

คู่มืองานพัฒนานิสิต
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ประจำปีงบประมาณ 2566

บทนำ

เหตุผลและความจำเป็น

นิสิต/นักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา นับเป็นชุมพลังทางด้านทรัพยากรมนุษย์อันทรงคุณค่ายิ่งของสังคมและประเทศชาติ การพัฒนานิสิต/นักศึกษา ไปสู่เป้าหมายให้เป็นคนเก่ง ดี และมีความสุขนั้น ย่อมเป็นหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อมของสถาบันอุดมศึกษา ฉะนั้น การพัฒนานิสิต/นักศึกษา จึงมิใช่เป็นเพียงการวัดการเรียนการสอน หรือ การจัดประสบการณ์ให้มีความรู้และทักษะในสาขาอาชีพเท่านั้น แต่ต้องพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกๆ ด้าน เพื่อให้บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาออกไปเป็นคนดี มีความรู้คู่คุณธรรม ดุจดั่งพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่ว่า “จงอย่าผลิตบัณฑิตให้เป็นเพียง “คนเก่ง” เพราะคนเก่งอย่างเดียวเป็นเพียงพลังแห่งความคิดและสร้างสรรค์ แต่จะต้องผลิตให้ เป็น “คนดี” ด้วย เพราะความดีจะช่วยเตือนสติ คำจูน เป็นทางเสื่อที่จะทำให้รู้ ประพฤติดี ละเว้นความชั่ว ทำให้ความคิดและการสร้างสรรค์ เป็นไปในทางที่ถูกที่ควรการพัฒนาศักยภาพนิสิต จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งยวดที่ต้องได้รับการเอาใจใส่ และดำเนินการอย่างจริงจัง ผ่านมิติของกิจกรรม โครงการ นโยบาย และกรอบทิศทางการพัฒนาสถาบัน นอกจากนี้แล้วยังต้องให้มีความสอดคล้องกับนโยบายระดับกระทรวง ที่กำหนดกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ด้านคุณภาพบัณฑิต ในทุกระดับคุณวุฒิและสาขา / สาขาวิชาต่างๆ ต้องเป็นไปตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ เรียนรู้ โดยสอดคล้องกับความเชื่อมโยงทักษะตามมาตรฐานพัฒนานิสิต 10 ด้าน ดังนี้ (1) การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต (2) ภาวะผู้นำ (3) การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า (4) วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์ (5) ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิสัยทัศน์ที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น (6) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (7) การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น (8) การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ (9) การบริหารเวลา (10) ด้านอื่นๆ

แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับการจัดกิจกรรม ของนิสิตให้มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ อัตลักษณ์บัณฑิต ของมหาวิทยาลัย คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และสอดคล้องกับแนวทางการประกันคุณภาพภายใน นอกจากนี้ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ยังแสดงให้เห็นถึงนโยบายของคณะที่มีต่อการจัดกิจกรรมของนิสิตอีกด้วย

กรอบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ทักษะตามมาตรฐานพัฒนานิสิต 10 ด้าน ดังนี้

- (1) การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต
- (2) ภาวะผู้นำ
- (3) การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า
- (4) วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์
- (5) ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิถีคิดที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น
- (6) การเรียนรู้ตลอดชีวิต
- (7) การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น
- (8) การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์
- (9) การบริหารเวลา
- (10) ด้านอื่นๆ

การประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) เป็นการนำเกณฑ์มัลคอล์ม บัลดริจ (Malcolm Baldrige) มาปรับใช้ให้เหมาะกับบริบทของการอุดมศึกษาไทยเพื่อให้สามารถบริหารจัดการองค์กรได้อย่างต่อเนื่องสู่ความเป็นเลิศคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้จัดตั้งขึ้นตามมติของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 นับเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์แห่งที่ 2 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์แห่งที่ 8 ของประเทศไทย และเป็นคณะที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพการสัตวแพทย์และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการบุคลากรด้านการสัตวแพทย์ในสังคม มุ่งสู่การเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้และการวิจัยที่ตอบโจทย์ สู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและความเป็นเลิศด้านการสัตวแพทย์ในอาเซียน ดังนั้นคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงต้องเผชิญกับความท้าทายในด้านต่างๆ และมีความต้องการเครื่องมือประเมินองค์กรที่มีประสิทธิภาพที่สามารถชี้ให้เห็นถึงจุดเด่น (Strength) และโอกาสในการพัฒนา (Opportunity to improvement) เพื่อให้คณะฯ ได้เตรียมรับมือกับความท้าทายต่าง ๆ เหล่านี้ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่มีการแข่งขันสูงมากขึ้น เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) นี้จะเป็นแนวทางในการสร้างกลยุทธ์ ช่วยให้สามารถตัดสินใจกระบวนการทำงานและการกำหนดตัวชี้วัดให้บุคลากรทุกคนเห็นภาพเดียวกัน เกิดความเข้าใจและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันเพื่อขับเคลื่อนให้คณะฯ ตามพันธกิจต่าง ๆ ให้เกิดผลประสพผลสำเร็จ โดยเฉพาะการเน้นผลลัพธ์ที่มีคุณค่าแก่นิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Student and stakeholder focus) ผลลัพธ์ด้านการเงิน (Financial performance) ผลลัพธ์ด้านคณาจารย์และบุคลากร (Faculty and staff performance) ตลอดจนประสิทธิภาพของกระบวนการภายใน (Internal operating effectiveness) และธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (Governance and social responsibility)

