



# แผนพัฒนาบุคลากร

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสarakam

ปีงบประมาณ 2567

(1 ตุลาคม 2566 – 31 กันยายน 2567)

## คำนำ

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยในแผนพัฒนาบุคลากรจะเน้นทางด้านส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ รวมถึงการติดตาม และกระตุ้นให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน และเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์คณะสัตวแพทยศาสตร์

แผนพัฒนาบุคลากรฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของมหาวิทยาลัยและได้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการต่อไป

งานบริหารงานบุคคล คณะสัตวแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
มีนาคม 2567

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ
ส่วนที่ 2	1
ส่วนที่ 2	แผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2567
	10
	แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ
	13
	แผนพัฒนาตนเองด้านการส่งเสริมให้ได้รับบัตรและวุฒิบัตร เพื่อแสดงความรู้ความ ชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ
	16
	แผนพัฒนาตนเองด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
	18
	แผนพัฒนาบุคลากรด้านการไปพัฒนาความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
	21
	แผนพัฒนาบุคลากรด้านการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
	24
ส่วนที่ 3	การติดตามและประเมินผล
	26

## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงจำนวนบุคลากร	4
ตารางที่ 2	แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์	5
ตารางที่ 3	แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน	8
ตารางที่ 4	แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. 2567 จำแนกตามประเภทและคุณวุฒิ	9
ตารางที่ 5	แสดงจำนวนโครงการในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่พัฒนาบุคลากร	11
ตารางที่ 6	แสดงแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อสายวิชาการ (อาจารย์ที่ยังไม่มีวุฒิปริญญาเอก)	13
ตารางที่ 7	แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ข้าราชการและพนักงาน)	17
ตารางที่ 8	แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราวสำนักงานเลขานุการ)	14
ตารางที่ 9	แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์)	15
ตารางที่ 10	แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลสัตว์)	16
ตารางที่ 11	แสดงรายชื่ออาจารย์ และนายสัตวแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตร เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ	17
ตารางที่ 12	อาจารย์ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	18
ตารางที่ 13	อาจารย์ที่ยื่นมีคุณสมบัติสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	19
ตารางที่ 4	ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องยื่นขอในระดับที่สูงขึ้น	19
ตารางที่ 15	แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	20
ตารางที่ 16	แสดงแผนการส่งเสริมให้ไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ	21
ตารางที่ 17	แสดงแผนการส่งเสริมให้ไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน	22
ตารางที่ 18	เป้าหมายในการบรรจุลูกจ้างชั่วคราว	24
ตารางที่ 19	รายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (สำนักงานเลขานุการ)	24
ตารางที่ 20	รายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์)	25
ตารางที่ 21	รายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (นักวิทยาศาสตร์)	25

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ก่อตั้งขึ้นโดยแยกมาจากคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ซึ่งเดิมการดำเนินงานหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม นั้นถูกกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ (แผน 4 ปี) ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2549 - 2552) จากการศึกษาวิเคราะห์บทบาทของการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นพร้อมด้วยหลักการและเหตุผลตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปการศึกษา ประกอบกับปัญหา และความต้องการสถาบันการศึกษาที่มีหลักสูตรด้านสัตวแพทยศาสตร์ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตลอดจนความต้องการของประเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงมีนโยบายในการพัฒนาโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์ขึ้น ในระยะแรกของโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ได้ออนย้ายหลักสูตรเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ อาจารย์ บุคลากรและนิสิตของสาขาเทคโนโลยีการผลิตสัตว์ คณะเทคโนโลยี พร้อมทั้งทรัพย์สินมาสังกัดโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ทั้งนี้ให้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรกรรมเฉลิมพระเกียรติ (ฟาร์ม) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยเสริมศึกษาของคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ หลังจากนั้นโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ จึงได้มีการยกย่องหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (สพ.บ.) ในปีการศึกษา 2/2548 โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคามได้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นประกอบไปด้วยคณะกรรมการในการยกย่องหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และคณะกรรมการดำเนินการโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ นอกเหนือไปจากคณะทำงานปรับปรุงหลักสูตรสัตวศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่แล้วให้มีประสิทธิภาพ และมาตรฐานมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ได้มีการยกย่องหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาประมงเพิ่มขึ้นใหม่อีก 1 หลักสูตร ทำให้การบริหารงานภายในของโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ประกอบด้วย 3 สาขาวิชาได้แก่ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ และประมง อยู่ภายในคณะวิชาเดียวกัน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ ได้เสนอขอจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2550 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการในรูปแบบโครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ไปก่อน ซึ่งหากมีความพร้อมจึงนำกลับมาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบเพื่อจัดตั้งเป็นคณะต่อไป หลังจากนั้นคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ จึงได้รับการอนุมัติตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคามเรื่อง จัดตั้งคณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ พ.ศ. 2551 ต่อมาในปี พ.ศ. 2555 สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้มีมติให้จัดตั้ง “คณะสัตวแพทยศาสตร์” มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2555 มีชื่อเรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า “Faculty of Veterinary Sciences” ในวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 โดยให้มีการโอนย้ายบุคลากร นิสิตและทรัพย์สินของหลักสูตรสัตวศาสตร์ และหลักสูตรประมงกลับไปยังคณะเทคโนโลยี ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมาจึงเป็นคณะสัตวแพทยศาสตร์แห่งที่ 2 ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มุ่งผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพการสัตวแพทย์และตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการบุคลากรด้านการสัตวแพทย์ในสังคม มุ่งสู่การเป็นศูนย์รวมองค์ความรู้และการวิจัยที่ตอบโจทย์ สู่ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและความเป็นเลิศด้านการสัตวแพทย์ในอาเซียน

## ที่ตั้ง

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม 44000  
โทรศัพท์/ โทรสาร 043-712832 ภายใน 6179, 6180, 6181, 6182  
Website: <http://www.vet.msu.ac.th>

## โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แบ่งส่วนราชการดังนี้

- 1) สำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์  
    แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการ คณะสัตวแพทยศาสตร์ 3 กลุ่มงาน ดังนี้
  - 1) กลุ่มงานบริหาร
  - 2) กลุ่มงานนโยบาย แผนและคลัง
  - 3) กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานิสิต
  
- 2) โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์  
    แบ่งส่วนงานโดยขึ้นกับรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์
  - 1) งานสัตวแพทย์
  - 2) งานเวชระเบียนและสถิติ
  - 3) งานการเงิน/คลัง/บัญชี
  - 4) งานพัสดุ คลังยา เวชภัณฑ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ งานจ่ายกลาง
  - 5) งานแผน วิเคราะห์นโยบาย
  - 6) งานประกันและพัฒนาคุณภาพ
  - 7) ประชาสัมพันธ์ สื่อสาร องค์กร
  - 8) อาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ยานยนต์
  - 9) งานสัตวแพทยศาสตร์ศึกษา และมาตรฐานวิชาชีพ
  - 10) งานชั้นสูตรและห้องปฏิบัติการ

## โครงสร้างการบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และให้มีรองคณบดี ทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่คณบดีมอบหมาย

การบริหารงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มี 2 หน่วยงานอยู่ภายใต้ ได้แก่ สำนักงานเลขานุการคณะ และโรงพยาบาลสัตว์ ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าภาควิชา คณะฯ มีหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ในส่วนสำนักงานเลขานุการคณะนั้นมีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานเลขานุการคณะ และในส่วนโรงพยาบาลสัตว์นั้นมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของโรงพยาบาลสัตว์ โดยมีรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ทำหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์มอบหมาย



## ค่านิยมขององค์กร STAR

บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีวัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันและพัฒนาองค์กรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อทิศทางการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

### STAR

1. S คือ Social devotion = อุทิศตนเพื่อสังคม
2. T คือ Toward Goal Excellence = มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. A คือ Agility and smart Skills = สามารถปรับตัวในการทำงานและมีความยืดหยุ่น
4. R คือ Relation and Team Spirit = สร้างความสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม

### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตทุกระดับชั้นที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบโรงพยาบาลสัตว์ให้มีคุณภาพมาตรฐาน

### บุคลากร

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรประจำปี 2567 จำนวนทั้งสิ้น 86 คน สายวิชาการ จำนวน 42 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 44 คน โดยในกลุ่มบุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 15 คน รวมผู้มีตำแหน่งทางวิชาการ 18 คน และตำแหน่งอาจารย์ 24 คน โดยมีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนทั้งสิ้น 24 คน

### ตารางที่ 1 แสดงจำนวนบุคลากร

ชื่อตำแหน่ง	สถานะ				รวม (คน)
	ข้าราชการ	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	
รองศาสตราจารย์	1	2	-	-	3
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	14	-	-	15
อาจารย์	-	24	-	-	24
สายสนับสนุน	1	12	-	31	44
					86



ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ
<b>ประเภทข้าราชการ</b>				
1	83	ผศ.น.สพ.ดร. มนกานต์ อินทรกำแหง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เกษตร) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ชีววิทยา)
2	426	รศ.น.สพ.ดร. วรพล เองวานิช	รองศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
<b>ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย</b>				
3	113	ผศ.สพ.ญ.ดร. สุกัญญา ลีทองดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์) PhD (Veterinary Reproduction)
4	828	ผศ.น.สพ.ดร. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยาการทางการแพทย์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สรีรวิทยาทางการแพทย์)
5	829	ผศ.สพ.ญ.ดร. อมรรัตน์ เจือสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การผลิตวิทยา)
6	857	อ.น.สพ.ดร. ธนพล หนองบัว	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy in Veterinary Medicine (Reproduction)
7	865	อ.สพ.ญ.ดร. สุธรางคนางค์ ไชยศักดิ์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พยาธิชีววิทยา) วิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต (สาขาพยาธิชีววิทยาทางสัตวแพทย์)
8	1015	ผศ.น.สพ.ดร. จรุง วันดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เภสัชวิทยา)
9	1032	อ.น.สพ.ดร. ธฤต ปุริโสตะโย	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy (Environmental and Evolutionary Biology)
10	1033	อ.น.สพ. วสุพล ชาแท่น	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
11	1034	อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุรสา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
12	1035	อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอุตสาห์	อาจารย์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ชีวศาสตร์ทาง สัตวแพทย์)

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
13	1036	อ.น.สพ. วัชรพล พรหมสุด	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy in Veterinary Medical Sciences
14	1037	อ.น.สพ. พงศธร รัชประมุข	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการสัตวแพทย์)
15	1038	ผศ.สพ.ญ. บุณณดา ศิริพร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์)
16	1057	ผศ.น.สพ. ธนากร พิณฑะปะกั๋ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
17	1058	อ.น.สพ. วัชระ วิปัสสา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)
18	1059	อ.น.สพ. เกียรติศักดิ์ พิมพ์จ่อง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of philosophy in veterinary science
19	1060	อ.น.สพ. รัตนตรัย ไชยสิงห์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Ph.D. (Basic Veterinary Science)
20	1061	อ.น.สพ. ปฎิญา ปัทมา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (คลินิกศึกษาทางสัตวแพทย์)
21	1062	อ.น.สพ. พงษ์ปรีชา มาลาเหลือง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
22	1063	อ.น.สพ. อธิพงษ์ พลเตมา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
23	1225	อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พันธุศาสตร์ระดับ โมเลกุล และพันธุวิศวกรรมศาสตร์)
24	1226	ผศ.ดร. วาสนา ศิริแสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สัตวศาสตร์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
25	1227	รศ.ดร. สุภาวดี ประเท	รองศาสตราจารย์	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรสิตวิทยา)
26	1228	ผศ.น.สพ.ดร. ปองพล พงไธสงค์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
27	1229	อ.สพ.ญ. ฉันทกร ชลาสัย	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พยาธิวิทยาทาง สัตวแพทย์) Doctor of philosophy in Medical science
28	1230	ผศ.สพ.ญ. กนิษรินนัญ สกุลเดช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
29	1231	อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยาการสัตว์) Ph.D. (Herd and Population- oriented Research) (HERD)
30	1233	ผศ.สพ.ญ. ทิพย์พร โนนคู่เขตโขง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (อายุรศาสตร์สัตวแพทย์)
31	1234	อ.สพ.ญ. ปิณฑิรา เทียงเกียรติธรรม	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์ วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์)
32	1235	อ.สพ.ญ. ณัฐญา วัดเวียงคำ	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ปรสตีวิทยา)
33	1236	ผศ.สพ.ญ. ธนพร อัครพัฒนานุกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สหวิทยาการสัตวแพทย์)
34	1241	ผศ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตวศาสตร์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
35	1029	อ.สพ.ญ. ปวรัชญ์ จันทระเจริญ	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
36	1017	อ.สพ.ญ. ภูมรินทร์ ทิพประมวล	อาจารย์	สพ.บ. (สัตวแพทยศาสตร์) วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์)
37	1016	ผศ.สพ.ญ. มณฑิรา ยศพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy (Veterinary Sciences Gifu University)
38	1030	อ.สพ.ญ. พนิดา พงศ์วิทยานนท์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

