

---

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565)

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**  
**(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2565)**

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ด้านการศึกษาต่อของบุคลากร  
 สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตารางที่ 1 อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้/ สถาบัน
1	อ.น.สพ. พงศธร รัชประมุข	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 4 มกราคม 2562 สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเทศไทย
2	อ.น.สพ. พงษ์ปรีชา มาลาเหลือง	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: เวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 15 พฤษภาคม 2562 สถาบัน: Swedish Univesity of Agricultural Sciences
3	อ.น.สพ. วิชรพล พรหมสุด	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary Medical Sciences ทุน: กองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ทุนประเภท 1) ศึกษาต่อตั้งแต่: 9 กันยายน 2562 สถาบัน: The University of Tokyo ประเทศญี่ปุ่น
4	อ.น.สพ. เกียรติศักดิ์ พิมพ์จ่อง	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Veterinary Science ทุน: JAPANESE GOVERNMENT (Monbukagakusho) SCHOLARSHIP (ทุนประเภท 2) ศึกษาต่อตั้งแต่: 1 ตุลาคม 2562 สถาบัน: Gifu University ประเทศญี่ปุ่น
5	อ.สพ.ญ. ฉันทกร ชลาลัย	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Medical Sciences ทุน: JAPANESE GOVERNMENT (MEXT) SCHOLARSHIP (ทุนประเภท 2) ศึกษาต่อตั้งแต่: 21 กันยายน 2562 สถาบัน: Oita University ประเทศญี่ปุ่น

ตารางที่ 1 อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้/ สถาบัน
6	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	ระดับ: ปริญญาโท สาขา: วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ) ทุน: ส่วนตัว ศึกษาต่อตั้งแต่: 29 กรกฎาคม 2563 สถาบัน: มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเทศไทย หมายเหตุ** ลาศึกษาต่อโดยใช้เวลาบางส่วน
7	อ.สพ.ญ. ภูมรินทร์ ทิพประมวล	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Life Science ทุน: ทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศึกษาต่อตั้งแต่: 1 ตุลาคม 2564 สถาบัน: Hokkido University ประเทศญี่ปุ่น
8	ผศ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกัง	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Surgery ทุน: ทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศึกษาต่อตั้งแต่: 20 ธันวาคม 2564 สถาบัน: University of Bern สมาพันธรัฐสวิส
9	อ.สพ.ญ. พนิดา พงศ์วิทยานนท์	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: เวชศาสตร์คลินิกทางสัตวแพทย์ ทุน: ทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศึกษาต่อตั้งแต่: 5 ตุลาคม 2564 สถาบัน: University of Copenhagen ประเทศเดนมาร์ค
10	อ.สพ.ญ. ธนพร อัครพัฒนากุล	ระดับ: ปริญญาเอก สาขา: Pathology เน้น Systems Neuroscience ทุน: ทุนรัฐบาลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศึกษาต่อตั้งแต่: 31 ตุลาคม 2564 สถาบัน: University of Veterinary Medicine Hannover สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนกำหนดแผนการศึกษาต่อไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ตารางที่ 2 อาจารย์ที่ดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ต้องยื่นขอตามแผนฯ ในปี งบประมาณ 61	หมายเหตุ
1	รศ.น.สพ.ดร. วรพล เองวานิช	ศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2	ผศ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกั๋ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
3	รศ.ดร. สุภาวดี ปิระเต	รองศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
4	ผศ.สพ.ญ. กนิชรินนัญ สกุลเดช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
5	อ.สพ.ญ. ทิพย์พร โนนคู่เขตโขง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
6	อ.สพ.ญ. ธนพร อัครพัฒนากุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
7	อ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
8	อ.สพ.ญ. มณฑิรา ยศพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ
9	อ.สพ.ญ. ปิณทิรา เทียงเชียรธรรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อยู่ระหว่างดำเนินการ

**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ**

แผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้กำหนดแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยทางกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้มีการให้หน่วยงานกำกับติดตามและรายงานผลความก้าวหน้าเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติที่สามารถยื่นขอได้โดยให้รายงานความก้าวหน้าไปยังมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี และทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการกำกับติดตามโดยระบุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร และเมื่อสิ้นปีงบประมาณก็จะรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้พิจารณา ตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาเรื่องจำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะนับเฉพาะจำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มขึ้นเท่านั้น

**รายงานผลการประเมินตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ พนักงานสายสนับสนุนด้านการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

ตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีพนักงานสายสนับสนุนที่ครบกำหนดยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 4 ราย ที่มีกรอบอัตรา ซึ่งยังไม่มีได้ดำเนินการ

**ตาราง 5** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ของพนักงานสายสนับสนุนด้านการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ระดับตำแหน่งที่ต้องยื่นขอ	หมายเหตุ
1	นางสาวเพ็ญพิชชา บรรหาร	ชำนาญการ	ยังไม่ยื่นขอฯ
2	นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์	ชำนาญการ	ยังไม่ยื่นขอฯ
3	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	ชำนาญการ	ยังไม่ยื่นขอฯ
4	นางสาวภาวินี ทะกันจร	ชำนาญการ	ยังไม่ยื่นขอฯ

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ด้านการไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้ได้รับการพัฒนาตนเองในทุกปี โดยการพัฒนาตนเองรายบุคคลจะถูกกำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ และได้มีการปรับแผนพัฒนาบุคลากรทุกรอบปี การพัฒนาตนเองรายบุคคลที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรนั้นมีหลายรูปแบบ เช่น การไปอบรมสัมมนา ประชุมวิชาการ ศึกษาดูงาน ฝึกปฏิบัติ ซึ่งหน่วยงานที่จัดอบรมอาจจะเป็นหน่วยงานภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กรณีพัฒนาตนเองภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคามอาจจะไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณก็ถือว่าได้รับการพัฒนาตนเอง โดยส่วนใหญ่บุคลากรสายสนับสนุนจะรับการพัฒนาตนเองที่จัดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือเข้าร่วมอบรม สัมมนาจากโครงการที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดขึ้นเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ซึ่งอาจจะไม่มีรายงานการไปพัฒนาตนเอง และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์จะมีการส่งแบบติดตามการไปพัฒนาตนเองเพื่อเป็นการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับทราบ โดยภาพรวมของคณะสัตวแพทยศาสตร์บุคลากรทุกท่านได้รับการพัฒนาตนเองเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากการไปพัฒนาตนเองได้ถูกกำหนดไว้ใน TOR สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับการพัฒนาตนเองสรุปได้ดังนี้

ตาราง 7 สรุปผลการรายงานการไปพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สรุปผลการไปพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ 2565	จำนวน	ร้อยละ
<b>สายวิชาการ</b>		
จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด	41	100.00
จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปพัฒนาตนเอง	41	100.00
<b>สายสนับสนุน</b>		
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด	48	100.00
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ไปพัฒนาตนเอง	48	100.00

### การกำกับ ติดตามการนำไปใช้

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการกำกับ ติดตาม การนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยติดตามจากรายงานผลการเดินทางไปราชการ การประชุม ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอผลงานวิชาการ หลังจากทีบุคลากรแต่ละท่านไปราชการกลับมาต้องรายงานผลตามแบบรายงานดังกล่าว และทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ทำหนังสือเพื่อติดตามให้บุคลากรไปพัฒนาตนเอง และให้รายงานผลการไปพัฒนาตนเองเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้สรุปรายงานผลการกำกับ ติดตาม การนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยอ้างอิงจากแบบรายงานการไปพัฒนาตนเอง และแบบกำกับ ติดตามการไปพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565