

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2566)

1. ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1.1 นโยบายและแนวทางการพัฒนาบุคลากรเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร
เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับการพัฒนาตนเอง ดังต่อไปนี้

1. ด้านการศึกษาต่อ ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่จะศึกษาต่อตามแผนพัฒนาบุคลากร
2. ด้านการพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน หรือด้านการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่จะพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน หรือด้านการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
3. ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 30 ของบุคลากรที่ครบกำหนดขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดคณะสัตวแพทยศาสตร์ทุกคนที่ได้รับการพัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเภทของการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มี 5 ประเภท ได้แก่

1. การประชุม ฟังบรรยาย อบรม และสัมมนา
2. การศึกษาดูงาน
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
4. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
5. การส่งเสริมความก้าวหน้าตามสายงาน/ ศึกษาต่อ
6. การพัฒนาตามสมรรถนะ

วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ มีหลายวิธีดังนี้

1. คณะกรรมการและอนุกรรมการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ โดยคณะสัตวแพทยศาสตร์ดำเนินการเอง
2. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา ที่จัดโดยหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมหัทยาลัยมหาสารคาม
3. คณะสัตวแพทยศาสตร์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา จัดโดยหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัยมหัทยาลัยมหาสารคาม

แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

1. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาทักษะและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมงานด้านพัฒนาบุคลากร ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และด้านอื่นๆ
3. ส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาเผยแพร่และนำไปปฏิบัติได้จริง
4. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยสถาบัน เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้พัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพทั้งด้านการบริการ การบริหารจัดการ และภาวะผู้นำ
6. นำแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ (competency) ทั้งสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงานมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรโดยใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
7. พัฒนาบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และถ่ายทอดการทำงานให้เป็นมาตรฐานใกล้เคียงกัน
8. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรพร้อมกับการปรับปรุงกระบวนการที่มีความคล่องตัว สั้น และกระชับโดยเน้นการให้บริการที่รวดเร็วและถูกต้อง
9. ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาจิตใจเพื่อเป็นการพัฒนาตนเอง

หลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ 1 แสดงหลักสูตรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์

หลักสูตรและหัวข้อการพัฒนา	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีดำเนินงาน	งบประมาณ	สมรรถนะ
1. หลักสูตรการบริหารจัดการ	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์การทำงานของ	ผู้บริหารทุกระดับ	ศึกษาดูงาน	งบบุคลากร	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ
1.1 ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ในประเทศ	ผู้บริหารทุกระดับ				
1.2 ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์การทำงานของ	ผู้บริหารระดับสูง และระดับกลาง	ศึกษาดูงาน	งบบุคลากร	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ
1.3 การบริหารจัดการ	เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการ โดยส่ง บุคลากรเข้าร่วมกับพัฒนาที่มหาวิทยาลัย หรือ หน่วยงานภายนอกจัด	ผู้บริหาร/ บุคลากร	เข้าร่วมฟัง บรรยาย/อบรม	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
1.4 TQA: การตรวจประเมินคุณภาพ ภายใน	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะของผู้บริหารในการตรวจ ประเมินคุณภาพภายใน	ผู้บริหารทุกระดับ	จัดบรรยาย/ อบรม	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
1.5 กิจกรรม 5 ส	เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วย 5 ส	บุคลากรทุกคน	จัดบรรยาย/ อบรม/ปฏิบัติ	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การทำงานเป็นทีม
1.6 การปรับปรุงและจัดทำกระบวนการ ปฏิบัติงาน	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานและ จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ	งบบุคลากร	- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. หลักสูตรพัฒนาด้านวิชาชีพและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเป็ยการพัฒนาความรู้ ทักษะวิชาชีพ รวมทั้งกลุ่ม สนับสนุนต่างๆ เช่น เทคโนโลยีสารสนเทศ การเงิน พัสดุ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	บุคลากรตาม ตำแหน่ง	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ	งบบุคลากร	- การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนโครงการในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่พัฒนาบุคลากร

ที่	แผนกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
1	โครงการอบรมเกณฑ์คุณภาพการศึกษา ต่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา 2565	50,000 บาท
2	โครงการทบทวนและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	20,000 บาท
3	โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ ด้านวิจัย การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน และการวัดผล และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ 2566	20,000 บาท
4	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนอกระยะ นำทำงาน 5 ส.	5,000 บาท
5	โครงการเข้าร่วมฟัง ITA	-
6	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ	ขอตั้งงบประมาณกลางปี
7	สนับสนุนอาจารย์ไปทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำหรือองค์กรต่างประเทศ (Outbound)	
8	สนับสนุนสร้างความร่วมมือกับนักวิจัยต่างชาติมาทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัย (Inbound)	
9	โครงการการพัฒนาการเสริมแนวคิดผู้ประกอบการในรายวิชาของหลักสูตรสัตวแพทย์ ศาสตร์บัณฑิต	10,000 บาท

**นโยบายการพัฒนาตนเองของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการศึกษาต่อ**

แนวทางการให้บุคลากรไปศึกษาต่อ

1. ให้บุคลากรที่มีความสนใจไปศึกษาต่อด้วยทุนใดๆ เสนอความประสงค์ขอศึกษาต่อพร้อมให้ผู้ที่ทำหน้าที่สอนแทนในรายวิชาที่รับผิดชอบ เช่นชื่อว่าจะสามารถสอนแทนได้ในระหว่างลาศึกษาต่อโดยไม่กระทบกับภารกิจของคณะ
2. ผู้ประสงค์จะศึกษาต่อตามข้อ 1. ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษและใบตอบรับจากสถานที่ที่จะไปศึกษาต่อเพื่อยืนยันความพร้อม เมื่อเอกสารการรับทุนกลับมายังคณะ
3. คณะสัตวแพทยศาสตร์จะยึดหลักการแจ้งความประสงค์ลาศึกษาต่อตามลำดับวันที่แจ้งความประสงค์ไว้โดย พิจารณาจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรเป็นหลัก
4. หากผู้ประสงค์จะลาศึกษาต่อไม่สามารถปฏิบัติตามลำดับที่ 1, 2 ได้ ให้ผู้แสดงความประสงค์ลาศึกษาต่อในลำดับถัดไปเป็นผู้รับทุนแทน
5. ทั้งนี้ให้ยึดหลักลำดับความสำคัญจากข้อ 1, 2, 3 และ 4 ตามลำดับ

1.1 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีอาจารย์ที่ยังไม่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนทั้งสิ้น 12 คน ซึ่งทางคณะฯ มีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ได้ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

เป้าหมาย : อาจารย์ที่ยังไม่มีวุฒิปริญญาเอกและต้องได้รับการพัฒนาด้านการส่งเสริมให้ไปศึกษาต่อจำนวนทั้งสิ้น 12 คน คิดเป็น 100 %

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. ส่งเสริมให้อาจารย์ได้พัฒนาทักษะที่ใช้ในศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เช่น ภาษาอังกฤษ อื่นๆ
2. ส่งเสริมและผลักดันให้อาจารย์ได้รับการจัดสรรทุนเพื่อไปศึกษาต่อ

ผลการดำเนินงาน : อาจารย์ 1 ท่านลาศึกษาต่อตามแผนพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ 3 อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ หลักสูตรที่ศึกษาต่อ/ ทุนที่ได้/ สถาบัน	ผลการดำเนินงาน
1	ผศ.สพ.ญ. กนิชริญญ์ สกุลเดช		เป็นไปตามแผน

1.2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการศึกษาต่อของบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการ : คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุน ที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาให้ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจำนวนทั้งสิ้น 39 คน ซึ่งทางคณะฯ มีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

เป้าหมาย : บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาด้านการไปศึกษาในระดับที่สูงขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 39 คน คิดเป็น 100 %

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาทักษะที่ใช้ในศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

ผลการดำเนินงาน : ไม่มีบุคลากรสายสนับสนุนลาศึกษาต่อ

1.3 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.3.1 สายวิชาการ

การดำเนินการ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีแผนการพัฒนาบุคลากรด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ 10
 - ระดับรองศาสตราจารย์ 2 คน
2. อาจารย์ที่ยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ
 - ยื่นขอแล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการของมหาวิทยาลัย จำนวน 5 คน
 - ยื่นขอประเมินผลการสอนแล้ว จำนวน 2 คน
 - ยังไม่ได้ดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 15 คน

เป้าหมาย : อาจารย์ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็น 100%

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ ด้านวิจัย การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน และการวัดผล และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 20,000 บาท
2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ
3. ส่งเสริมให้ไปพัฒนาด้านการเขียนเอกสารประกอบการสอน ตำรา เอกสารที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมอาจารย์และพนักงานสายสนับสนุนให้ได้รับการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ

ผลการดำเนินงาน : มีอาจารย์ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพิ่มขึ้น 6 คน