ตารางที่ 2 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
39	1031	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
40	1018	ผศ.สพ.ญ. ปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Ph.D (Medicine Sciences)
41	1056	รศ.น.สพ. ณัฐพล ภูมิพันธ์ุ	รองศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วท.ม. (สัตวแพทย์สาธารณสุขศาสตร์) ปร.ด. (อายุรศาสตร์เขตร้อน)
42	1232	อ.สพ.ญ. เบ็ญจวรรณ แซ่ซื่อ	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Ph.D (Medical Science)

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขาวิชา
<b>ประเภทข้าราชการ</b>				
1	477	นางพรทิพย์ พันธุมชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
<b>ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย</b>				
1	758	นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
2	760	นางสาวภาวิณี ทะกันจร	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
3	761	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)
4	769	นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
5	3	นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
6	1423	สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
7	1424	น.สพ. ทศพล สิริินทร์	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
8	1434	สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณัม	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
9	1435	น.สพ. ภูริพิชญ์ สาระผล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
10	1447	สพ.ญ. ชณัชชา บัวชุม	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
11	1378	น.สพ. จิรายุส แซ่คู	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
12	319001	นางवासนา จันทะกล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) บัญชีมหาบัณฑิต

ตารางที่ 3 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขาวิชา
<u>ประเภทลูกจ้างชั่วคราว</u>				
1	831001	นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจและ กิจการสาธารณะ)
2	831005	นางสาวสิริพร นิลดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บัญชีบัณฑิต
3	813007	นางสาวมลธิชา ชินโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
4	831009	นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชีบัณฑิต
5	831010	นางสาวนคนันท์ อันทะศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
6	831015	นางสาวกาญจนา ธิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์ แขนงการโฆษณา)
7	831018	นายสกันท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)
8	831019	นางสาวนุชธนา ไชยโยธา	บรรณารักษ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)
9	831026	นางสาวจตุรพร ป้องกัน	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์)
10	831027	นางสาวมธุพานี แก้วกำ	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
11	831028	นางสาววาสนา สมประสงค์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)
12	831029	นางสาววิชุดา ณ ลำปาง	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)
13	831032	นางสาวพรชนก ตะนนท์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
14	831034	นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
15	831035	นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
16	831022	นางสาวรสสุคนธ์ นนยะโส	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
17	831030	นายณัฐพล สะเทียณรัมย์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
18	831024	นายคณิน แสงคุณ	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการสัตว แพทย์และการพยาบาลสัตว์ (แขนงเทคนิคการสัตวแพทย์)
19	831903	นางสาวพานทอง เครือวัลย์	นักวิชาการพัสดุ	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี)
20	831040	นายประมวน อาษาศรี	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย
21	831041	นายทองพูน การเกิดุ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย



## ส่วนที่ 2

# แผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2567

### ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มี 5 ประเภท ได้แก่

1. การประชุม ฟังบรรยาย อบรม และสัมมนา
2. การศึกษาดูงาน
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
5. การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน/ ศึกษาต่อ
6. การพัฒนาตามสมรรถนะ

### วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีหลายวิธีดังนี้

1. คณะกรรมการและอนุกรรมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ดำเนินการเอง
2. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมงานด้านพัฒนาบุคลากร ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และด้านอื่นๆ
3. ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่และนำไปปฏิบัติได้จริง
4. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยสถาบัน เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทั้งด้านการบริการ การบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ
6. นำแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ (competency) ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดการทำงานให้เป็นมาตรฐานใกล้เคียงกัน
8. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการงานที่มีความคล่องตัว สั้น และกระชับ โดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็วและถูกต้อง
9. ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาจิตใจเพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

## โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2567 ที่ใช้พัฒนาบุคลากร

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดทำสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ แยกตามแหล่งงบประมาณ แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 รายละเอียดตามภาคผนวก

### แผนพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษา

##### แนวทางการให้บุคลากรไปศึกษาต่อ

1. ให้บุคลากรที่มีความสนใจไปศึกษาต่อด้วยทุนใดๆ เสนอความประสงค์ขอศึกษาต่อพร้อมให้ผู้ที่ทำหน้าที่สอนแทนในรายวิชาที่รับผิดชอบ เช่นชื่อว่าจะสามารถสอนแทนได้ในระหว่างลาศึกษาต่อโดยไม่กระทบกับภารกิจของคณะ
2. ผู้ประสงค์จะศึกษาต่อตามข้อ 1. ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษและใบตอบรับจากสถานที่ที่จะไปศึกษาต่อเพื่อยืนยันความพร้อม เมื่อเอกสารการรับทุนกลับมาถึงคณะ
3. คณะสัตวแพทยศาสตร์จะยึดหลักการแจ้งความประสงค์ลาศึกษาต่อตามลำดับวันที่แจ้งความประสงค์ไว้โดยพิจารณาจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเป็นหลัก
4. หากผู้ประสงค์จะลาศึกษาต่อไม่สามารถปฏิบัติตามลำดับที่ 1, 2 ได้ ให้ผู้แสดงความประสงค์ลาศึกษาต่อในลำดับถัดไปเป็นผู้รับทุนแทน
5. ทั้งนี้ให้ยึดหลักลำดับความสำคัญจากข้อ 1, 2, 3 และ 4 ตามลำดับ



# 1. แผนพัฒนาตนเองด้านการศึกษาต่อ

## 1.1 บุคลากรสายวิชาการ

**การดำเนินการ :** คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอาจารย์ที่ยังไม่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก และยังไม่ได้เข้าสู่กระบวนการลาศึกษาต่อ (มีบางคนที่ลาศึกษาแล้ว กลับมาแล้ว แต่ยังไม่ได้ออกวุฒิกลับมาด้วย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 11 คน ซึ่งทางคณะฯ มีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

**เป้าหมาย :** อาจารย์ที่ยังไม่มีวุฒิปริญญาเอกและต้องได้รับการพัฒนาด้านการส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ จำนวนทั้งสิ้น 11 คน คิดเป็น 100 %

**โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :**

1. ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาทักษะที่ใช้ในศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เช่น ภาษาอังกฤษ อื่นๆ
2. ส่งเสริมและผลักดันให้อาจารย์ได้รับการจัดสรรทุนเพื่อไปศึกษาต่อ

**ตารางที่ 6** แสดงแผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อสายวิชาการ (อาจารย์ที่ยังไม่มีวุฒิปริญญาเอก)

ชื่อ - สกุล	ศึกษาต่อใน ระดับ	ปี พ.ศ. ที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ				
		2567	2568	2569	2570	2571
1. อ.น.สพ. วังระ วิปัสสา	ป. เอก	/				
2. อ.น.สพ. อีรพงษ์ พลเตมา	ป. เอก	/				
3. อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	ป. เอก	/				
4. ผศ.สพ.ญ. ทิพย์พร โนนคู่เขตโขง	ป. เอก	/				
5. อ.สพ.ญ. ญัฐญา วัดเวียงคำ	ป. เอก	/				
6. ผศ.สพ.ญ. บุญندا ศิริพร	ป. เอก	/				
7. อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอตุสชาติ	ป. เอก	/				
8. อ.น.สพ. ปวีญญา ปะทีเก	ป. เอก	/				
9. อ.สพ.ญ. ปวีชญ์ จันทเรจริญ	ป. เอก	/				
10. อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุราสา	ป. เอก	/				
11. อ.น.สพ. วสุพล ชาแทน	ป. เอก	/				

หมายเหตุ อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา ลาศึกษาระดับปริญญาเอกแบบใช้เวลาบางส่วน

## 1.2 บุคลากรสายสนับสนุน

การดำเนินการ : คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุน ที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาให้ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจำนวนทั้งสิ้น 44 คน ซึ่งทางคณะฯ มีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาด้านการไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 44 คน คิดเป็น 100 %

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาทักษะที่ใช้ในศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

ตารางที่ 7 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ข้าราชการและพนักงาน)

ชื่อ - สกุล	แผนพัฒนาตนเอง			ปี พ.ศ. ที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ				
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	2567	2568	2569	2570	2571
1. นางพรทิพย์ พันธุมชัย			/	/				
2. นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์		/		/				
3. นางสาวภาวินี ทะกันจร		/		/				
4. นางสาวนีย์ จรัสแสง		/		/				
5. นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร			/	/				
6. นางวาสนา จันทะกล			/	/				
7. นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม		/		/				
8. สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล		/		/				
9. สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณั		/		/				
10. สพ.ญ. ชณัชชา บัวชุม		/		/				
11. น.สพ.จิรายุส แซ่คู		/		/				

หมายเหตุ: น.สพ. ทศพล สีรินทร์ และ น.สพ. ภูริพิช สารผล กำลังศึกษาระดับปริญญาเอก

ตารางที่ 8 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราวสำนักงานเลขานุการ)

ชื่อ - สกุล	แผนพัฒนาตนเอง			ปี พ.ศ. ที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ				
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	2567	2568	2569	2570	2571
1. นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์		/		/				
2. นางสาวสิริพร นิลดี		/		/				
3. นางสาวมลธิชา ชินโคตร		/		/				
4. นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ		/		/				
5. นางสาวคนันท์นิ อันทะศรี		/		/				
6. นายสภานท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์		/		/				
7. นางสาวนุชธนา ไชโยธธา		/		/				
8. นายอภิรัตน์ สมบัติ	/			/				
9. นายสุรชัย นิมิตร	/			/				
10. นายประมวน อาษาศรี	/			/				
11. นายบัญชา สระภักดิ์	/			/				

ตารางที่ 9 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์)

ชื่อ - สกุล	แผนพัฒนาตนเอง			ปี พ.ศ. ที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ				
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	2567	2568	2569	2570	2571
1. นางสาวจตุรพร ป้องกัน			/	/				
2. นางสาวมธุพานี แก้วกำ		/		/				
3. นางสาววาสนา สมประสงค์			/	/				
4. นางสาววิชุดา ณ ลำปาง		/		/				
5. นางสาวรสสุคนธ์ นนยะโส		/		/				
6. นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง		/		/				
7. นายณัฐพล สะเทียนรัมย์		/		/				
8. นายคณิน แสงคุณ		/		/				
9. สุภาวดี อนุจักรวาท		/		/				

ตารางที่ 10 แสดงแผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน (ลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลสัตว์)

