 2561	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
7	นางสาวภุมรินทร์ ทิพประมวล	อาจารย์	29 สิงหาคม 2563	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
8	นางสาวพนิดา พงศ์วิทยานนท์	อาจารย์	3 พฤษภาคม 2560	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
9	นายณัฐพล ภูมิพันธ์ุ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	22 สิงหาคม 2563	รองศาสตราจารย์	
10	นายธนากร พินทะปะกั๋ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	15 กันยายน 2565	รองศาสตราจารย์	
12	นายปฏิญญา ปะทีเก	อาจารย์	2 กุมภาพันธ์ 2561	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
13	นายธีรพงษ์ พลเดมา	อาจารย์	6 เมษายน 2562	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
14	นางสาววาสนา ศิริแสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	26 สิงหาคม 2562	รองศาสตราจารย์	
15	นางสาวสุภาวดี ปิระเต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 ตุลาคม 2560	รองศาสตราจารย์	
16	นายปองพล พงไธสงค์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	8 มกราคม 2564	รองศาสตราจารย์	
17	นางสาวกนิษรินนัญ สกุลเดช	อาจารย์	1 ตุลาคม 2560	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
18	นายอดิเทพ รุ่งสิทธิชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	23 กุมภาพันธ์ 2561	รองศาสตราจารย์	
19	นางสาวทิพยาพร โนนคู่เขตโขง	อาจารย์	26 มกราคม 2561	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
20	นางสาวณัฐญา วัดเวียงคำ	อาจารย์	19 มกราคม 2561	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
21	นางสาวธนพร อัครพัฒนากุล	อาจารย์	25 มกราคม 2561	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
22	นายวุฒิชัย เคนไชยวงศ์	อาจารย์	1 พฤษภาคม 2561	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
23	นางสาวบุญณดา ศิริพร	อาจารย์	1 กรกฎาคม 2565	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
24	นางสาวปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง	อาจารย์	30 มีนาคม 2562	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
25	นายอดิเทพ คอลพทุธา	อาจารย์	14 พฤษภาคม 2563	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	

ตารางที่ 9 แสดงแผนกำหนดระยะเวลาในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ) (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งทาง วิชาการ	ครบกำหนด ขอตำแหน่งวิชาการ	ตำแหน่งวิชาการ ที่ต้องยื่นขอ	หมายเหตุ
26	นายสุพล ชาแท่น	อาจารย์	21 มกราคม 2564	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
27	นางสาวไพลิน จินากุล	อาจารย์	23 กรกฎาคม 2563	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
28	นายจรูญ วันดี	อาจารย์	14 สิงหาคม 2562	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
29	นายวัชระ วิปัสสา	อาจารย์	31 กรกฎาคม 2566	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	
30	นางสาวมณฑิรา ยศพล	อาจารย์	15 พฤศจิกายน 2558	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	

แผนพัฒนาตนเองด้านการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 10 แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ว/ด/ปี บรรจุ	แผนการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ		
			โปรตระบุ	ระยะเวลาที่ครบ กำหนด	ปี พ.ศ. ที่คาดว่าจะดำเนินการ
1. นางพรทิพย์ พันธมชัย	ป. โท	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ บรรจุ 6 พ.ค. 2540	เชี่ยวชาญ ชำนาญพิเศษ	ยังไม่มีกรอบอัตรา	-
2. นางเสาวนีย์ จรัสแสง	ป. ตรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ บรรจุ 1 ธ.ค. 2550	ชำนาญการ	2560	2565
3. น.ส. ขวัญกมล โพธิ์มินทร์	ป. ตรี	จ.บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ บรรจุ 2 ต.ค. 2549	ชำนาญการ	2559	2565
4. น.ส. เพ็ญพิชญา บรรหาร	ป. โท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ บรรจุ 12 ก.ค. 2547	ชำนาญการ	2557	2558
5. นางวาสนา จันทะกล	ป. โท	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ 20 มิ.ย. 2559	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	
6. น.ส. ภาวินี ทะกันจร	ป. ตรี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ บรรจุ 1 ธ.ค. 2549	ชำนาญการ	2559	2565
7. สพ.ญ. ณัฐปวีณ์ วรามิตร	เทียบเท่า ป. โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 5 ก.พ. 2564	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	
8. สพ.ญ. ศุภวรรณ ไตรพินิจกุล	เทียบเท่า ป. โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 26 ต.ค. 2563	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	
9. สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล	เทียบเท่า ป.โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 18 ธ.ค. 2560	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	
10. น.สพ. ทศพล สิริินทร์	เทียบเท่า ป.โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 3 พ.ค. 2561	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	