P.1 ลักษณะองค์กร (Organizational Description)

ก. สภาพแวดล้อมองค์กร (Organizational Environment)

(1) หลักสูตรและบริการทางการศึกษาอื่น ๆ ที่สำคัญตามพันธกิจ (EDUCATIONAL PROGRAM AND SERVICE and Service Offerings)

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีพันธกิจหลักได้แก่

1) จัดการศึกษาและผลิตบัณฑิต (Education program and service) โดยมุ่งเน้นให้มีสมรรถนะทางวิชาการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรม และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ

2) วิจัย สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม (Research and knowledge innovation) เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

3) ให้บริการวิชาการแก่สังคม (Academic and community service offerings) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประเทศ

(1) หลักสูตรและบริการ

หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (Doctor of Veterinary Medicine Program)

เป็นหลักสูตรที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะและความสามารถตามมาตรฐานวิชาชีพสัตวแพทย์ นิสิตมีความรู้ด้านสุขภาพของสัตว์ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ สวัสดิภาพสัตว์ การผลิตปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน มีระบบการตรวจสอบคุณภาพที่เป็นสากลสามารถควบคุมและป้องกันโรคที่มีผลกระทบต่อชีวิตมนุษย์และเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง สร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านให้นิสิตอย่างต่อเนื่องทั้งทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ บูรณาการความรู้ด้านสัตวแพทยศาสตร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ นิสิตมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อันนำไปสู่ความรับผิดชอบของตนเองและสังคม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข ทั้งนี้ หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตได้รับการความเห็นชอบของคณะกรรมการสัตวแพทยสภาในคราวประชุมคณะกรรมการสัตวแพทยสภา ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562 ในการประกาศรับรองปริญญาในวิชาชีพการสัตวแพทย์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นเวลา 5 ปี (2561 – 2565) และเตรียมเสนอขอรับรองปริญญาในวิชาชีพการสัตวแพทย์ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อีก 5 ปี (2566 – 2570)

การประเมินคุณภาพจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เรียกโดยย่อว่า "ก.พ.ร." เป็นส่วนราชการไทย ประเภทกรม สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีหน้าที่ริเริ่ม ผลักดัน และเสนอแนะนโยบายต่อคณะรัฐมนตรีในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและการพัฒนาระบบราชการผ่านกลไกต่างๆ เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และดำเนินไปบนพื้นฐานของธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐรวมไปถึงสถาบันการศึกษาต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความจำเป็นในการประเมินคุณภาพ เพื่อนำไปเป็นกลไกในการพัฒนาองค์กรต่อไป ซึ่งงานกิจการนิสิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีตัวชี้วัดของ ก.พ.ร. ที่เกี่ยวข้องทั้งสิ้น 1 ตัวชี้วัด ดังนี้

- 1) ตัวชี้วัด 1.2.5 จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติหรือนานาชาติ

นโยบายการพัฒนานิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ค่านิยมการเป็นนิสิต

ค่านิยมของการเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ “MSU For all: ฟิงได้” หมายถึง การเป็นผู้ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้บนฐานความรู้และทักษะทางวิชาชีพและทางสังคม ตลอดจนการมีจิตสาธารณะ ด้วยการเป็นที่พึ่งของผู้คน สอดรับกับปรัชญามหาวิทยาลัย คือ ผู้มีปัญญาพึ่งเป็นอยู่เพื่อมหาชน เอกลักษณ์มหาวิทยาลัย คือ เป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน อัตลักษณ์นิสิต คือ การช่วยเหลือสังคมและชุมชน

กรอบแนวคิดค่านิยมการเป็นนิสิต

1. M : Maturity หมายถึง วุฒิภาวะของการเป็นนิสิตและวุฒิภาวะของการเป็นผู้ดำเนินนิสิต เช่น การรู้ตัวตนของตนเอง รู้จุดมุ่งหมายของชีวิต รู้กาลเทศะ รู้วินัย รู้จักอดทน อดกลั้น รู้คิด รู้ทำ รู้รับผิดชอบ รู้การแก้ปัญหา

2. S : Social responsibility หมายถึง ความตระหนักในเรื่องบทบาทและหน้าที่ของตนเองที่มีต่อสังคม

3. U : Unity หมายถึง ความรัก ความสามัคคี ความมีน้ำใจ

ตามประกาศกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง ค่านิยมการเป็นนิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พุทธศักราช 2560 (MSU FOR ALL : ฟิงได้) ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2560