ชื่อ - สกุล	แผนพัฒนาตนเอง			ปี พ.ศ. ที่ส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อ				
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	2567	2568	2569	2570	2571
1. นางสาวพรชนก ตะนนท์		/		/				
2. นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น		/		/				
3. นายประทีป บุญปัญญา	/			/				
4. นางสาววาสนา รัตนแสง		/		/				
5. นางสาวพานทอง เครือวัลย์		/		/				
6. นางชั้นทอง ปริพล	/			/				
7. นางสาวอัมรา ฤาเดช		/		/				
8. นายกฤษธร กฤตยานุรักษ์		/		/				
9. นางสาวกาญจนา ธिया		/		/				
10. นางสาววันทนีย์ โพธิคำภา		/		/				
11. นางสาวสุมาลัย พันธุ์ทอง		/		/				

## 2. แผนพัฒนาตนเองด้านการส่งเสริมให้ได้รับบัตรและวุฒิบัตร เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ

**การดำเนินการ :** ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีอาจารย์ที่ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 3 คน ได้แก่

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. ปองพล พงไธสงค์ สาขาสัตวแพทย์สาธารณสุข (Veterinary Public Health)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. ณัฐพล ภูมิพันธุ์ สาขาสัตวแพทย์สาธารณสุข (Veterinary Public Health)
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. มนกันต์ อินทรกำแหง สาขาสัตวแพทย์สาธารณสุข (Veterinary Public Health)

**เป้าหมาย :** คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์ และนายสัตวแพทย์ที่ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็น 100% ปีงบประมาณ 2567

**โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :**

1. **ส่งเสริม**ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้อาจารย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

**ตารางที่ 11** แสดงรายชื่ออาจารย์ และนายสัตวแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ

ชื่อ - สกุล	สาขา	ปีที่ต้องส่งเสริม				
		2567	2568	2569	2570	2571
1. ผศ.สพ.ญ.ดร. สุกัญญา ลีทองดี	เวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ (Theriogenology)	/				
2. ผศ.น.สพ.ดร. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
3. อ.น.สพ.ดร. ธนพล หนองบัว	เวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ (Theriogenology)	/				
4. อ.สพ.ญ.ดร. สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์	พยาธิวิทยา (Pathology)	/				
5. อ.สพ.ญ. บุญณา ศิริพร	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
6. อ.น.สพ. วชิระ วิปัสสา	เวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ (Theriogenology)	/				
7. อ.น.สพ. ชีรพงษ์ พลเตมา	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
8. ผศ.สพ.ญ. กนิษรินนัญ สกุลเดช	ศัลยศาสตร์ (Surgery)	/				
9. ผศ.สพ.ญ. ทิพย์พร โนนคู่เขตโขง	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
10. อ.น.สพ. วสุพล ชาแท่น	เวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ (Theriogenology)	/				

ตารางที่ 11 แสดงรายชื่ออาจารย์ และนายสัตวแพทย์ที่ต้องการส่งเสริมให้อาจารย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ (ต่อ)

ชื่อ - สกุล	สาขา	ปีที่ต้องส่งเสริม				
		2567	2568	2569	2570	2571
11. อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
12. อ.น.สพ.ดร. ธฤต บุรีโสตะโย	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
13. อ.น.สพ. ปฎิญา ปะทีเก	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
14. อ.สพ.ญ. ปิณฑิรา เทียงเจียรธรรม	เวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ (Therigenology)	/				
15. อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุกธา	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
16. อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
17. อ.สพ.ญ. เบ็ญจวรรณ แซ่ซ้อ						
18. น.สพ. ทศพล สิริินทร์	ศัลยศาสตร์ (Surgery)	/				
19. น.สพ. ฐิติพิชญ์ สารผล	เวชศาสตร์ระบบสืบพันธุ์ (Therigenology)	/				
20. สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
21. สพ.ญ. ชณัชชา บัวชุม	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
22. สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ	อายุรศาสตร์ (Medicine)	/				
23. น.สพ. จิรายุส แซ่คู						

### 3. แผนพัฒนาตนเองด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### 3.1 สายวิชาการ

การดำเนินการ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 18 คน
  - ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ 15
  - ระดับรองศาสตราจารย์ 3 คน
2. อาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ
  - ยื่นขอแล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน
  - ยื่นขอประเมินผลการสอนแล้ว จำนวน 2 คน
  - ยังไม่ได้ดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และยังไม่ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 15 คน

เป้าหมาย : ส่งเสริมให้อาจารย์ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็น 100%  
โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ ด้านวิจัย การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน และการวัดผล และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ 2567 จำนวน
2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ
3. ส่งเสริมให้ไปพัฒนาด้านการเขียนเอกสารประกอบการสอน ตำรา เอกสารที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมอาจารย์และพนักงานสายสนับสนุนให้ได้รับการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

ตารางที่ 12 อาจารย์ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	การดำเนินการ	ตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นขอ
1	อ.สพ.ญ. ปิณฑิรา เทียงเกียรติธรรม	ประเมินผลการสอนแล้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
2	รศ.น.สพ. วรพล เองวานิช	อยู่ระหว่างดำเนินการยื่นขอ	ศาสตราจารย์
3	อ.น.สพ.ธีรพงษ์ พลเตมา	ประเมินผลการสอนแล้ว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ตารางที่ 13 อาจารย์ที่ยื่นมีคุณสมบัติสามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ต้องยื่นขอ
1	อ.น.สพ. ธนพล หนองบัว	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
2	อ.น.สพ. ปริญญา ปะทีเก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
3	อ.น.สพ. ธีรพงษ์ พลเตมา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
4	อ.สพ.ญ. ณัฐญา วัดเวียงคำ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
5	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
6	อ.น.สพ. วสุพล ชาแท่น	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
7	อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
8	อ.น.สพ. วัชระ วิปัสสา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
9	อ.น.สพ. รัตนตรัย ไชยสิงห์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
10	อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
11	อ.สพ.ญ. ปวรัชญ์ จันทระเจริญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
12	อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอุตสาห์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
13	อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุราสา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
14	อ.สพ.ญ. สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์
15	อ.น.สพ. ธฤต ปุริโสตะโย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ตารางที่ 14 ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องยื่นขอในระดับที่สูงขึ้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งวิชาการ ที่ต้องยื่นขอ	ส่งเสริมให้ยื่นขอ				
			2567	2568	2569	2570	2571
1	ผศ.น.สพ. มนกันต์ อินทรกำแหง	รองศาสตราจารย์	/				
2	ผศ.สพ.ญ. สุกัญญา ลีทองดี	รองศาสตราจารย์	/				
3	ผศ.สพ.ญ. อมรรัตน์ เจือสุข	รองศาสตราจารย์	/				
4	ผศ.น.สพ. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	รองศาสตราจารย์	/				
5	ผศ. วาสนา ศิริแสน	รองศาสตราจารย์	/				
6	รศ. สุภาวดี ปิระเต	รองศาสตราจารย์		/			
7	ผศ.น.สพ. ปองพล พงไธสงค์	รองศาสตราจารย์	/				
8	รศ.น.สพ. ณัฐพล ภูมิพันธุ์	รองศาสตราจารย์		/			
9	ผศ.น.สพ. จรูญ วันดี	รองศาสตราจารย์		/			
10	ผศ. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	รองศาสตราจารย์		/			
11	ผศ. มนทิรา ยศพล	รองศาสตราจารย์		/			



ตารางที่ 14 ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องยื่นขอในระดับที่สูงขึ้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งวิชาการ ที่ต้องยื่นขอ	ส่งเสริมให้ยื่นขอ				
			2567	2568	2569	2570	2571
12	ผศ.สพ.ญ. กนิษรินนัญ สกกุลเดช	รองศาสตราจารย์	ได้รับทุนไปศึกษาต่อ				
13	ผศ.สพ.ญ. บุญندا ศิริพร	รองศาสตราจารย์	ได้รับทุนไปศึกษาต่อ				
14	ผศ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกั๋ง	รองศาสตราจารย์	ไปศึกษาต่อต่างประเทศ				
15	ผศ.สพ.ญ. ธนพร อัสวพัฒนานกุล	รองศาสตราจารย์	ไปศึกษาต่อต่างประเทศ				

### 3.2 สายสนับสนุน

การดำเนินการ : พนักงานสายสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 11 คน ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เนื่องจากยังไม่มีกรอบอัตรา

เป้าหมาย : ขอรอบขำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น 13 กรอบ

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ ด้านวิจัย การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน และการวัดผล และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ 2567
2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ
3. ส่งเสริมอาจารย์และพนักงานสายสนับสนุนให้ได้รับการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ
4. ส่งเสริมให้พนักงานสายสนับสนุนได้พัฒนาการเขียนคู่มือ ผลงานวิเคราะห์ สังเคราะห์

ตารางที่ 15 แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ที่ยื่นขอ	ปีที่สนับสนุน				
			2567	2568	2569	2570	2571
1. นางพรทิพย์ พันธุมชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชำนาญการพิเศษ)	เชี่ยวชาญ	ไม่มีกรอบ				
2. นางเสาวนีย์ จรัสแสง	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ		/			
3. น.ส. ขวัญกมล โพธิ์มินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ			/		
4. น.ส. เพ็ญพิชญา บรรหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	/				
5. น.ส. ภาวินี ทะกัณจร	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ			/		
6. นางวาสนา จันทะกล	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ		/			
7. สพ.ญ. ชณัชชา บัวชุม	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ				/	
8. สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	/				

ตารางที่ 15 แสดงแผนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ (ต่อ)

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ที่ยื่นขอ	ปีที่สนับสนุน				
			2567	2568	2569	2570	2571
9. น.สพ. ทศพล สีรินทร์	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติกร)	ชำนาญการ	/				
10. น.สพ. ภูริพิชญ์ สาระผล	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติกร)	ชำนาญการ		/			
11. สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติกร)	ชำนาญการ			/		
12. น.สพ. จิรายุส แซ่คู	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติกร)	ชำนาญการ				/	

#### 4. แผนพัฒนาบุคลากรด้านการไปพัฒนาความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินการ : ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 72 คน คณะ มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตน 100 %

เป้าหมาย : คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะ คิดเป็น 100% ปีงบประมาณ 2567