ตารางที่ 10 แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) ต่อ

ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ว/ด/ปี บรรจุ	แผนการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ		
			โปรดระบุ	ระยะเวลาที่ครบกำหนด	ปี พ.ศ. ที่คาดว่าจะดำเนินการ
11. สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณม์	เทียบเท่า ป.โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 12 ก.ค. 2561	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	
12. น.สพ.สุริพิชญ์ สารผล	เทียบเท่า ป.โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 10 ก.ค. 2562	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	
13. น.สพ. ปิณณธร บุตรศาสตร์	เทียบเท่า ป.โท	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ บรรจุ 3 ธ.ค. 2563	ชำนาญการ	ยังไม่มีกรอบจึงยังไม่สามารถกำหนดช่วงเวลาได้	

แผนพัฒนาบุคลากรด้านการไปพัฒนาความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565

แผนพัฒนาบุคลากรของบุคลากรสายวิชาการ

ตารางที่ 11 แสดงแผนด้านการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนความต้องการไปพัฒนาตนเอง	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
1	รศ.น.สพ.ดร. วรพล เองวานิช	ประชุมวิชาการ/สัมมนา/บรรยายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพหรือการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน	ประชุมวิชาการ/สัมมนา/บรรยาย	10,000
2	ผศ.น.สพ.ดร. มนกานต์ อินทรกำแหง	ไม่ระบุ		10,000
3	ผศ.สพ.ญ.ดร. สุกัญญา ลีทองดี	ไม่ระบุ		10,000
4	อ.น.สพ.ดร. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Echocardiography in dogs	อบรมเชิงปฏิบัติการ	10,000
5	ผศ.สพ.ญ.ดร. อมรรัตน์ เจือสุข	การเขียนตำรา / อบรมเชิงปฏิบัติการ/ 10,000 บ (เป็นแค่การคาดการณ์เท่านั้น ยังไม่มีคอร์สอบรมที่ตรงตามเป้าหมาย)		10,000
6	อ.น.สพ.ดร. ธนพล หนองบัว	การอบรมทางด้านการวิจัยและขอทุน ตลอดจน การขอสิทธิบัตร งบประมาณ 10000 บาท		10,000
7	อ.สพ.ญ.ดร. ปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง	ไม่ระบุ		10,000

ตารางที่ 11 แสดงแผนด้านการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนความต้องการไปพัฒนาตนเอง	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
8	ผศ.ดร. สุภาวดี ประเท	การเขียนหนังสือ การเขียนตำรา		10,000
9	อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	การอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับสัตว์น้ำ ไม่จำกัดในด้านงบประมาณหรือช่วงเวลา เนื่องจากต้องปฏิบัติหน้าที่สอนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัตว์น้ำ	อบรม	10,000
10	ผศ.น.สพ.ดร. ณัฐพล ภูมิพันธ์ุ์	ไม่ระบุ		10,000
11	อ.น.สพ. อีรพงษ์ พลเตมา	ไม่ระบุ		10,000
12	ผศ.ดร. วาสนา ศิริแสน	การเขียนหนังสือ ตำรา		10,000
13	อ.น.สพ.ดร. ปองพล พงไธสงค์	ไม่ระบุ		10,000
14	อ.สพ.ญ. กนิษรินนัญ สกุลเดช	VRVC / ออนไลน์ / 535 / เมษายน 64 / ไม่ได้เบิก CUVC / ออนไลน์ / 1000 / เมษายน 64 สถิต / ออนไลน์ / 4500 / มิถุนายน 64 ภาษาอังกฤษ / ออนไลน์ / 3000 / มิถุนายน 64		10,000
15	ผศ.น.สพ.ดร. อตถพร รุ่งสิทธิชัย	ภาษาอังกฤษสำหรับผู้สอนภาษาอังกฤษ และภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษา โดยเรียนเพิ่มเติมจากอาจารย์จากสถาบันภายนอก เช่น IELTS, TOEFL, Academic writing, SAT, TESOL งบประมาณปี 2565 จำนวน 20,000 บาท		10,000
16	อ.สพ.ญ. ทิพยาพร โนนคู่เขตโขง	The 22nd Khon Kaen Veterinary Annual International Conference 2021 (KVAC 22nd# 2021)/online/22 - 23 กรกฎาคม 2564		10,000