นโยบาย

1. ด้านคุณธรรมจริยธรรม มุ่งขับเคลื่อนผ่านโครงการคุณธรรมจริยธรรม เฉลิมพระเกียรติ อันเป็นความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยมหาสารคามกับมูลนิธิเปรม ติณสูลานนท์

2. ด้านสิ่งแวดล้อม มุ่งขับเคลื่อนประเด็นการจัดการขยะภายในมหาวิทยาลัยและการประหยัดพลังงาน หรือลดภาวะโลกร้อน

3. ด้านสุขภาพและสวัสดิภาพ มุ่งขับเคลื่อนประเด็นวินัยจราจร และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4. ด้านภาษาสากล มุ่งขับเคลื่อนประเด็นความหลากหลายทางภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ และประชาคมอาเซียน

แนวปฏิบัติและมาตรการ

1. บรรลุเป็นแผนปฏิบัติการและมิงงบประมาณหนุนเสริมเป็นเงินฐานอย่างเท่าเทียมในระดับองค์กร เช่น สถานีสิต องค์กรนีสิต สโมสรนีสิตคณะ

2. บรรลุเป็นแผนปฏิบัติการเฉพาะด้าน มีใช้การบูรณาการเป็นส่วนหนึ่งในแผนปฏิบัติการ หรือกิจกรรมอื่นๆ

3. มีกระบวนการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องในวาระต่างๆ รวมถึงการรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย ทั้งในระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ

ตามประกาศกองกิจการนีสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง ประเด็นเชิงรุกการพัฒนานีสิตผ่านกิจกรรมนอกหลักสูตร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีการศึกษา 2560 ประกาศ ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2560

นโยบายการพัฒนานีสิต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา : “ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน”

อัตลักษณ์ : "นีสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน"

วิสัยทัศน์ : สถาบันชั้นนำของเอเชีย ในการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ผลงานวิจัย และบริการวิชาการ ภายใน พ.ศ. 2569

พันธกิจ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีพันธกิจหลัก 4 ด้าน ได้แก่

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ

2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการระดับนานาชาติ

3. มีหน่วยบริการด้านสุขภาพสัตว์ครอบคลุมการให้บริการในระดับประเทศ และมีมาตรฐานสากล

4. หน่วยงานได้รับการถูกจัดกลุ่ม EdPEX 200

ภารกิจหลักของงานพัฒนานิสิต :

งานทุนการศึกษา ให้บริการด้านทุนการศึกษา จากองค์กร หน่วยงานต่างๆ

2.1 งานทุนการศึกษา สมัครผ่านระบบ <http://ss.msu.ac.th/> โดยมีผังการทำงาน ดังนี้

แผนผังการปฏิบัติงาน Work Flow

ชื่อกระบวนการงาน การสมัครทุนการศึกษาผ่านเว็บไซต์ <http://ss.msu.ac.th/>

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	สมัคร	10 นาที	สมัคร User เพื่อเข้าสู่ระบบ ทุนการศึกษา	ผู้ให้บริการ
2	ศึกษาข้อมูล	10 นาที	ศึกษารายละเอียด ทุนการศึกษา ตาม ความสนใจ	ผู้ให้บริการ
3	สมัคร ทุน+ เอกสาร	30 -60 นาที	สมัครทุนการศึกษา ตามความ สนใจ พร้อม บันทึกเอกสาร ประกอบ และ ทำแบบสอบถาม ข้อมูลเบื้องต้น	ผู้ให้บริการ
4	ประกาศรายชื่อ	3-5 วัน	ประกาศ รายชื่อ พร้อม รายละเอียดวันสัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่
	สัมภาษณ์	1-2 วัน	สัมภาษณ์หรือพิจารณา เอกสารที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่+ ผู้ให้บริการ
5	ประกาศรายชื่อ	3-5 วัน	ประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับ ทุนการศึกษา/เตรียมเอกสาร เบิกจ่าย	เจ้าหน้าที่+ ผู้ให้บริการ
6	ส่งเอกสาร เบิกจ่าย	5-7 วัน	จัดทำเอกสารเบิกจ่าย พร้อม เสนอ กองคลังและพัสดุ -โอนทุนการศึกษาเข้าบัญชี นิสิต	เจ้าหน้าที่+กอง คลัง และพัสดุ
7	จัดเก็บเอกสาร	10 นาที	เจ้าหน้าที่ จัดเก็บเอกสาร หลักฐานการโอนเงิน	เจ้าหน้าที่