ตารางที่ 4 อาจารย์ที่ดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ต้องยื่นขอตามแผนฯ ในปี งบประมาณ 66	หมายเหตุ
1	ผศ.สพ.ญ. ทิพย์พร โนนคู่เขตโขง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
2	ผศ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
3	ผศ.สพ.ญ. บุณณดา ศิริพร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
4	ผศ.สพ.ญ. มณฑิรา ยศพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
5	ผ.สพ.ญ. ปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว
6	ผศ. น.สพ. อนุพล ภูมิพันธุ์	รองศาสตราจารย์	ได้รับแต่งตั้งแล้ว

1.4 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ด้านการศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.4.1 สายสนับสนุน

การดำเนินการ : พนักงานสายสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 11 คน ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เนื่องจากยังไม่มีกรอบอัตรา

เป้าหมาย : ขอรอบขำนาญการ จำนวนทั้งสิ้น 10 กรอบ และเชี่ยวชาญ จำนวน 1 กรอบ

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. โครงการการจัดการความรู้ด้านวิชาการ ด้านวิจัย การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านการสอน และการวัดผล และการพัฒนาสื่อการเรียนการสอน ประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 20,000 บาท
2. โครงการสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้ตีพิมพ์ระดับชาติ และนานาชาติ
3. ส่งเสริมอาจารย์และพนักงานสายสนับสนุนให้ได้รับการตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการ
4. ส่งเสริมให้พนักงานสายสนับสนุนได้พัฒนาการเขียนคู่มือ ผลงานวิเคราะห์ สังเคราะห์

ผลการดำเนินงาน : เนื่องจากทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ ยังไม่มีกรอบดั่งนั้นในปีงบประมาณ 2566 ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ดำเนินการขอประเมินเพื่อขอกรอบ

ตารางที่ 5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ของพนักงานสายสนับสนุนด้านการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ยื่นขอ	หมายเหตุ
1. นางพรทิพย์ พันธุมชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ชำนาญการพิเศษ)	เชี่ยวชาญ	ขอรอบอัตรากับทางมหาวิทยาลัยแล้ว
2. นางสาวนีย์ จรัสแสง	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
3. น.ส. ขวัญกมล โพธิ์มินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
4. น.ส. เพ็ญพิชญา บรรหาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
5. น.ส. ภาวินี ทะกันจร	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
6. นางวาสนา จันทะกล	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
7. สพ.ญ. ชณัชชา บัวชุม	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
8. สพ.ญ. แพรวพิรุณ เลพล	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
9. น.สพ. ทศพล สิริรินทร์	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
10. สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณม์	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	
11. น.สพ. ฐิติพิชญ์ สารผล	สัตวแพทย์ (ปฏิบัติการ)	ชำนาญการ	

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้ได้รับการพัฒนาตนเองในทุกปี โดยการพัฒนาตนเองรายบุคคลจะถูกกำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรคณะ สัตวแพทยศาสตร์ และได้มีการปรับแผนพัฒนาบุคลากรทุกกรอบปี การพัฒนาตนเองรายบุคคลที่กำหนดไว้ใน แผนพัฒนาบุคลากรนั้นมีหลายรูปแบบ เช่น การไปอบรมสัมมนา ประชุมวิชาการ ศึกษาดูงาน ฝึกปฏิบัติ ซึ่ง หน่วยงานที่จัดอบรมอาจจะเป็นหน่วยงานภายใน หรือภายนอกมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กรณีพัฒนาตนเอง ภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคามอาจจะไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณก็ถือว่าได้รับการพัฒนาตนเอง โดยส่วน ใหญ่บุคลากรสายสนับสนุนจะรับการพัฒนาตนเองที่จัดขึ้นภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม หรือเข้าร่วม อบรม สัมมนาจากโครงการที่คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดขึ้นเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร ซึ่งอาจจะไม่มีรายงาน การไปพัฒนาตนเอง และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์จะมีการส่งแบบติดตามการไป พัฒนาตนเองเพื่อเป็นการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณเพื่อให้ คณะกรรมการประจำคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับทราบ โดยภาพรวมของคณะสัตวแพทยศาสตร์บุคลากรทุก ท่านได้รับการพัฒนาตนเองเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากการไปพัฒนาตนเองได้ถูกกำหนดไว้ใน TOR สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคลด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บุคลากร คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับการพัฒนาตนเองสรุปได้ดังนี้