ตารางที่ 11 แสดงแผนด้านการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนความต้องการไปพัฒนาตนเอง	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
17	อ.สพ.ญ. ณีรัฐญา วัดเวียงคำ	CUVC งบประมาณ 5000 KVIC งบประมาณ 1000 เดือนมิถุนายน 2564 เพื่อพัฒนาและอัปเดตความรู้ทางสัตวแพทย์ เพื่ออัปเดตเนื้อหาในการเรียนการสอนและการวิจัย		10,000
18	อ.สพ.ญ. ธนพร อัครพัฒนากุล	- อบรมทางวิชาการ cuvc, vrv ปี 2564 และ 2565 งบประมาณ 10,000.- (โดยประมาณ) - อบรมภาษาต่างประเทศ รูปแบบ คอร์สเรียน งบประมาณ 10,000.- (โดยประมาณ) - อบรมทักษะการเพิ่มเทคนิคการสอน รูปแบบออนไลน์ งบประมาณ - - สอบวัดระดับภาษาต่างประเทศ งบประมาณ 10,000.- (โดยประมาณ)	อบรม	10,000
19	อ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	ไม่ระบุ		10,000
20	อ.สพ.ญ. บุญณดา ศิริพร	IELTS course (คอร์สติวภาษาเพื่อสอบ IELTS และใช้คะแนนยื่นเพื่อเรียนต่อต่างประเทศ) สมัครเรียนไปแล้ว		10,000
21	ผศ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกั๋ง	Seminar, research training or funding		
22	อ.สพ.ญ.ดร. สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์	การอบรมออนไลน์ ด้าน emerging infectious diseases in animals	อบรมออนไลน์	10,000
23	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	ไม่ระบุ		10,000
24	อ.น.สพ. วสุพล ชาแท่น	ไม่ระบุ		10,000

ตารางที่ 11 แสดงแผนด้านการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนความต้องการไปพัฒนาตนเอง	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
25	อ.สพ.ญ. พนิดา พงศ์วิทยานนท์	สัมมนาออนไลน์เรื่อง AI in Diagnostic Radiology and Trend in Thailand โดยสมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย ร่วมกับ ซีเมนส์ เฮลท์ธิเนียร์ส ประเทศไทย (Siemens Healthineers Thailand) (สัมมนาต่อเนื่อง พ.ค. 2564 ถึง ม.ค. 2565) ค่าใช้จ่ายยังไม่ได้ข้อสรุปค่ะ กำลังรอดิคมะกรรมการจัดงาน , อบรมหลักสูตร หลักสูตรเทคนิคการเขียนบทความทางวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารในประเทศและวารสารนานาชาติ โดยสมาคมส่งเสริมการวิจัย เดือน ก.ค. ค่าใช้จ่าย 3,500 บาท	สัมมนาออนไลน์	10,000
26	อ.น.สพ.ดร. จรูญ วันดี	การศึกษา gene polymorphism งบประมาณประมาณ 10,000 บาท		10,000
27	อ.น.สพ. วุฒิชัย วิปัสสา	ไม่ระบุ		10,000
28	อ.สพ.ญ.ดร. มณฑิรา ยศพล	อบรมเพื่อเป็นนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ ในด้านการวางแผนงานวิจัย การขอทุนวิจัย การเขียนบทความทางวิชาการ และทักษะการเขียนงานทางด้านภาษาอังกฤษ รูปแบบและวิธีการพัฒนา รูปแบบออนไลน์หรือหากสถานการณ์ดีขึ้นอาจเปลี่ยนเป็น on-site งบประมาณ 2564 ภายในเดือน สิงหาคม และ งบประมาณ 2565 ภายในเดือน สิงหาคม	อบรม	10,000