2.2 งานทุนการศึกษา สมัครผ่านคณะ

แผนผังการปฏิบัติงาน Work Flow การสมัครทุนการศึกษา ผ่านคณะ

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	ประกาศรับสมัคร	10 นาที	ประกาศรับสมัครทุนการศึกษาผ่านระบบ Facebook	เจ้าหน้าที่
2	ศึกษาข้อมูล	10 นาที	ศึกษารายละเอียด ทุนการศึกษา ตามความสนใจ	ผู้ให้บริการ
3	สมัคร ทุน+ เอกสาร	30 -60 นาที	สมัครทุนการศึกษา ตามความ สนใจ พร้อม บันทึกเอกสาร ประกอบ และทำแบบสอบถาม ข้อมูลเบื้องต้น	ผู้ให้บริการ
4	ประกาศรายชื่อ	3-5 วัน	ประกาศ รายชื่อ พร้อมรายละเอียดวันสัมภาษณ์	เจ้าหน้าที่
	สัมภาษณ์	1-2 วัน	สัมภาษณ์หรือพิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่+ ผู้ให้บริการ
5	ประกาศรายชื่อ	3-5 วัน	ประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับทุนการศึกษา/เตรียมเอกสารเบิกจ่าย	เจ้าหน้าที่+ ผู้ให้บริการ
6	ส่งเอกสาร เบิกจ่าย	5-7 วัน	จัดทำเอกสารเบิกจ่าย พร้อม เสนอ กองคลังและพัสดุ -โอนทุนการศึกษาเข้าบัญชี นิสิต	เจ้าหน้าที่+กอง คลัง และพัสดุ
7	จัดเก็บเอกสาร	10 นาที	เจ้าหน้าที่ จัดเก็บเอกสารหลักฐานการโอนเงิน	เจ้าหน้าที่

งานกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา

ระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล Digital Student loan Fund System(DSL) สำหรับผู้กู้ยืมเงิน

ระบบ DSL คือ ระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล Digital Student Loan Fund System (DSL) สำหรับให้บริการกับผู้กู้ยืมเงิน และสถานศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งทาง Application กยศ. Connect และเว็บไซต์ เพื่อให้ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ทั้งกระบวนการกู้ยืมเงิน ตลอดจนการชำระหนี้

ระบบ LOS คือ ระบบการจัดการการให้กู้ยืม Loan Origination System (LOS) ซึ่งเป็นระบบงานหนึ่งของระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล Digital Student Loan Fund System (DSL) และเป็นระบบหลักสำหรับดำเนินการกู้ยืมเงินของนักเรียน นักศึกษา สถานศึกษารวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แทนระบบ e-Studentloan โดยเริ่มใช้งานตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป ระบบ DSL กำหนดประเภทผู้ใช้งาน (User) และสิทธิ์การเข้าใช้งาน (หน้าที่) ไว้ดังต่อไปนี้

1. ผู้จัดการสิทธิ์สูงสุด (Super User)
2. ผู้ดูแลระบบ (Admin) เฉพาะสถานศึกษาที่มีวิทยาเขต
3. ผู้ทำรายการ (Maker)
4. ผู้ตรวจสอบรายการ (Checker)

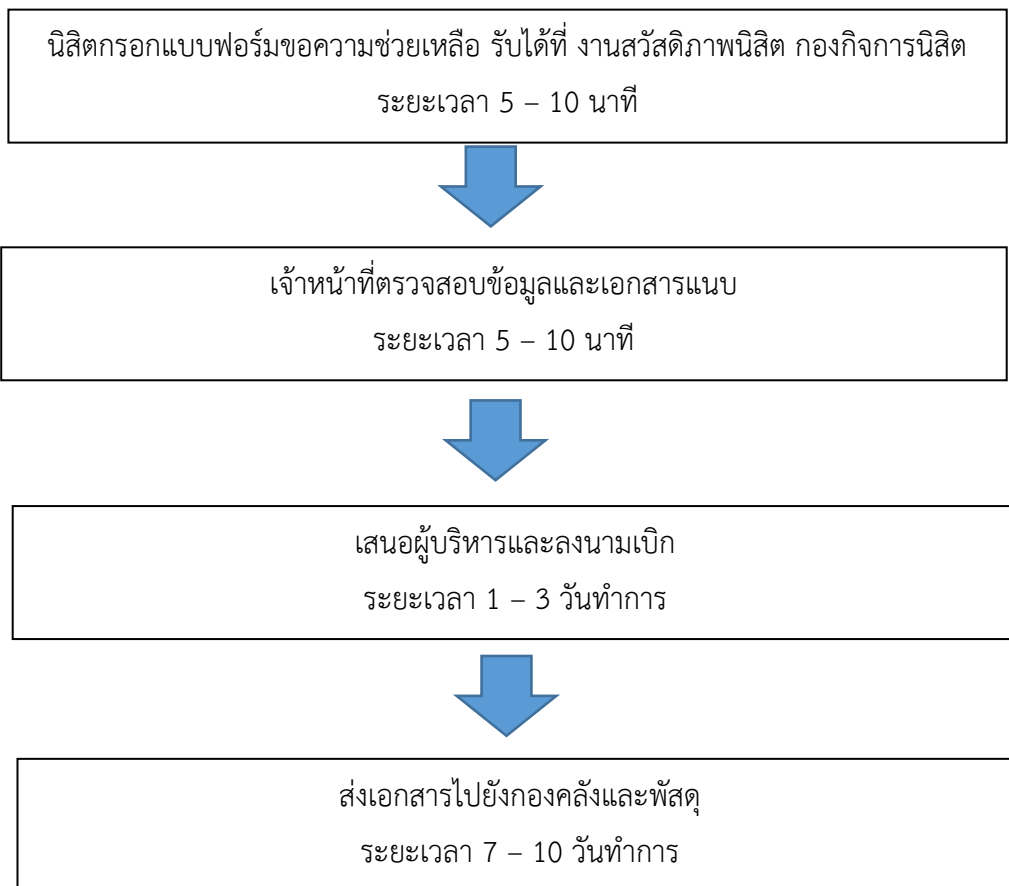
ทั้งนี้ รายละเอียดของประเภทผู้ใช้งาน (User) และสิทธิ์การเข้าใช้งาน (หน้าที่) ขั้นตอนการเพิ่มผู้ใช้ระบบงานต่างๆ สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่คู่มือการบริหารจัดการสิทธิ์ของผู้ใช้งานในระบบกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาแบบดิจิทัล Digital Student Loan Fund System (DSL) ของสถานศึกษา อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตาม Website link <https://www.studentloan.or.th/th/news/1640667313>