ตารางที่ 16 แสดงแผนการส่งเสริมให้ไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	การไปพัฒนาตนเอง
1	รศ.น.สพ.ดร. วรพล เองวานิช	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
2	ผศ.น.สพ.ดร. มนกานต์ อินทรกำแหง	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
3	ผศ.สพ.ญ.ดร. สุกัญญา ลีทองดี	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
4	ผศ.น.สพ.ดร. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
5	ผศ.สพ.ญ.ดร. อมรรัตน์ เจือสุข	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
6	อ.น.สพ.ดร. ธนพล หนองบัว	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
7	อ.สพ.ญ.ดร. ปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
8	รศ.ดร. สุภาวดี ปิระเต	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
9	อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
10	ผศ.น.สพ.ดร. ณัฐพล ภูมิพันธ์ุ	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
11	อ.น.สพ. ชีรพงษ์ พลเดมา	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
12	ผศ.ดร. วาสนา ศิริแสน	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
13	ผศ.น.สพ.ดร. ปองพล พงไธสงค์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
14	ผศ.สพ.ญ. กนิษรินนญ์ สกุลเดช	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
16	อ.สพ.ญ. ทิพยาพร โนนคู่เขตโขง	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
17	อ.สพ.ญ. ณัฐญา วัตเวียงคำ	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
18	อ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
19	อ.สพ.ญ. บุณณดา ศิริพร	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
20	อ.สพ.ญ.ดร. สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ 16 แสดงแผนการส่งเสริมให้ไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	การไปพัฒนาตนเอง
21	อ.น.สพ. อติเทพ คอลพุทธา	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
22	อ.น.สพ. วสุพล ซาแท่น	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
23	ผศ.น.สพ.ดร. จรูญ วันดี	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
24	อ.น.สพ. วัชระ วิปัสสา	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
25	อ.สพ.ญ.ดร. มณฑิรา ยศพล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
26	อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอดุสาร์ท	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
28	อ.น.สพ.ดร. ธฤต ปุริโสตะโย	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
29	อ.น.สพ.ดร. รัตนตรีย์ ไชยสิงห์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
30	อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ 17 แสดงแผนการส่งเสริมให้ไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	การไปพัฒนาตนเอง
1	นางพรทิพย์ พันธุมชัย	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
2	นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
3	นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
4	นางสาวภาวิณี ทะกันจร	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
5	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
6	นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
7	นางवासนา จันทะกล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
8	สพ.ญ. ชนัชชา บัวชุม	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
10	สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
11	น.สพ. ทศพล สีรินทร์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
12	สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
13	น.สพ. ฐิติพิชญ์ สารผล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
14	น.สพ. จิรายุส แซ่คู	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
15	นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
16	นางสาวมลธิชา ชินโคตร	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
17	นางสาวสิริพร นิลดี	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
18	นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
19	นางสาวนคนันท์นิ อัมพะศรี	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
20	นางสาวนุชธนา ไชโยธา	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
21	นางสาวกาญจนา อธิยา	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
22	นางสาวพานทอง เครือวัลย์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ 17 แสดงแผนการส่งเสริมให้ไปพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	แผนหัวข้อที่ต้องการไปพัฒนา
23	นายสภานท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
24	นางสาวจตุพร ป้องกัน	พัฒนาแลกเปลี่ยนทางด้านเวชศาสตร์และระบบสืบพันธุ์
25	นางสาวมธุพานี แก้วกำ	พัฒนาแลกเปลี่ยนด้านสัตวศาสตร์ ระบบสืบพันธุ์ และสัตวแพทย์สาธารณสุข
26	นางสาววาสนา สมประสงค์	พัฒนาแลกเปลี่ยนด้านกายวิภาคและสรีรวิทยา
27	นางสาววิชุดา ณ ลำปาง	พัฒนาแลกเปลี่ยนด้านพยาธิวิทยา
28	นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง	พัฒนาแลกเปลี่ยนปฏิบัติการวิชาชีพทางสัตวแพทย์
29	นางสาวรสสุคนธ์ นนยะโส	พัฒนาแลกเปลี่ยนด้านพยาธิชีววิทยา
30	นายณัฐพล สะเทียนรัมย์	พัฒนาแลกเปลี่ยนปฏิบัติการวิชาชีพทางสัตวแพทย์
31	นายคณิน แสงคุณ	พัฒนาแลกเปลี่ยนด้านอายุรศาสตร์
32	นางสาวอิสราภรณ์ อ้นสนั่น	พัฒนาแลกเปลี่ยนปฏิบัติการวิชาชีพทางสัตวแพทย์
33	นางสาวพรชนก ตะนนท์	พัฒนาแลกเปลี่ยนด้านอายุรศาสตร์
34	นายไพบูรณ์ อาปัดชิง	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
35	นายสุรชัย นิมิตร	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
36	นายประมวณ อาษาศรี	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
37	นายอภิรัตน์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
38	นางสาวอัมรา ฤาเดช	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
39	นายประทีป บุญปัญญา	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
40	นางสาววาสนา รัตนแสง	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
41	นายกฤษธร กฤติยาภานุรักษ์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
42	นางชนทอง บริพล	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร
43	นายบัญญัติ สาระภักดิ์	พัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร

## 5. แผนพัฒนาบุคลากรด้านการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การดำเนินการ : ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวจำนวนทั้งสิ้น 29 คน ยังไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน โดยมีสัญญาจ้างครั้งละ 1 ปีงบประมาณ

เป้าหมาย : คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยการขอกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อให้ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป้าหมายปีงบประมาณละ 4 อัตรา เพื่อบรรจุลูกจ้างให้ได้ปีงบประมาณละ 4 คน ดังนี้

ตารางที่ 18 เป้าหมายในการบรรจุลูกจ้างชั่วคราว

ปีงบประมาณ (พ.ศ.)	จำนวนที่บรรจุ (คน)	หมายเหตุ
2567	4	
2568	4	
2569	4	
2570	4	
2571	4	

ตารางที่ 19 รายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (สำนักงานเลขานุการ)

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ปี พ.ศ. ที่บรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว
1	นายสภานนท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	19 มีนาคม 2553
2	นายประมวน อาษาศรี	พนักงานขับรถ	19 ตุลาคม 2555
3	นายสุรชัย นิมิตร	พนักงานขับรถ	1 พฤศจิกายน 2555
4	นางสาวมลธิชา ชิมโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 กุมภาพันธ์ 2559
5	นายไพบูรณ์ อาปัดชิง	พนักงานขับรถ	1 กุมภาพันธ์ 2559
6	นายอภิรัตน์ สมบัติ	พนักงานขับรถ	1 ตุลาคม 2566
7	นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	21 กรกฎาคม 2559
8	นางสาวคนันท์นที อันทะศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	20 กุมภาพันธ์ 2560
9	นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	4 ธันวาคม 2560
10	นางสาวสิริพร นิลดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	18 มกราคม 2561
11	นางสาวนุชธนา ไชโยธา	บรรณารักษ์	1 ตุลาคม 2563
12	นายบัญชา สาระภักดิ์	คนสวน	15 มิถุนายน 2564

ตารางที่ 20 รายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ปี พ.ศ. ที่บรรจุเป็น ลูกจ้างชั่วคราว
1	นางสาวพรชนก ตะนนท์	นักวิทยาศาสตร์	27 กุมภาพันธ์ 2558
2	นางสาวกาญจนา ธिया	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1 พฤษภาคม 2560
3	นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น	นักวิทยาศาสตร์	13 กรกฎาคม 2560
4	นางสาววาสนา รัตนแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	18 มิถุนายน 2561
5	นายประทีป บุญปัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	18 มิถุนายน 2561
6	นางชนทอง ปริพล	คนงาน	1 ธันวาคม 2561
7	นายกฤษกร กฤติยานุรักษ์	นักวิชาการสัตวบาล	4 มิถุนายน 2562
8	นางสาวอัมรา ฤาเดช	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	15 กุมภาพันธ์ 2564
9	นางสาวพานทอง เครือวัลย์	นักวิชาการพัสดุ	3 ตุลาคม 2565
10	นางสาววันทนี โปธิคำภา	นักวิชาการเงินและบัญชี	3 กรกฎาคม 2566
11	นางสาวสุมาลัย พันธุ์ทอง	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	2 ตุลาคม 2566

ตารางที่ 21 รายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (นักวิทยาศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ปี พ.ศ. ที่บรรจุเป็น ลูกจ้างชั่วคราว
1	นางสาวจตุรพร ป้องกัน	นักวิทยาศาสตร์	8 กุมภาพันธ์ 2553
2	นางสาวมธุพานี แก้วก่า	นักวิทยาศาสตร์	18 ตุลาคม 2559
3	นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง	นักวิทยาศาสตร์	6 ตุลาคม 2560
4	นางสาววาสนา สมประสงค์	นักวิทยาศาสตร์	9 ตุลาคม 2560
5	นางสาววิชุดา ณ ลำปาง	นักวิทยาศาสตร์	9 พฤษภาคม 2564
6	นางสาวรสสุคนธ์ นนยะโส	นักวิทยาศาสตร์	3 ตุลาคม 2565
7	นายคณิน แสงคุณ	นักวิทยาศาสตร์	16 กรกฎาคม 2564
8	นายณัฐพล สะเทียรรัมย์	นักวิทยาศาสตร์	19 กรกฎาคม 2564
9	นางสาวสุภาวดี อนุจักรวาท	นักวิทยาศาสตร์	3 สิงหาคม 2566

### ส่วนที่ 3

## การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม บรรลุเป้าหมายตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงควรดำเนินการดังนี้

- 1) มีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร และทำหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี
- 2) ให้มีการประเมินผลตามเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- 3) กำหนดให้ทุกงาน นำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปบูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
- 4) ให้นำตัวชี้วัดในแผนพัฒนาบุคลากรไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน TOR รายบุคคล
- 5) ให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับปฏิบัติการตามระยะเวลาที่กำหนดให้มีการประเมินแผน ฯ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- 6) ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัยมหาสารคามทุกปี เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและปรับปรุงแผน ฯ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

#### การติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผน

คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำกับติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

##### 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายงานการพัฒนาตนเอง

หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องดำเนินการกรอกรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคลเพื่อให้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคามใช้ตัวบ่งชี้รายบุคคล (personal KPI) ที่เชื่อมโยงกับการจ่ายค่าตอบแทนตามภาระงาน (pay for performance) โดยใช้แบบรายงานการเข้ารับการประชุม/ ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน (แบบ มมส.QA-2.4-01) สามารถ Download แบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://www.pd.msu.ac.th> โดยให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการรายงานผลการพัฒนาตนเองต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

##### 2. ประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

หลักจากสิ้นสุดปีในแต่ละปีงบประมาณ กลุ่มงานบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรโดยแยกประเมิน ดังนี้

- 2.1 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาต่อ
- 2.2 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการไปพัฒนาตนเอง
- 2.3 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

และสรุประดับความสำเร็จของแผนแล้วนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาเห็นชอบและนำเข้าสู่โครงการประเมินและทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้ทบทวนและปรับแผนในแต่ละด้าน และสรุปเป็นแผนพัฒนาบุคลากรฉบับปรับปรุงในแต่ละปีงบประมาณ

## การติดตามการไปพัฒนาตนเอง


คณะสัตวแพทยศาสตร์ ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการกำกับติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้

### 1) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายงานการพัฒนาตนเอง

หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องดำเนินการกรรายงานผลการพัฒนาตนเองรายบุคคล เพื่อให้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคามใช้ตัวบ่งชี้รายบุคคล (personal KPI) ที่เชื่อมโยงกับการจ่ายค่าตอบแทนตามภาระงาน (pay for performance) โดยใช้แบบรายงานการเข้ารับการประชุม/ ฝึกอบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน (แบบ มมส.QA-2.4-01) สามารถ download แบบฟอร์มได้จากเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ <http://www.pd.msu.ac.th>

โดยให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องดำเนินการรายงานผลการพัฒนาตนเองต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์ม



	<b>คณะ/หน่วยงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</b>			
	<b>แบบรายงานการเข้ารับ การประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน</b>	รหัสเอกสาร	:	แบบ มมส QA-2.4-01
		วันที่มีผลบังคับ	:	9 สิงหาคม 2554
		ฉบับแก้ไขครั้งที่	:	00
		หน้า	:	1 /

<b>ส่วนที่ 1 : ข้อมูลผู้เข้าประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน</b>			
ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	
สังกัด			

<b>ส่วนที่ 2 : ข้อมูลหลักสูตรประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน</b>	
หลักสูตร/โครงการ	
จัดโดย	
ระยะเวลาที่จัด	
สถานที่จัด	
งบประมาณที่ใช้ ปี 25.....	<input type="checkbox"/> แผ่นดิน ..... บาท <input type="checkbox"/> รายได้ ..... บาท <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ) ..... บาท

<b>ส่วนที่ 3 : ผลการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน</b>	
3.1) สรุปสาระสำคัญที่ได้รับจากการประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	
3.2) ประเมินผลภาพรวมในการเข้าประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน สรุปโดยภาพรวมของหลักสูตรนี้	
<input type="checkbox"/> ดีมาก <input type="checkbox"/> ดี <input type="checkbox"/> ไม่ดี <u>ความคิดเห็นเพิ่มเติม :</u>	

**ส่วนที่ 4 : การนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติงาน**

ความรู้และทักษะที่จะนำไปใช้ประโยชน์	ใช้อย่างไร (กำหนดอย่างน้อย 1 ด้าน)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	กำหนดเสร็จ
	- การเรียนการสอน/ การวิจัย/ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม: .....		
	.....		
	- การปฏิบัติงาน(กรณีสายสนับสนุน) : .....		
	.....		
	.....		
ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน (.....) ตำแหน่ง .....			