ตารางที่ 11 แสดงแผนด้านการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนความต้องการไปพัฒนาตนเอง	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
29	อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอตุสาร์ท	ไม่มีแผน		10,000
30	อ.สพ.ญ. ภูมรินทร์ ทิพประมวล	<ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ ได้แก่ ภาษาอังกฤษและภาษาญี่ปุ่น งบประมาณ 20,000 บาท ในปีการศึกษา 2564 - 2565 2. การอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเตรียมตัวอย่างอาจารย์ใหญ่ การเก็บและย้อมสีเนื้อเยื่อระบบประสาทสำหรับการเรียนการสอนประสาทกายวิภาคศาสตร์ การเตรียมตัวอย่างสไลด์ตัวอย่าง การเตรียมตัวอย่างเนื้อเยื่อถาวร งบประมาณ 10,000 บาท ในปีการศึกษา 2564 -2565 3. การอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคทางห้องปฏิบัติการชีวโมเลกุล งบประมาณ 10,000 บาท ในปีการศึกษา 2564 - 2565 4. ขั้นตอนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและเกณฑ์ในการพิจารณา 		10,000
31	อ.น.สพ.ดร. ธฤต ปุริโสตะโย	Exotic pets and wild animals related Conferences		10,000

แผนพัฒนาบุคลากรของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 12 แสดงแผนการไปพัฒนาดตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนหัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
1	นางพรทิพย์ พันธมชัย	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
2	นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
3	นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
4	นางสาวภาวินี ทะกันจร	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
5	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	การจัดทำงานวิจัยเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
6	นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
7	นางวาสนา จันทะกล	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
8	สพ.ญ. ณิชฎปวีณ์ วรามิตร	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
9	สพ.ญ. ศุภวรรณ ไตรพิณิจกุล	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
10	สพ.ญ. แพรพพิรุณ เลพล	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
11	น.สพ. ทศพล สิริินทร์	จัดสัมมนา	สัมมนา	5,000
12	สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
13	น.สพ. ภูริพิชญ์ สารผล	Bio-technology	อบรม/ สัมมนา	5,000
14	นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000

ตารางที่ 12 แสดงแผนการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนหัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
15	นางสาวมลธิชา ชินโคตร	การเขียนหนังสือราชการ/ โครงการ	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
16	นางสาวสิริพร นิลดี	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
17	นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
18	นางสาวนศนันท์ อัมพะศรี	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
19	นางสาวนุชธนา ไชโยธธา	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
20	นางสาวกาญจนา ธिया	อบรมการเขียนหนังสือราชการ	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
21	นางสาววัชนันท์ ภามัย	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
22	นายสภานท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
23	นางสาวฉัตรสุมาลย์ ศรีมงคล	การวางยาสัตว์ทดลอง workshop ปีงบประมาณ 2565 เพื่อนำมาปรับใช้ในการจัดปฏิบัติการศัลยศาสตร์	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
25	นางสาวจตุพร ป้องกัน	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
26	นางสาวมธุพานี แก้วกำ	อบรมเกี่ยวกับการทำงานด้านห้องปฏิบัติการ , ด้านใบประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับการทำงานด้านเชื้อโรค งบ 5.000บ.	อบรม	5,000
27	นางสาววาสนา สมประสงค์	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000