คู่มือสำหรับผู้กู้ยืม link

https://www.studentloan.or.th/th/system/files/files/news/manual%20for%20student_0.pdf

งานสวัสดิภาพนิสิตและงานนักศึกษาวิชาทหาร ให้คำปรึกษา ประสานงานให้บริการช่วยเหลือนิสิต

ขั้นตอนการเบิกค่ารักษาพยาบาล ณ งานกองทุนสวัสดิภาพนิสิต กองกิจการนิสิต



เอกสารประกอบการเบิกค่ารักษาพยาบาล

- 1.ใบเสร็จรับเงินฉบับจริง
- 2.ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง
- 3.สำเนาบัตรประชาชน
- 4.สำเนาหน้าสมุดบัญชีธนาคาร
- 5.กรณีเบิกเกิน 2,000 บาท ให้มีสำเนาบันทึกประจำวัน

ส่งเอกสารการเบิกค่ารักษาพยาบาล ณ งานกองทุนสวัสดิภาพนิสิต กองกิจการนิสิต อาคารพัฒนานิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ขามเรียง)

งานให้คำปรึกษาและแนะแนวให้แก่นิสิต

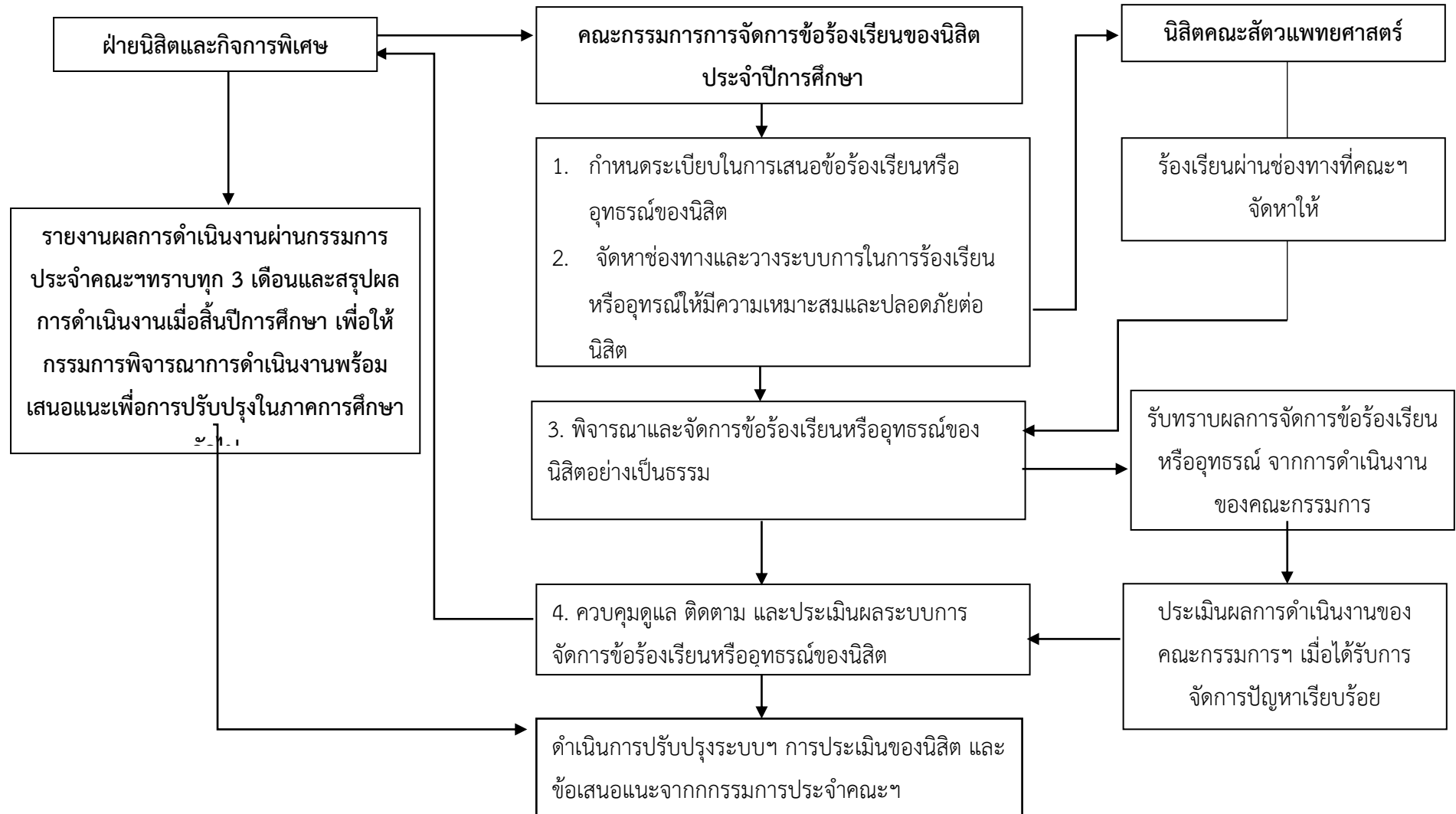
ขั้นตอนการขอรับบริการการให้คำปรึกษา (Lavender room)