**ส่วนที่ 5 : ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา**

.....
.....
.....
ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา (.....) ตำแหน่ง .....

**ส่วนที่ 6 : การติดตาม/การนำไปใช้เป็นหลักฐานอ้างอิง**

เจ้าหน้าที่บุคคลรับเรื่อง วันที่ ...../...../..... ..... (.....)	กำหนดติดตามงาน วันที่ ...../...../..... ข้อมูล/หลักฐานที่พบ : .....
<b>เอกสารที่ใช้ประกอบการประเมิน (ระบุ) :</b>	
1) ประกันคุณภาพภายใน : ตัวบ่งชี้ [ ] 2.1, [ ] 2.4 , อื่นๆ ระบุ .....	3) TQF : ตัวบ่งชี้ .....
2) ประกันคุณภาพภายนอก : ตัวบ่งชี้ .....	4) แผนปฏิบัติการประจำปี : ตัวบ่งชี้ .....
	5) ISO : เกณฑ์ .....

หมายเหตุ เอกสารนี้ให้ใช้แนบประกอบการขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายหลังจากการไปราชการหรือเข้าร่วมโครงการเสร็จสิ้น ภายใน 7 วัน



แ

บ

ช

อ

ล

ป

ช

ด

ค

ค

ส

สุ

อ

อ

ว

ช

ย

น

ว

ช

อ

ณ

น

ส

ต

ณ

ล

ช

ท

ย

ศ

ป

ภ

ช

1

2

ข

อ

ก

ฝึก  ความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนาความรู้มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและวัดผล

ร  ใช้ในการเรียนการสอนในรายวิชานี้ .....

น

ณ  ใช้ในงานวิจัยในเรื่องใด.....

ย

อ  ใช้ในงานบริการวิชาการในเรื่องใด.....

ด

ข

อ

มีเทคนิคการสอนอย่างไร.....

น

น  วัดผลการเรียนรู้ของนิสิตอย่างไร .....

ส

ได้

ข ลดลดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง.....

อ

ช

น

ค

ณ

น

ค

ข

ป

ภ

ค

จ

ช

น

ท

ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

วัน/เดือน/ปี .....

ผู้รายงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

อื่น ๆ .....

ลงชื่อ.....

หัวหน้าภาควิชา/สำนักงาน.....

วัน/เดือน/ปี.....



แบบรายงานและติดตามผลหลังการไปพัฒนาตนเอง

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. ชื่อ-สกุล: .....
2. ตำแหน่ง: ..... สังกัดงาน: .....
3. หลักสูตร/โครงการที่เคยเข้าร่วม: .....(ระบุ 1 หลักสูตร / 1 โครงการ)
4. สถานที่: .....
5. งบประมาณ: (บาท) .....
6. วันเดือนปีที่เข้าร่วม: .....
7. ความรู้และทักษะที่ได้นำมาใช้ประโยชน์: .....
8. ลักษณะที่ได้นำมาใช้: .....
9. ผลลัพธ์หรือผลที่ได้รับจากการนำมาประยุกต์ใช้กับงานภายหลังการเข้าร่วมหลักสูตร/ โครงการ  
.....
10. ข้อมูล/ หลักฐานประกอบ คือ (ที่เกี่ยวข้องกับการนำไปใช้)  
.....

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(.....)  
..... /..... /.....

เรียน หัวหน้าหน่วยงาน (ภาควิชา/ สำนักงานเลขานุการ) .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานข้างต้น ข้าพเจ้าได้ดำเนินการจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

วัน/ เดือน/ ปี .....

ผู้รายงานได้นำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

อื่น ๆ .....

ลงชื่อ.....

หัวหน้าภาควิชา/ สำนักงาน.....

ภาคผนวก

โครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร

สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ แยกตามแหล่งงบประมาณ  
แผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

หน่วยงานคณะสัตวแพทยศาสตร์	ปี2566	จำนวน งบประมาณ	ปีงบประมาณ 2567				จำนวนงบประมาณ	รวม
			จำนวนโครงการ					
	จำนวน โครงการ		เดิม	ต่อเนื่อง	ใหม่	รวม		
(ยุทธ1)แผนงานผลิตบัณฑิต	19	622,000	23		3	26	794,000	794,000
1.1.งานวิชาการ	6	195,000	5		3	8	80,000	80,000
1.1 หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	4	65,000	8			8	356,000	356,000
1.2 ระดับบัณฑิตศึกษา	1	2,000	1			1	2,000	2,000
1.3 งานกิจการนิสิต	8	260,000	12			12	356,000	356,000
3.งานวิจัย (ยุทธ2)แผนงานวิจัยและบริการวิชาการ	1	100,000			5	5	482,000	482,000
3.1 งานวิจัย	-	-			2	2	212,000	212,000
3.2 .งานบริการวิชาการ (ยุทธ 2)	1	100,000			3	3	270,000	270,000
4.สำนักงานเลขานุการคณะ(ยุทธ3)แผนงานบริหารจัดการ/ทำนุบำรุงฯ	8	275,000					300,000	300,000
4.1 งานบริหาร	4	40,000	3		3	6	60,000	60,000
4.2 กลุ่มงานงานนโยบายแผนและคลัง	4	235,000	2		1	3	240,000	240,000
5.โรงพยาบาลสัตว์ฯ (ยุทธ4)	4	20,000	3			3	40,000	40,000
5.1 สำนักงานรพส.	4	20,000	3			3	40,000	40,000
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>32</b>	<b>1,017,000</b>						<b>1,972,000</b>

โครงการ/กิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)  
ประจำปีงบประมาณ 2567  
(เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากร)



แบบเสนอแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 -30 มิถุนายน 2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

หลักสูตร สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (สพ.บ)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สพ.บ.)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
1	โครงการ open house เปิดบ้าน สัตวแพทย์มมส.	ใหม่	ปกติ	ค.66-กย.67	นักเรียนมัธยมปลายและผู้ปกครอง	1. เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตและคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. เพื่อแนะแนวการเรียนและการเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิตและคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิตและคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	10,000	นางสาวเนียรจรัสแสง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตร	8. การจ้างงานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ 6. การเรียนรู้ตลอดชีวิต 7. การปรับตัว มีมนุษย์สัมพันธ์การทำงานร่วมกับผู้อื่น 9. การบริหารเวลา	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตร 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
2	โครงการทบทวนและสรุปผลการดำเนินงานของหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2566	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	อาจารย์ประจำหลักสูตร	1. เพื่อสรุปและประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา 2. เพื่อระดมความคิดของบุคลากร เพื่อจัดทำรายงานมคอ.7ประจำปีการศึกษา 2564 3. เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานของหลักสูตร ในรอบปีที่ผ่านมาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของตลาด และการ เป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับ การเรียนรู้ สำหรับ ประชาชนทุก ช่วงวัย	10,000	นางสาวสิริพร นิลดี	ประธานหลักสูตร สพบ.	พัฒนาหลักสูตร	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์ 6. การเรียนรู้ตลอดชีวิต	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals
3	โครงการประเมินจิตวิทยา	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นิสิตสัตวแพทย์	เพื่อให้บัณฑิตชั้นปีที่ 5 ผ่านหมวดที่ 1 ในหัวข้อ การประเมินจิตวิทยา ของเกณฑ์การประเมินความรู้	พัฒนาหลักสูตร ให้ได้คุณภาพ และมาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของตลาด และการ เป็น	10,000	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ	พัฒนาศักยภาพ นิสิต	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์ 5. ความคิดสร้างสรรค์ การ	17.ความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาบัณฑิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
						ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ 80%	ผู้ประกอบการรวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย						สร้างวิสัยทัศน์ที่เปิดกว้างยืดหยุ่น	
4	โครงการนำเสนอผลงานทางวิชาการของนิสิตสหกิจศึกษาทางสัตวแพทย์ ประจำปีการศึกษา 2566	เต็ม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นิสิตสัตวแพทย์	1.เพื่อให้นิสิตสหกิจศึกษาแสดงออกถึงความสามารถในการนำความรู้ไปใช้ในการทำงานจริง การดำเนินชีวิตและดำรงตนอยู่ในสังคมได้เป็นอย่างดี 2) เพื่อให้นิสิตสหกิจศึกษาสามารถใช้ภาษาในการสื่อสารความหมายในที่ประชุมได้เป็นอย่างดี	นิสิตสหกิจศึกษา เข้าร่วมร้อยละ 100	16,000	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาศักยภาพนิสิต	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ 2.การตัดสินใจ 3.การคาดการณ์อนาคต 2.ภาวะผู้นำ 7.การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์การทำงานร่วมกับผู้อื่น	17.ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตร 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
5	โครงการจัดติวข้อสอบ การสอบประเมินความรู้ ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพ การสัตวแพทย์ ในหมวดที่ 2 และหมวดที่ 3 ของสัตวแพทย์สภา	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นิสิตสัตวแพทย์	1. เพื่อให้บัณฑิตมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเนื้อหา รายวิชาในหมวดที่ 2 และหมวดที่ 3 ของการสอบประเมินความรู้ ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพ การสัตวแพทย์ 2. เพื่อให้บัณฑิตสอบผ่านหมวดที่ 2 และหมวดที่ 3 ของการสอบประเมินความรู้ ความสามารถขั้นพื้นฐานของการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์ 100 %	พัฒนาหลักสูตร ให้ได้คุณภาพ และมาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของ ตลาด และการ เป็น ผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับ การเรียนรู้ สำหรับ ประชาชนทุก ช่วงวัย	30,000	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	พัฒนาหลักสูตร	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต 5. ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิสัยทัศน์ที่ เปิดกว้าง ยืดหยุ่น	17.ความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals
6	โครงการประเมินผลการเรียนรู้บัณฑิตทุกชั้นปี หลักสูตรสัตว	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นิสิตสัตวแพทย์	1. เพื่อจัดทำเครื่องมือ ประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิต (ชั้นปีที่ 1 และ	พัฒนาหลักสูตร ให้ได้คุณภาพ และมาตรฐาน ตรงกับ	10,000	นางสาวสิริพร นิลดี	ประธานหลักสูตร สพบ.	พัฒนาหลักสูตร	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต	ความร่วมมือเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาฯ 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
	แพทยศาสตร์บัณฑิต					<p>ชั้นปีที่ 2) ตามความคาดหวังของผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดของแต่ละชั้นปี</p> <p>2. เพื่อจัดเตรียมเครื่องมือประเมินผลที่สอดคล้องประเมินผลการเรียนรู้ของนิสิตหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561 สำหรับนิสิตชั้นปีอื่น ๆ</p> <p>3. เพื่อได้แนวทางในการประเมินผลการเรียนรู้ไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ความต้องการของตลาด และการเป็น</p> <p>ผู้ประกอบการรวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย</p>					<p>3.การแก้ไขปัญหามีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า</p> <p>9.การบริหารเวลา</p>	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาชีวิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
7	โครงการพัฒนาสุขภาพชุมชนประจำปีการศึกษา 2566	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นิสิตสัตวแพทย์/ชุมชน	<p>1. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนรู้จักวิธีการสร้างเสริมสุขภาพที่ดี</p> <p>2. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนเกิดความรู้ความเข้าใจในประโยชน์ของการรักษาสุขภาพร่างกายรวมทั้งใส่ใจสุขภาพสัตว์เลี้ยง</p> <p>3. เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยในการดูแลสุขภาพอนามัยในชุมชนรวมทั้งใส่ใจสุขภาพของสัตว์เลี้ยง</p> <p>4. เพื่อนำเสนอปัญหาสุขภาพชุมชนให้แก่ผู้นำชุมชน</p>	พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาดและการเป็นผู้ประกอบการรวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	50,000	นางสาวสิริพร นิลดี	ประธานหลักสูตรสพบ.	พัฒนาศักยภาพนิสิต	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต 3.การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 9.การบริหารเวลา	17.ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาชีวิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
						5. เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกันในชุมชน 6. เพื่อทำแผนที่ชุมชนรายครัวเรือนโดยใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ 7. เพื่อให้บริการจิตเวชขั้นแก่สัตว์เลี้ยงในชุมชน							
8	เงินสนับสนุนนิตระดับปริญญาตรีเพื่อฝึกงานต่างประเทศ	เดิม	พัฒนา	ตค.66-กย.67	นิตสัตวแพทย์	1.เพื่อสนับสนุนนิตนำเสนอผลงานต่างประเทศ	นิตเข้าร่วมฝึกงานต่างประเทศเพื่อพัฒนาทักษะ	220,000	นางสาวสุกัญญาทองโรจน์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิต	พัฒนาศักยภาพนิต	1.การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์ อนาคต 3.การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า	17.ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								356,000					

แบบเสนอแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 -30 มิถุนายน 2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

งานกิจการนิสิตและงานวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิต (กิจการนิสิต+วิชาการ)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
1	โครงการเชิดชู เกียรติศิษย์เก่า ดีเด่น	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	ศิษย์เก่า	1.เพื่อเชิดชู เกียรติศิษย์เก่า คณะสัตว แพทยศาสตร์ 2.เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์ ระหว่างคณะ และศิษย์เก่า	จำนวนศิษย์ เก่าที่ได้รางวัล ร่วมกิจกรรม	10,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	สนับสนุน กิจกรรมนิสิต	7.การปรับตัว มี มนุษยสัมพันธ์ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น 8.การสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ 9. การบริหารเวลา	17.ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals
2	โครงการปัจฉิม นิเทศนิสิต	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	เพื่อให้บัณฑิตได้ เรียนรู้ ประสบการณ์ การทำงานที่ เกี่ยวกับ วิชาชีพเพื่อ เป็นแนวทางใน การทำงานใน อนาคต	ร้อยละการได้ งานทำของ บัณฑิต	25,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	1.การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต 6.การเรียนรู้ตลอด ชีวิต 7. การปรับตัว มี มนุษยสัมพันธ์ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education
3	โครงการ ปฐมนิเทศนิสิต ใหม่ คณะสัตว แพทยศาสตร์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	เพื่อให้บัณฑิต ใหม่ได้รับ ข้อมูล กฎระเบียบ	ร้อยละของ นิสิตใหม่ใน การเข้าร่วมรับ ฟังเกณฑ์ด้าน	20,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	1.การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education



ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
	ประจำปี การศึกษา 2567					และแนว ปฏิบัติของ คณะและ มหาวิทยาลัยที่ เป็นประโยชน์ ต่อการศึกษา เล่าเรียน และการ ดำรงชีวิตใน มหาวิทยาลัย	ต่าง ๆที่ได้ รับคำแนะนำให้ นิตินิตใหม่ ทราบ						3. การแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 7. การปรับตัว มี มนุษยสัมพันธ์ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น	
4	โครงการกีฬา โฮมหมอบเกมส์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1) เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์ ของนิสิตในคณะ กลุ่ม วิทยาศาสตร์ สุขภาพ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2) เพื่อส่งเสริม สุขภาพของ นิสิตด้วยการ เล่นกีฬาออก กำลังกายและ กิจกรรม นันทนาการ	มีกิจกรรมที่ เชื่อม ความสัมพันธ์	20,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	1. สนับสนุน กิจกรรมนิสิต	4. วุฒิภาวะ ความ ฉลาดทางอารมณ์ 7. การปรับตัวมี มนุษยสัมพันธ์ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น 8. การสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์	สุขภาพและ ความเป็นอยู่ที่ ดี Good Health and well-being	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
5	โครงการ ถ่ายทอด แผนปฏิบัติงาน สโมสรนิสิต คณะสัตว แพทยศาสตร์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1) เพื่อให้นิสิต และอาจารย์มี ส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็น และจัดทำ แผนปฏิบัติงาน สโมสรนิสิตคณะ สัตว แพทยศาสตร์ และแผนการจัด กิจกรรมพัฒนา นิสิตระดับ ปริญญาตรี ประจำปี การศึกษา 2566	นิสิตและ อาจารย์มีส่วน ร่วม แสดงความ คิดเห็นและจัด ทำแผน ปฏิบัติงาน สโมสรนิสิต คณะสัตว แพทยศาสตร์	20,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	สนับสนุน กิจกรรมนิสิต	2. ภาวะผู้นำ 8. การสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ 9. การบริหารเวลา	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education
6	โครงการกีฬา สัตวแพทย์ สัมพันธ์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1.เพื่อเชื่อม ความสัมพันธ์ ระหว่างนิสิต- นักศึกษาสัตว แพทย์ใน มหาวิทยาลัย อื่น 2.เพื่อส่งเสริม สุขภาพของ นิสิตด้วยการ เล่นกีฬาออกก ำลังกายและ	ร้อยละของ นิสิตได้เล่น กีฬาและออก กำลังกาย	30,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	สนับสนุน กิจกรรมนิสิต	3. การแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 4. ภาวะ ความ ฉลาดทางอารมณ์ 7.การปรับตัว มี มนุษยสัมพันธ์ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น	17.ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
						กิจกรรม นันทนาการ							
7	โครงการ 1 ชมรม 1 กิจกรรม	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1) เพื่อส่งเสริม ให้นิสิตได้ฝึก ประสบการณ์ และบูรณาการ การเรียนรู้ นอกห้องเรียน 2) เพื่อส่งเสริม ให้นิสิตมีจิต อาสา เสียสละ ต่อชุมชน 3) เพื่อให้นิสิต ได้เรียนรู้ถึง การทำ กิจกรรม ร่วมกันและ การใช้ชีวิต ร่วมกับผู้อื่น	นิสิตได้ออก ฝึกประสบ การณ์นอก ห้องเรียน	100,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	1.สนับสนุน กิจกรรมนิสิต 3.การแก้ไขปัญหาที่ มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 6. การเรียนรู้ตลอด ชีวิต	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education
8	โครงการการ พัฒนาการ เสริมแนวคิด ผู้ประกอบการ ในรายวิชาของ หลักสูตรสัตว แพทยศาสตร์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1. เพื่อ ผลักดัน ให้เกิด วิสาหกิจใหม่ๆ 2. เพื่อ สนับสนุน นิสิตที่มี ศักยภาพให้ สามารถสร้าง	จำนวนของ บัณฑิตที่เป็น ผู้ประกอบการ	10,000	นาง เสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	1. การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต 2. ภาวะผู้นำ 3. การแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
						โอกาส ประกอบธุรกิจ ด้วยตนเอง 3. เพื่อ เพิ่ม ความเข้มแข็ง แก่วิสาทกิจ ขนาดเล็ก ในช่วงก่อตั้ง กิจการ ให้อยู่ รอด และ รักษาสภาพ การจ้างงาน							7. การปรับตัว มี มนุษยสัมพันธ์ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น 8. การสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์ 9. การบริหารเวลา	
9	โครงการ พัฒนาการออก ข้อสอบแบบ Multiple choice เพื่อ สอดคล้องกับ แนวทางของ ข้อสอบ VCA	ใหม่	พัฒนา	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1) เพื่อพัฒนา อาจารย์ในการ ออกข้อสอบให้ สอดคล้องกับ การสอบวัด ความรู้ ความสามารถ ทางสัตวแพทย์	ร้อยละการได้ งานทำของ บัณฑิต	10,000	นาง เสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ	พัฒนา หลักสูตร	1.การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต 5.ความคิด สร้างสรรค์ การ สร้างวิีคิดที่เปิด กว้าง ยืดหยุ่น	3. สุขภาพ และความเป็น อยู่ที่ดี Good Health and well-being	
10	โครงการ พัฒนาอาจารย์ เพื่อพัฒนาการ เรียนการสอน ตามรูปแบบ OBE	ใหม่	พัฒนา	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1. เพื่อ อำนวยความสะดวก เรียนรู้ให้ผู้เรียน ด้วยการจัด ประสบการณ์ การเรียนรู้แบบ	ร้อยละของ รายวิชาหรือ สื่อการเรียน การสอน	10,000	นาง เสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ	3. พัฒนา หลักสูตร	1.การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต 5. ความคิด สร้างสรรค์ การ	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
						ใหม่ที่ทำหยาและ ให้เกิดผลลัพธ์ การเรียนรู้ 2. เพื่อให้ ผู้เรียนพร้อมที่ จะเรียนรู้องค์ ความรู้ใหม่ๆ หรือค้นหา ความรู้ใหม่ๆ ได้ด้วยตนเอง เมื่อได้จบ การศึกษาไป แล้ว 3. เพื่อค้นหา กลยุทธ์วิธีการ ปัญหาและ อุปสรรคที่ ผู้เรียนประสบ 4. เพื่อการ เปลี่ยนผู้เรียน ที่เป็นลักษณะ เดิมที่เก่งใน เรื่องการ ท่องจำเหมือน นกแก้วให้มา เป็นนกฮูกที่	แบบออนไลน์ หรือ Active Learning						สร้างวิทัศน์ที่เปิด กว้าง ยืดหยุ่น	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
						เป็นผู้รู้ เรียนรู้ ได้ด้วยตนเอง								
12	โครงการ พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ ด้าน การเรียนการ สอน การวิจัย การวัดผล และ การพัฒนาสื่อ การเรียนการ สอน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	อาจารย์สัตว แพทยศาสตร์	1) พัฒนา ศักยภาพ อาจารย์ให้ เข้าใจหลักการ สอนตาม รูปแบบ OBE เพื่อพัฒนาการ สอนให้ สอดคล้องกับ มาตรฐานของ เกณฑ์ มาตรฐาน วิชาชีพสัตว แพทย์และ มาตรฐาน AVBC (Australasian Veterinary Boards Council	ร้อยละของ รายวิชาหรือ สื่อ การเรียนการ สอนแบบ ออนไลน์หรือ Active Learning	20,000	นาง เสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ	พัฒนา หลักสูตร	1.การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต 3. การแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 5. ความคิด สร้างสรรค์ การ สร้างวิคิดที่เปิด กว้าง ยืดหยุ่น	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education	
13	โครงการ สนับสนุนยก ย่องเชิดชู เกียรตินิสิต	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1) เพื่อให้ รางวัลแก่นิสิต ที่เรียนดี นิสิต ที่มีกิจกรรม เด่น และนิสิต	นิสิตมีความ พึงพอใจนิสิต เห็นคุณค่า และความ สำคัญ	20,000	นางสาว สุกัญญา ทอง โรจน์	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	สนับสนุน กิจกรรมนิสิต	3.การแก้ไขปัญหาที่ มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 6. การเรียนรู้ตลอด ชีวิต	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
	เรียนดีและ กิจกรรมเด่น					ที่สร้างชื่อเสียง ให้กับคณะ หรือ มหาวิทยาลัย 2) เพื่อปลูกฝัง ค่านิยมให้นิสิต เห็นคุณค่าและ ความสำคัญ ของการศึกษา และการทำ กิจกรรม ระหว่างศึกษา	ของการศึกษา และการทำ กิจกรรม ระหว่างศึกษา					9. การบริหารเวลา	
14	โครงการ ส่งเสริม เผยแพร่ผลงาน ทางวิชาการ สัตวแพทย์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	อาจารย์สัตว แพทยศาสตร์	1) เพื่อส่งเสริม ให้นิสิตนำ ผลงานทาง วิชาการที่ บรรลุไป เผยแพร่และ ประกวดใน ประชุม วิชาการ ระดับชาติหรือ นานาชาติ	นิสิตได้รับ รางวัล ระดับชาติหรือ นานาชาติ	20,000	นาง เสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	1. การคิดเชิง วิเคราะห์ การ ตัดสินใจ การ คาดการณ์อนาคต 3. การแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 5. ความคิด สร้างสรรค์ การ สร้างวิคิดที่เปิด กว้าง ยืดหยุ่น	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education
15	โครงการเปิด มุมมองอาชีพ สัตวแพทย์	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	เพื่อให้นิสิตได้ รู้จักรูปแบบกา รท างาน	มีกิจกรรมที่ สามารถ	15,000	นางสาว สุกัญญา	รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นิสิต	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	3. การแก้ไขปัญหา ที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
						วิชาชีพสัตว แพทย์แต่ละ สายงาน	ส่งเสริมให้ นิสิต เข้าใจรูปแบบ การท างาน ของวิชาชีพ สัตวแพทย์แต่ ละสายงาน		ทอง โรจน์			5. ความคิด สร้างสรรค์ การ สร้างวิคิดที่เปิด กว้าง ยืดหยุ่น 8. การสื่อสารอย่าง สร้างสรรค์	Quality Education
16	โครงการการ พัฒนาทักษะ การทำงานและ ใช้ชีวิตใน ศตวรรษที่ 21	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตว แพทย์	1) เพื่อ สนับสนุนนิสิต ได้รับการ พัฒนานตนเอง และมีทักษะ แห่งศตวรรษ ที่ 21 2) เพื่อ สนับสนุนให้ เกิดการพัฒนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ เผยแพร่เทคนิค วิธีการจัดการ เรียนรู้ให้ สอดคล้องกับ ศตวรรษที่ 21	ร้อยละของ นิสิตที่มีการ พัฒนาและ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และ เผยแพร่ เทคนิค วิธีการจัดการ เรียนรู้ให้ สอดคล้องกับ ศตวรรษที่ 21	10,000	นาง เสาวนีย์ จรัสแสง	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ	พัฒนา ศักยภาพ นิสิต	4. ภาวะ ความ ฉลาดทางอารมณ์ 6. การเรียนรู้ ตลอดชีวิต 8. การสื่อสาร อย่างสร้างสรรค์	4. การศึกษา ที่เท่าเทียม Quality Education



ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
17	โครงการฝึกซ้อมบัณฑิตเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	บัณฑิตสัตวแพทยศาสตร์	1) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บัณฑิตก่อนเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร	บัณฑิตสามารถทำได้ตามมหาวิทยาลัยกำหนด	50,000	นางสาวสุกัญญาทองโรจน์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	พัฒนาศักยภาพนิสิต	3. การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 7. การปรับตัว มีมนุษยสัมพันธ์ การทำงานร่วมกับผู้อื่น 9. การบริหารเวลา	4. การศึกษาที่เท่าเทียม Quality Education
18	โครงการฝึกความชำนาญทางวิชาชีพนอกหลักสูตร	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตวแพทย์	1) เพื่อให้บัณฑิตฝึกทักษะและประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพในสถานการณ์จริง	ร้อยละของนิสิตได้ออกฝึกประสบการณ์ทางด้านวิชาชีพ	6,000	นางสาวสุกัญญาทองโรจน์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	พัฒนาศักยภาพนิสิต	1. การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต 3. การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 6. การเรียนรู้ตลอดชีวิต	4. การศึกษาที่เท่าเทียม Quality Education
19	โครงการค่ายสานฝันฉันอยากเรียนสัตวแพทย์มอหน้าซีครั้งที่ 1 (VET MSU Camp1st)	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	นิสิตสัตวแพทย์	1) เพื่อให้เกิดทักษะ และกระตุ้นให้นักเรียนเกิดความสนใจความเข้าใจต่อวิชาชีพสัตวแพทย์ และส่งเสริมความ	ร้อยละของนักเรียนที่ต้องการเลือกเรียนวิชาชีพสัตวแพทย์	40,000	นางสาวสุกัญญาทองโรจน์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	ร้อยละของนักเรียนที่ต้องการเลือกเรียนวิชาชีพสัตวแพทย์	4. วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์ 5. ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิคิดที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น 8. การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์	4. การศึกษาที่เท่าเทียม Quality Education

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
						ต้องการของ ตนเอง ในการเลือก เรียนวิชาชีพ สัตวแพทย์ 2) เพื่อพัฒนา ทักษะวิชาชีพ ให้แก่บัณฑิต สัตว แพทย์								
รวมงบประมาณทั้งสิ้น												436,000		

แบบเสนอแผนปฏิบัติงาน  
(Action Plan) ประจำปีประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)  
ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 -30 มิถุนายน 2567  
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
งานวิจัยและบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและบริการวิชาการ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้าหมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
1	โครงการพัฒนา ห้องปฏิบัติการ วิเคราะห์เพื่อ การบริการ วิชาการและวิจัย	ใหม่	พัฒนา	ตค. 66- กย.67	อาจารย์/ บุคลากร	1. พัฒนาศูนย์เครื่องมือ กลางและห้องปฏิบัติการ ของคณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยใช้ระบบจัดการ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ VET MSU ของคณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ( <a href="https://dev.msu.ac.th/assets-vet">https://dev.msu.ac.th /assets-vet</a> ) 2. พัฒนาระเบียบและ ระบบการดำเนินงาน ห้องปฏิบัติการและศูนย์ เครื่องมือกลาง ของคณะ สัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย	จำนวน อาจารย์/ นักวิจัย ต่างชาติที่มา ทำวิจัยระยะ สั้นใน มหาวิทยาลัย (Inbound)	50,000	นางสาว มลธิชา ชินโคตร	รอง คณบดี ฝ่าย นวัตกรรม วิจัย และ บริการ วิชาการ	สนับสนุน และ ส่งเสริม การวิจัย	10. ด้านอื่นๆ	9. อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้าง พื้นฐาน Industry Innovation and Infrastructure



ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง			
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาคน 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)	
						งานวิจัยและบริการวิชาการ								
2	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา	ใหม่	พัฒนา	ตค.66-กย.67	นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการตีพิมพ์ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาสามารถส่งผลงานเพื่อตีพิมพ์ผลงานในวารสารที่มีคุณภาพได้	60,000	นางสาวมลธิชาชินโคตร	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและบริการวิชาการ	สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย	10. ด้านอื่นๆ	9. อุตสาหกรรม นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน Industry Innovation and Infrastructure	
3	โครงการสร้างความร่วมมือทางงานวิจัยระดับนานาชาติ	ใหม่	พัฒนา	ตค.66-กย.67	อาจารย์	1) เพื่อส่งเสริมและสร้างความร่วมมือทางงานวิจัยของอาจารย์ในระดับนานาชาติ	จำนวนบทความที่มีความร่วมมือระดับนานาชาติ	152,000	นางสาวมลธิชาชินโคตร	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและบริการวิชาการ	สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย	10. ด้านอื่นๆ	9. อุตสาหกรรม นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน Industry Innovation and Infrastructure	
4	โครงการสร้างความเข้มแข็งกลุ่มวิสาหกิจอนุรักษ์และพัฒนากระบือไทย บ้านวังจาน	ใหม่	พัฒนา	ตค.66-กย.67	สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจอนุรักษ์และพัฒนากระบือไทย บ้านวังจาน	1) เพื่อนำเอาผลงานวิจัยนวัตกรรมกรรมไปถ่ายทอดให้แก่เกษตรกรสมาชิกให้มีความเข้มแข็งและมั่นคงในอาชีพการเลี้ยงควาย	-กระบือของเกษตรกรได้รับการตรวจสุขภาพ และระบบสืบพันธุ์	50,000	นางสาวมลธิชาชินโคตร	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและ	การบริการวิชาการ	6. การเรียนรู้ตลอดชีวิต	1. ขจัดความยากจน No Poverty	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
						2) เพื่อสร้างเครือข่ายฟาร์มปศุสัตว์ที่สามารถรองรับการจัดการเรียนการสอน การวิจัย สำหรับนิสิตและนักวิจัย อาจารย์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือคณะอื่น ๆ ได้ 3) .เพื่อให้ความร่วมมือกับโครงการอนุรักษ์และพัฒนากระบือไทย ในโครงการจิตอาสา 904 ในการส่งเสริม อนุรักษ์ อาชีพการเลี้ยงควาย และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน	-จำนวนนิสิตร่วมปฏิบัติงาน			บริการวิชาการ			
5	โครงการความร่วมมือในการเพิ่มศักยภาพการผลิตปศุสัตว์ศูนย์หนองเต่าแขวงสะหวันเขต สปป.ลาว	ใหม่	พัฒนา	ต.ค.66-ก.ย.67	อาจารย์	1) เพื่อนำเอาผลงานวิจัยนวัตกรรมกรรม ทางด้านการผลิตปศุสัตว์ไปถ่ายทอดให้แก่เกษตรกรในประเทศกลุ่มอาเซียน ศูนย์หนองเต่าแขวงสะหวันเขต สปป.ลาว	มีการอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติ	100,000	นางสาวมลธิชาชินโคตร	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและบริการวิชาการ	6. การบริการวิชาการ	10. ด้านอื่น ๆ	1. ขจัดความยากจน No Poverty 2. ขจัดความหิวโหย Zero Hunger 3. สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี Good

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนาหลักสูตร 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
						2) เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์กับหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมุกดาหาร. และบุคลากรของศูนย์หนองเต่า แขวงสะหวันเขต สปป.							Health and well-being 10. ลดความเหลื่อมล้ำ Reduced Inequalities
6	โครงการออกหน่วยสุขภาพสัตว์เคลื่อนที่	เต็ม	ปกติ	ตค.66-กย.67	ชุมชน	1) เพื่อให้บริการวิชาการสู่ชุมชนในรูปแบบของการให้ความรู้ การออกหน่วยบริการสุขภาพสัตว์ และการสำรวจหาความชุกของโรคที่เกิดขึ้นภายในชุมชน	จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	50,000	นางสาวมลิษาชินโคตร	รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและบริการวิชาการ	1.การบริการวิชาการ 2.พัฒนาศักยภาพ นิสิต	1. การคิดเชิงวิเคราะห์ การตัดสินใจ การคาดการณ์อนาคต 2. ภาวะผู้นำ 3. การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ปัญหาเฉพาะหน้า 4. วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์ 5. ความคิดสร้างสรรค์ การสร้างวิสัยทัศน์ที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น	2.สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี Good Health and well-being 17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
												6. การเรียนรู้ ตลอดชีวิต	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น								482,000					



แบบเสนอแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 -30 มิถุนายน 2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล. (งานบริหาร)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	สถานภาพโครงการ	ประเภทโครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภทโครงการ	ทักษะตามมาตรฐานการพัฒนา นิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
1	โครงการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมสารสนเทศ	ใหม่	พัฒนา	ตค.66-กย.67	บุคลากรสายสนับสนุน	1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้นวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาพัฒนางานประจำ 2) เพื่อส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมใหม่	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ	10,000	ขวัญกมลโพธิ์มินทร์	รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ฝ่ายบริหาร	พัฒนาบุคลากร	ด้านอื่นๆ	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	ใหม่	พัฒนา	ตค.66-กย.67	บุคลากรสายสนับสนุน	1) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์ในการทำงาน และสร้างแนวปฏิบัติที่ดี 2) เพื่อให้เกิดการพัฒนาของบุคลากรสายสนับสนุน	มีระบบในการบริหารจัดการในการทำงาน	10,000	ขวัญกมลโพธิ์มินทร์	รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ฝ่ายบริหาร	พัฒนาบุคลากร	ด้านอื่นๆ	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะ ตาม มาตรฐาน การ พัฒนา นิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
3	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน (5 ส.)	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	บุคลากรสายสนับสนุน	1 เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น 2 เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน 3 เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย 4 เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร	-สถานที่ทำงานสะอาด นำอยู่	10,000	นางสาวรัชชนก ถนอมชีพ	รองคณบดี คณะสัตว แพทยศาสตร์ ฝ่ายบริหาร	พัฒนา มหาลัยสี เขียว	ด้านอื่น ๆ	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals
4	โครงการสืบสานประเพณีทำบุญตักบาตรเข้าวัดฟังธรรมเนื่องในวันปีใหม่	ใหม่	ปกติ	ตค.66 -กย.67	บุคลากรทุกคน	1) เพื่อให้บุคลากร และนิสิต มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย และแสดงความกตัญญูต่อบุคคลผู้สูงอายุในคณะฯ	-บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำบุญ	10,000	นางสาวรัชชนก ถนอมชีพ	รองคณบดี คณะสัตว แพทยศาสตร์ ฝ่ายบริหาร	ทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรม	ด้านอื่น ๆ	17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Partnerships for the Goals
ที่		สถาน	ประเภท		กลุ่มเป้า	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		

	โครงการ/ กิจกรรม	ภาพ โครง การ	โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	หมาย /จำนวน			งบที่ ได้รับ จัดสรร	ขอบ		ประเภท โครงการ	ทักษะ ตาม มาตรฐาน การ พัฒนา นิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
5	โครงการสืบ สานประเพณี สงกรานต์ รด น้ำดำหัวขอพร ผู้สูงอายุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	บุคลากรสาย สนับสนุน	มหาวิทยาลัย และชุมชน รอบมหาวิทยาลัย 2) เพื่อให้บุคลากร และ นิสิต มีความรู้ความเข้าใจ ของศิลปวัฒนธรรมไทย 3) เพื่อให้บุคลากร และ นิสิต ได้มีส่วนช่วยทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย รวมทั้งมีการอนุรักษ์	-บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม สืบสาน ประเพณีไทย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	10,000	นางสาวธัญ ชนก ถนอมชีพ	รองคณบดี คณะสัตว แพทยศาสตร์ ฝ่ายบริหาร	การทำนุ บำรุง ศิลปวัฒน ธรรม	ด้านอื่นๆ	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals
6	โครงการ ทำบุญ สัตว์ทดลอง และวัน สถาปนาคณะ	ใหม่	ปกติ	ตค.66 -กย.67	บุคลากรสาย สนับสนุน	1. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม มนุษยธรรม จริยธรรมและ กระตุ้นเตือนจิตสำนึกให้ ผู้ใช้สัตว์ทดลองได้ใช้สัตว์ อย่างมีจรรยาบรรณ ตามหลักการใช้ สัตว์ทดลองที่เหมาะสม 2) เพื่อทำบุญอุทิศส่วน กุศลให้แก่สัตว์ทดลอง	บุคลากร นิสิตได้ทำบุญ ใน สัตว์ทดลอง	10,000	นางสาวธัญ ชนก ถนอมชีพ	รองคณบดี คณะสัตว แพทย ศาสตร์ฝ่าย บริหาร	การบำรุง ศิลปวัฒน ธรรม	ด้านอื่นๆ	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals

แบบเสนอแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 -30 มิถุนายน 2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

กลุ่มงานแผนนโยบายและคลัง

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประ เภท โครง การ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะ ตาม มาตรฐาน การ พัฒนา นิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
1	โครงการ สัมมนา บุคลากรเพื่อ ทบทวนและ ถ่ายทอดแผน กลยุทธ์และ แผนปฏิบัติ ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เดิม	ปกติ	ตค.6 6-กย.67	บุคลากร ทั้งหมด	1 เพื่อพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร ภายในคณะเกิดความรู้และความ เข้าใจในการจัดแผนกลยุทธ์ที่ สอดคล้อง 3. เพื่อให้ผู้บริหารคณะสามารถนา ทักษะการถ่ายทอดนโยบายลงสู่ การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 3. เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อน องค์กรแบบมีส่วนร่วมอันจะนำมา ซึ่งความผูกพันต่อองค์กร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน การทำแผนกล ยุทธ์ขององค์กร ในทิศทาง เดียวกันไม่น้อย กว่าร้อยละ85	200,000	นางสาว เพ็ญพิชญา บรรหาร	รอง คณบดี คณะสัตว แพทยศา สตร์ฝ่าย บริหาร	พัฒนา ภาพลักษ ณ์องค์กร	ภาวะผู้นำ	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
2	โครงการ อบรมเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาต่อ การ ดำเนินการที่ เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปี การศึกษา 2566	เดิม	ปกติ	ตค.66 -กย.67	บุคลากร ทั้งหมด	1 ได้รับ คำแนะนำและ ถ่ายทอดความรู้ เพื่อการพัฒนาสู่ ความเป็นเลิศ ของคณะด้วย เกณฑ์ EdPEX จากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความ เชี่ยวชาญ 2 ผู้บริหารคณะ อาจารย์และ บุคลากรสาย สนับสนุนมี ความรู้และเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEX และมี การดำเนินการ เพื่อพัฒนาสู่ ความเป็นเลิศ ของคณะด้วย เกณฑ์ EdPEX อย่างเป็น รูปธรรม	บุคลากรเข้าใจ เกี่ยวกับเกณฑ์ EdPEX และมี การ ดำเนินการ เพื่อพัฒนาสู่ ความเป็นเลิศ ของคณะด้วย เกณฑ์ EdPEX อย่างเป็น รูปธรรม	20000	นางสาว เพ็ญพิชญา บรรหาร	รองคณบดี คณะสัตว แพทยศาสตร์ ฝ่ายบริหาร	พัฒนา บุคลากร	ความคิด สร้างสรรค์ การสร้างวิคิด ที่เปิดกว้าง ยืดหยุ่น	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals
ที่		สถาน	ประเภท		กลุ่มเป้า		ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		

โครงการ/ กิจกรรม	ภาพ โครง การ	โครงการ	วัน/ เดือน/ ปี	หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ		งบที่ได้รับ จัดสรร	ชอบ		ประเภท โครงการ	ทักษะตาม มาตรฐานการ พัฒนานิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
3 โครงการ ประเมิน เกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาต่อ การ ดำเนินการที่ เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปี การศึกษา 2566	เดิม	ปกติ	ตค.66- กย.67	บุคลากร ทั้งหมด	1 เพื่อรับการ ประเมินเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาต่อการ ดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX) ประจำปี การศึกษา 2566 การพัฒนา สู่ความเป็นเลิศ ของคณะด้วย เกณฑ์ EdPEX จากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความ เชี่ยวชาญ ความเป็นเลิศ ของคณะด้วย เกณฑ์ EdPEX อย่างเป็น รูปธรรม	บุคลากรเข้า ร่วมต้อนรับ คณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	20000	นางสาว เพ็ญพิชญา บรรหาร	รองคณบดี คณะสัตว แพทยศาสตร์ ฝ่ายบริหาร	พัฒนา ภาพลักษณ์ องค์กร	ภาวะผู้นำ	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals
รวมงบประมาณทั้งสิ้น							240,000					

แบบเสนอแผนปฏิบัติงาน (Action Plan) ประจำปีประมาณ 2567 (1 ตุลาคม 2566-30 กันยายน 2567)

ปีการศึกษา 2566 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2566 -30 มิถุนายน 2567

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โรงพยาบาลสัตว์ฯ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับ ผิด ชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะ ตาม มาตรฐาน การ พัฒนา นิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
1	โครงการคลินิก พิเศษโรคหัวใจ	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นายสัตวแพทย์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	1) ส่งเสริมการบริการ ทางด้านสุขภาพสัตว์ และเพิ่มสวัสดิภาพ สัตว์ป่วยโรคหัวใจที่ เข้ารับการรักษา	1) อาจารย์ และนิสิตเข้า ร่วม 2) มีเคสโรค หัวใจเข้ารับ การรักษา 3) รายได้จาก การบริการ	10,000	สนง. รพส.	ผอ. โรงพยาบาล สัตว์	บริการ วิชาการ	ด้านอื่นๆ	3. สุข ภาพและความ เป็นอยู่ที่ดี Good Health and well- being
2	โครงการคลินิก พิเศษเวชศาสตร์ ฟื้นฟู	เดิม	ปกติ	ตค.66-กย.67	นายสัตวแพทย์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาความรู้ และการเรียนรู้ ด้าน อายุรศาสตร์สัตว์เล็ก เรื่อง การรักษา Exotic และการ จัดการสัตว์ป่วย กระดุกหัก ระหว่าง บุคลากรและอาจารย์ ภายในคณะ	บุคลากรใน โรงพยาบาล สัตว์ นิสิตสัตว แพทย์และ อาจารย์ได้นำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์	10,000	สนง. รพส.	ผอ. โรงพยาบาล สัตว์	บริการ วิชาการ	ด้านอื่นๆ	3. สุข ภาพและความ เป็นอยู่ที่ดี Good Health and well-being

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	สถาน ภาพ โครง การ	ประเภท โครงการ	วัน/ เดือน/ปี	กลุ่มเป้า หมาย /จำนวน	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด	งบที่ ได้รับ จัดสรร	ผู้รับผิดชอบ	ผู้สนับสนุน	การเชื่อมโยง		
											ประเภท โครงการ	ทักษะ ตาม มาตรฐาน การ พัฒนา นิสิต 9 ด้าน	การพัฒนาที่ ยั่งยืน 17 ด้าน (SDGs)
3	โครงการพัฒนา ความรู้สัตวแพทย์ (VCKM)	เดิม	ปกติ	ตค.66- กย.67	นายสัตวแพทย์ และผู้สนใจ	เพื่อพัฒนาความรู้และ การเรียนรู้ ด้าน อายุรศาสตร์สัตว์เล็ก เรื่อง การรักษา Exotic และการจัดการสัตว์ ป่วยกระดูกหัก ระหว่างอาจารย์ สัตว แพทย์ นิสิตและ บุคลากรในคณะสัตว แพทยศาสตร์	บุคลากรใน โรงพยาบาล สัตว์ นิสิต สัตวแพทย์ และอาจารย์ เข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	10,000	สนง. รพส.	ผอ. โรงพยาบาล สัตว์	บริการ วิชาการ	ด้านอื่นๆ	3. สุข ภาพและ ความเป็นอยู่ ที่ดี Good Health and well-being
4	โครงการ Big Cleaning Day โรงพยาบาลสัตว์ เพื่อการเรียนการ สอน	เดิม	ปกติ	ตค.66- กย.67	บุคลากร โรงพยาบาล สัตว์ฯ	1 เพื่อสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมใน สถานที่ทำงานให้ดีขึ้น 2 เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงงานและ สถานที่ทำงาน	บุคลากรเข้า ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	10,000	สนง. รพส.	ผอ. โรงพยาบาล สัตว์	พัฒนามหา ลัยสีเขียว	ด้านอื่น ๆ	17. ความ ร่วมมือเพื่อ การพัฒนาที่ ยั่งยืน Partnerships for the Goals
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น								40,000 บาท					