ตารางที่ 12 แสดงแผนการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนหัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
24	นายสิทธิชัย วันแก้ว	1. หลักการปฏิบัติเกี่ยวกับตรวจวินิจฉัย brucellosis ณ ศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์ท่าพระ จ.ขอนแก่น เพื่อประกอบการวินิจฉัยเบื้องต้นเกี่ยวกับการตรวจ brucellosis ภายในห้องปฏิบัติการ ปี 2565-2566 2. เข้าร่วมอบรมการขอใบอนุญาตใช้สัตว์ ณ สถาบันพัฒนาการดำเนินการต่อสัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ (สพสว.) ปี 2565-2566	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
28	นางสาววิชุดา ณ ลำปาง	อบรมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์แบคทีเรีย	อบรม	5,000
31	นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านโมเลกุล, การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางด้านสัตวแพทย์, อบรมการจัดการห้องปฏิบัติการเพื่อการรับรอง	อบรมเชิงปฏิบัติการ	5,000
32	นางสาวชฎานาถ ภูมิดอนเขต	อบรมความปลอดภัยทางชีวภาพ/งบประมาณ5,000บาท/เดือนมิถุนายนายน 2564	อบรมเชิงปฏิบัติการ	5,000
33	นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000

ตารางที่ 12 แสดงแผนการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนหัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
29	นางสาวพรชนก ตะนนท์	ต้องการพัฒนาอบรมเทคนิคทางด้านห้องปฏิบัติการด้านจุลชีววิทยา (พัฒนาห้องปฏิบัติการตรวจจับเชื้อดื้อยาปฏิชีวนะ งบประมาณ 5000-6000 บาท ประมาณเดือน สิงหาคม (เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด เรื่อยไปไม่มีกำหนด) เหตุผลเพื่อให้มีความรู้ทักษะความชำนาญในสาขาที่ปฏิบัติเฉพาะด้านสามารถวางแผนและควบคุมคุณภาพการทำงานอย่างเป็นระบบ ทำให้ได้ผลงานที่ถูกต้องแม่นยำในระดับที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
34	นายไพบูรณ์ อาปัดชิง	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
35	นายสุรัชย์ นิมิตร	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
36	นายประมวณ อาชาศรี	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
37	นายทองพูน การเกตุ	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
38	นางสาวอัมรา ฤาเดช	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
39	นายประทีป บุญปัญญา	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
40	นางสาววาสนา รัตนแสง	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000

ตารางที่ 12 แสดงแผนการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2564 - 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนหัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา	วิธีการพัฒนา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
41	นางสาวสุพัตรา ชมภูพาน	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
42	นายอัฐพงศ์ จันทพิตตา	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000
43	นางชนทอง ปริพล	พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน/ อื่นๆ	5,000

ส่วนที่ 3

การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บรรลุเป้าหมายตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรดำเนินการดังนี้

- 1) มีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร และทำหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี
- 2) ให้มีการประเมินผลตามเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 3) กำหนดให้ทุกงาน นำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปบูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- 4) ให้นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน TOR รายบุคคล
- 5) ให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับปฏิบัติการตามระยะเวลาที่กำหนดให้มีการประเมินแผน ๆ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- 6) ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคามทุกปี เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและปรับปรุงแผน ๆ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

การติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำกับติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายงานการพัฒนาตนเอง

หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องดำเนินการรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคลเพื่อให้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคามใช้ตัวบ่งชี้รายบุคคล (personal KPI) ที่เชื่อมโยงกับการจ่ายค่าตอบแทนตามภาระงาน (pay for performance) โดยใช้แบบรายงานการเข้ารับการประชุม/ ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน (แบบ มมส.QA-2.4-01) สามารถ Download แบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://www.pd.msu.ac.th> โดยให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการรายงานผลการพัฒนาตนเองต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. ประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

หลังจากสิ้นสุดปีในแต่ละปีงบประมาณ กลุ่มงานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรโดยแยกประเมิน ดังนี้

- 2.1 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อ
- 2.2 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการไปพัฒนาตนเอง
- 2.3 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

และสรุประดับความสำเร็จของแผนแล้วนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาเห็นชอบและนำเข้าสู่โครงการประเมินและทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้ทบทวนและปรับแผนในแต่ละด้าน และสรุปเป็นแผนพัฒนาบุคลากรฉบับปรับปรุงในแต่ละปีงบประมาณ

การติดตามการไปพัฒนาตนเอง

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำกับติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายงานการพัฒนาตนเอง

หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องดำเนินการกรรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคลเพื่อให้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคามใช้ตัวบ่งชี้รายบุคคล (personal KPI) ที่เชื่อมโยงกับการจ่ายค่าตอบแทนตามภาระงาน (pay for performance) โดยใช้แบบรายงานการเข้ารับการประชุม/ ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน (แบบ มมส.QA-2.4-01) สามารถ download แบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://www.pd.msu.ac.th>

โดยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการรายงานผลการพัฒนาตนเองต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์ม

ส่วนที่ 4 : การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติงาน			
ความรู้และทักษะที่จะนำไปใช้ประโยชน์	ใช้อย่างไร (กำหนดอย่างน้อย 1 ด้าน)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
	- การเรียนการสอน/ การวิจัย/ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม:		
	- การปฏิบัติงาน(กรณีสายสนับสนุน) :		
ลงชื่อ		ผู้รายงาน	
(.....)			
ตำแหน่ง			

ส่วนที่ 5 : ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา
.....
.....
ลงชื่อ
ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ส่วนที่ 6 : การติดตาม/การนำไปใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง	
เจ้าหน้าที่บุคคลรับเรื่อง วันที่/...../.....	กำหนดติดตามงาน วันที่/...../.....
.....	ข้อมูล/หลักฐานที่พบ :
(.....)
เอกสารนี้ใช้ประกอบการประเมิน (ระบุ) :	
1) ประกันคุณภาพภายใน : ตัวบ่งชี้ [] 2.1, [] 2.4 , อื่นๆ ระบุ	3) TQF : ตัวบ่งชี้
2) ประกันคุณภาพภายนอก : ตัวบ่งชี้	4) แผนปฏิบัติการประจำปี : ตัวบ่งชี้
	5) ISO : เกณฑ์

หมายเหตุ เอกสารนี้ให้ใช้แนบประกอบการขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายหลังจากการไปราชการหรือเข้าร่วมโครงการเสร็จสิ้น ภายใน 7 วัน



แบบกำกับ ติดตาม การนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนามาใช้ในการจัดการเรียนการสอน
และการวัดผลการเรียนรู้ของนิสิต และการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรสายวิชาการคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา.....

1. ชื่อ-นามสกุล สังกัด
 2. การพัฒนาตนเอง (ไปอบรม สัมมนา และอื่น ๆ) เรื่อง.....
 3. มีการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและวัดผล
การเรียนรู้ของนิสิต ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
 - ด้านวิชาการ
 - ใช้ในการเรียนการสอนในรายวิชาดังนี้
 - ใช้ในงานวิจัยในเรื่องใด.....
 - ใช้ในงานบริการวิชาการในเรื่องใด.....
 - มีเทคนิคการสอนอย่างไร
 - วัดผลการเรียนรู้ของนิสิตอย่างไร
 - ใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อย่างไร
- เรียน หัวหน้าหน่วยงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
วัน/เดือน/ปี

- ผู้รายงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
- อื่น ๆ

ลงชื่อ.....
หัวหน้าภาควิชา/สำนักงาน.....
วัน/เดือน/ปี.....



แบบรายงานและติดตามผลหลังการไปพัฒนาตนเอง

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. ชื่อ-สกุล:
2. ตำแหน่ง: สังกัดงาน:
3. หลักสูตร/โครงการที่เคยเข้าร่วม:(ระบุ 1 หลักสูตร / 1 โครงการ)
4. สถานที่:
5. งบประมาณ: (บาท)
6. วันเดือนปีที่เข้าร่วม:
7. ความรู้และทักษะที่ได้นำมาใช้ประโยชน์:
8. ลักษณะที่ได้นำมาใช้:
9. ผลลัพธ์หรือผลที่ได้รับจากการนำมาประยุกต์ใช้กับงานภายหลังการเข้าร่วมหลักสูตร/ โครงการ
10. ข้อมูล/ หลักฐานประกอบ คือ (ที่เกี่ยวข้องกับการนำไปใช้)

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
..... /..... /.....

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน (ภาควิชา/ สำนักงานเลขานุการ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
วัน/ เดือน/ ปี

- ผู้รายงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง
- อื่น ๆ

ลงชื่อ.....
หัวหน้าภาควิชา/ สำนักงาน.....