กรณีการให้คำปรึกษาแล้ววิเคราะห์ปัญหา ไม่สามารถแก้ไขได้ในระดับคณะ จะมีการดำเนินการส่งต่อหน่วยบริการอื่นๆ

งานจัดการซื้อร้องเรียนของนิสิต

ระบบและกลไกการจัดการซื้อร้องเรียนของนิสิต



งานกิจกรรมนิสิต

แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง)

งบประมาณรายได้ แผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หมวดเงินอุดหนุน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2566

➤ กิจกรรมพัฒนานิสิต	จำนวนเงิน	290,000	บาท	
รวมทั้งสิ้น	จำนวนเงิน	290,000	บาท	

แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี
ประจำปีงบประมาณ 2566 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง)

ความสำคัญ

แผนงานการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ 2566 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการดำเนินการพัฒนานิสิต ที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาคณะฯ เพื่อส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนิสิตต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนิสิตหมายถึง กิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยคณะและโดยสโมสรนิสิตคณะ เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้พัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดคล้องกับความเชื่อมโยงทักษะตามมาตรฐานพัฒนานิสิต 10 ด้าน ดังนี้ (1) การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต (2) ภาวะผู้นำ (3) การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า (4) วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์ (5) ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิถีคิดที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น (6) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (7) การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น (8) การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ (9) การบริหารเวลา (10) ด้านอื่นๆ และมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ คณะ สถาบัน และสภา/องค์กรวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติม ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้มีศักยภาพ ครบ 10 ด้าน
2. เพื่อพัฒนานิสิตสอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี

1. การจัดกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์
2. การจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนการจัดกิจกรรมที่ตั้งไว้
3. การจัดกิจกรรมโครงการบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4. ผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกโครงการ มีค่าคะแนนตามวัตถุประสงค์วิเคราะห์โดยหาค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) ไม่น้อยกว่า 3.51

แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี
ประจำปีงบประมาณ 2566 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง)

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ความเชื่อมโยงทักษะตามมาตรฐานพัฒนานิสิต 10 ด้าน (1โครงการเลือกได้ไม่เกิน 3 ด้าน)										วันที่ดำเนินการ
		1.การคิดวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์	2.ภาวะผู้นำ	3.การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า	4.วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์	5.ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิถีชีวิตที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น	6.การเรียนรู้ตลอดชีวิต	7.การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงาน ร่วมกับผู้อื่น	8.การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์	9.การบริหารเวลา	10.ด้านอื่นๆ	
1. โครงการ 1 ชมรม 1 กิจกรรม ประกอบด้วย 1.1 ชมรมสัตวแพทย์อาสา 1.2 ชมรมป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า 1.3 ชมรมเพื่อนสัตว์ป่าและสัตว์เลี้ยงพิเศษ 1.4 ชมรมถ่ายภาพและดนตรี 1.5 ชมรมสัตว์น้ำและปลาสวยงาม	80,000	/		/			/					ต.ค.65-มี.ย.66
2. โครงการฝึกซ้อมบัณฑิตเพื่อเข้ารับ พระราชทานปริญญาบัตร	50,000			/				/		/		16 – 21 ธ.ค.65
3. โครงการกีฬาโฮมหมอบเกมส์ ครั้งที่ 13	10,000				/			/	/			4-6 มี.ค.66

แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตระดับปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ 2566 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

หน่วยงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เขตพื้นที่ในเมือง)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	วันที่ ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมายความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการ 1 ชมรม 1 กิจกรรม	1. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตได้ฝึกประสบการณ์และบูรณาการการเรียนรู้ในห้องเรียน 2. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตมีจิตอาสา เสียสละต่อชุมชน 3. เพื่อให้นิสิตได้เรียนรู้ถึงการทำกิจกรรมร่วมกันและการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น	ต.ค.65-มิ.ย.66	80,000	1. นิสิตได้ฝึกประสบการณ์โดยนำความรู้จากห้องเรียนสู่การปฏิบัติงานนอกห้องเรียน 2. นิสิตทำกิจกรรมบริการจิตอาสาและบริการวิชาการต่อชุมชน 3. นิสิตได้ทำกิจกรรมร่วมกันและทำงานร่วมกับชุมชน	งานกิจการนิสิต ชมรมสังกัดสโมสรนิสิต
2. โครงการฝึกซ้อม บัณฑิตเพื่อเข้ารับ พระราชทาน ปริญญาบัตร	1. เพื่อให้บัณฑิตเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับพระราชทานราชปริญญาบัตร	16 – 21ธ.ค. 65	50,000	1.บัณฑิตมีความพร้อมก่อนเข้ารับพระราชทานราชปริญญาบัตร	งานกิจการนิสิต
3. โครงการกีฬาโฮม หมอบเกมส์ ครั้งที่ 13	1. เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ของนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของนิสิตด้วยการเล่นกีฬา ออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	4-6มี.ค.66	20,000	1. นิสิตได้ทำงานร่วมกันระหว่างนิสิตในคณะกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. นิสิตได้พัฒนาสุขภาพด้วยการเล่นกีฬา ออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ	งานกิจการนิสิต สโมสรนิสิต
4.โครงการปัจฉิม นิเทศนิสิต	1. เพื่อให้นิสิตได้เตรียมความพร้อมทางด้านวิชาการและบุคลิกภาพก่อนสำเร็จการศึกษา 2. เพื่อให้นิสิตได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการ	10 เม.ย.66	20,000	1. นิสิตมีความพร้อมทางด้านวิชาการและบุคลิกภาพก่อนสำเร็จการศึกษา 2. นิสิตได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในการ	งานกิจการนิสิต

	เตรียมหลักฐาน การสมัครงาน การหาแหล่งงาน การกรอกใบสมัคร การเขียนจดหมายสมัครงาน การทำประวัติย่อ และการสัมภาษณ์เข้าทำงาน 3. เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวกับวิชาชีพเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานในอนาคต			เตรียมหลักฐาน การสมัครงาน การหาแหล่งงาน การกรอกใบสมัคร การเขียนจดหมายสมัครงาน การทำประวัติย่อ และการสัมภาษณ์เข้าทำงาน 3. บัณฑิตได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวกับวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ในการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	
5. โครงการฝึกความชำนาญทางวิชาชีพนอกหลักสูตร	1. เพื่อให้บัณฑิตได้ฝึกทักษะและประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพในสถานการณ์จริง 2. เพื่อเตรียมความพร้อมบัณฑิตก่อนสำเร็จการศึกษาในสาขาที่บัณฑิตสนใจ 3. สร้างเครือข่ายระหว่างสถานประกอบการภายนอกและคณะฯ	เม.ย.-มิ.ย.66	5,000	1. บัณฑิตได้ฝึกทักษะและประสบการณ์ ทางด้านวิชาชีพในสถานประกอบการ 2. บัณฑิตมีความพร้อมก่อนสำเร็จการศึกษาในสาขาที่บัณฑิตสนใจ 3. มีเครือข่ายระหว่างสถานประกอบการภายนอกและคณะฯ	งานกิจการนิสิต คณะกรรมการฝึกประสบการณ์วิชาชีพฯ
6. โครงการค่ายวิชาชีพสัตวแพทย์กับการบูรณาการทางวัฒนธรรมชุมชนและสังคม	1. เพื่อส่งเสริมให้บัณฑิตได้ฝึกประสบการณ์และบูรณาการการเรียนรู้นอกห้องเรียน 2. เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้ถึงการทำกิจกรรมร่วมกันและการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่น 3. เพื่อให้บริการวิชาการสู่ชุมชน โดยการออกหน่วยบริการสุขภาพสัตว์ และให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพสัตว์อย่างถูกวิธี 4. เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาการเลี้ยงสัตว์ของชุมชน 5. เพื่อสร้างคุณค่าให้กับการเลี้ยงสัตว์ของชุมชน	7-9 ม.ค.66	50,000	1. บัณฑิตได้ฝึกประสบการณ์โดยนำความรู้จากห้องเรียนสู่การปฏิบัติงานนอกห้องเรียน 2. บัณฑิตได้ทำกิจกรรมร่วมกันและทำงานร่วมกับชุมชน 3. ชุมชน ได้รับบริการและความรู้ในการดูแลสุขภาพสัตว์อย่างถูกวิธี 4. บัณฑิตได้ทำกิจกรรมเพื่อศึกษาศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาการเลี้ยงสัตว์ของชุมชน 5. เกิดคุณค่าการเลี้ยงสัตว์ในชุมชน	งานกิจการนิสิต สโมสรนิสิต

7. โครงการถ่ายทอดแผนปฏิบัติงาน สโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์	1. เพื่อทบทวนและถ่ายทอดแผนปฏิบัติงานประจำปีของสโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ 2. เพื่อให้ นิสิตมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการงานกิจการนิสิต	มี.ค.66	20,000	1. เกิดแผนปฏิบัติงานประจำปีของสโมสรนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์ 2. นิสิตมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการงานกิจการนิสิต	งานกิจการนิสิต สโมสรนิสิต
8. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565	1. เพื่อให้ นิสิตใหม่ได้รับข้อมูล กฎระเบียบและแนวปฏิบัติของคณะและมหาวิทยาลัยที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาเล่าเรียนและการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัย 2. เพื่อให้ นิสิตใหม่ได้ทำความรู้จักกับผู้อาจารย์ บุคลากร และนิสิตรุ่นพี่	มิย 66	15,000	1. นิสิตใหม่ได้รับข้อมูล กฎระเบียบและแนวปฏิบัติของคณะและมหาวิทยาลัยที่เป็นประโยชน์ต่อการศึกษาเล่าเรียนและการดำรงชีวิตในมหาวิทยาลัย 2. นิสิตใหม่ได้ทำความรู้จักกับผู้อาจารย์ บุคลากร และนิสิตรุ่นพี่	งานกิจการนิสิต
9. โครงการสนับสนุนยกย่องเชิดชูเกียรติ นิสิตเรียนดี	1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ นิสิตที่เรียนดี นิสิตที่มีกิจกรรมโดดเด่น นิสิตที่สร้างชื่อเสียงและคุณประโยชน์ให้แก่คณะ 2. เพื่อส่งเสริมให้นิสิตเห็นคุณค่าและความสำคัญของการศึกษา การทำกิจกรรมระหว่างศึกษา และการทำความดี	ก.ค.66	10,000	1. นิสิตที่เรียนดี นิสิตที่มีกิจกรรมโดดเด่น นิสิตที่สร้างชื่อเสียงและคุณประโยชน์ให้แก่คณะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ 2. มีนิสิตที่เป็นแบบอย่างในการศึกษา การทำกิจกรรม และการทำความดี	งานกิจการนิสิต
10.โครงการการพัฒนาทักษะการทำงานและใช้ชีวิตในศตวรรษที่ 21	1.เพื่อสนับสนุนนิสิตได้รับการพัฒนาตนเองและมีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 2.เพื่อสนับสนุนให้เกิดการพัฒนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่เทคนิค วิธีการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21	ก.ค.66	10,000	1. นิสิตได้รับการพัฒนาตนเองและมีทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 2. นิสิตเกิดการพัฒนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่เทคนิค วิธีการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับศตวรรษที่ 21	งานกิจการนิสิต
11.โครงการเปิด	1.เพื่อให้ นิสิตได้รู้จักรูปแบบการทำงานวิชาชีพ	มี.ค.-ส.ค.66	15,000	1. นิสิตได้รู้จักรูปแบบการทำงานวิชาชีพสัตว์	งานกิจการนิสิต

มุมมองอาชีพสัตว์แพทย์	สัตว์แพทย์แต่ละสายงาน			แพทย์แต่ละสายงาน	
-----------------------	-----------------------	--	--	------------------	--

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการพัฒนาแผนพัฒนานิสิต

ผลการประเมิน/คำแนะนำในแผนพัฒนานิสิต	การนำผลการประเมินมาปรับใช้ในแผนพัฒนานิสิต
1.ควรเพิ่มกระบวนการเพื่อให้สโมสรนิสิต และ คณะกรรมการบริหารงานกิจการนิสิตของคณะ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเพื่อพัฒนาแผนพัฒนานิสิตเพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยต่อไป	1.คณะฯ มีการจัดประชุมเพื่อกำหนดนโยบาย และ จัดสรรงบประมาณ โดยมีคณะกรรมการสโมสรนิสิตได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อกำหนดโครงการ
2.ควรมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนพัฒนานิสิตและการนำไปสู่การปฏิบัติแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	2.ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ และเพจเฟซบุ๊ก/ แจกเวียนในระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ / ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์
3.ในการรายงานข้อมูล/สรุปผล ควรมีการเก็บรวบรวมข้อมูลจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/จำนวนงบประมาณที่สนับสนุนและแยกแหล่งที่มาของงบประมาณ	3.มีการรายงานข้อมูลเข้ามาตามแบบฟอร์มที่กำหนด มีข้อมูลที่จำเป็น เช่น จำนวนผู้เข้าร่วม งบประมาณ แหล่งงบ
4.ควรนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงให้บริการ และการจัดกิจกรรมนิสิตและจัดทำแผนการจัดกิจกรรม	4.มีการทบทวนแผนกิจกรรมโครงการ และปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต/นักศึกษา

งานฝึกงานทางวิชาชีพนอกหลักสูตร

ขั้นตอนการฝึกความชำนาญทางวิชาชีพนอกหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2565

ในระหว่างวันที่ 10 เมษายน – 20 มิถุนายน 2566