1.5 แผนพัฒนาตนเองด้านการส่งเสริมให้ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ

การดำเนินการ : ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีอาจารย์ที่ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 3 คน ได้แก่

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. ปองพล พงไธสงค์ สาขาสัตวแพทย์สาธารณสุข (Veterinary Public Health)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. อนุพล ภูมิพันธุ์ สาขาสัตวแพทย์สาธารณสุข (Veterinary Public Health)
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. มนกันต์ อินทรกำแหง สาขาสัตวแพทย์สาธารณสุข (Veterinary Public Health)

เป้าหมาย : คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์ และนายสัตวแพทย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตร เพื่อแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็น 100% ปีงบประมาณ 2666

โครงการหรือแนวทางที่ส่งเสริมและสนับสนุน :

1. ส่งเสริมในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้อาจารย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพื่อแสดงความรู้ความชำนาญใน การประกอบวิชาชีพการสัตวแพทย์สาขาต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

ผลการดำเนินงาน : ไม่มีอาจารย์ได้รับบัตรและวุฒิบัตรเพิ่มขึ้น

1.6 แผนพัฒนาบุคลากรด้านการไปพัฒนาความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การดำเนินการ : ปัจจุบันคณะสัตวแพทยศาสตร์มีอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนจำนวนทั้งสิ้น 72 คน คณะ มีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตน 100 %

เป้าหมาย : คณะสัตวแพทยศาสตร์ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตนเองตามสมรรถนะ คิดเป็น 100% ปีงบประมาณ 2566

ตารางที่ 6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ด้านการไปพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำนวนบุคลากรที่ ต้องการไปพัฒนาตนเอง ที่ระบุไว้ตามแผนฯ (คน)	ได้รับการพัฒนาตนเอง (คน)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
อาจารย์			
30	30	อาจารย์ทุกท่านได้รับการพัฒนาตนเองทั้งในรูปแบบตามที่กำหนดไว้แผนพัฒนาบุคลากร และรูปแบบการเข้าร่วมโครงการที่ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ หรือมหาวิทยาลัยจัดขึ้น	เป็นไปตามแผน
สายสนับสนุน			
42	42	บุคลากรสายสนับสนุนทุกท่านได้รับการพัฒนาตนเองทั้งในรูปแบบตามที่กำหนดไว้แผนพัฒนาบุคลากร และรูปแบบการเข้าร่วมโครงการที่ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ หรือมหาวิทยาลัยจัดขึ้น	เป็นไปตามแผน

การกำกับ ติดตามการนำไปใช้

คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้มีการกำกับ ติดตาม การนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยติดตามจากรายงานผลการเดินทางไปราชการ การประชุม ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน นำเสนอผลงานวิชาการ หลังจากทีบุคลากรแต่ละท่านไปราชการกลับมาต้องรายงานผลตามแบบรายงานดังกล่าว และทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้ทำหนังสือเพื่อติดตามให้บุคลากรไปพัฒนาตนเอง และให้รายงานผลการไปพัฒนาตนเองเพื่อรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทางคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้สรุปรายงานผลการกำกับ ติดตาม การนำความรู้ที่ได้รับจากการไปพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยอ้างอิงจากแบบรายงานการไปพัฒนาตนเอง และแบบกำกับ ติดตามการไปพัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

2.1 ข้อมูลอัตรากำลังคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

บุคลากร

คณะสัตวแพทยศาสตร์มีบุคลากรประจำปี 2566 จำนวนทั้งสิ้น 86 คน สายวิชาการ จำนวน 41 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 44 คน โดยในกลุ่มบุคลากรสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 11 คน และอาจารย์ 29 คน มีจำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนทั้งสิ้น 17 คน

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนบุคลากร

ชื่อตำแหน่ง	สถานะ				รวม (คน)
	ข้าราชการ	พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	
รองศาสตราจารย์	1	1	-	-	2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1	10	-	-	11
อาจารย์	-	29	-	-	29
สายสนับสนุน	1	11	-	29	41
					83

ตารางที่ 7 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิ
ประเภทข้าราชการ				
1	83	ผศ.น.สพ.ดร. มนกันต์ อินทรกำแหง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์เกษตร) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ชีววิทยา)
2	426	รศ.น.สพ.ดร. วรพล เองวานิช	รองศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย				
3	113	ผศ.สพ.ญ.ดร. สุกัญญา ลีทองดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์) PhD (Veterinary Reproduction)
4	828	ผศ.น.สพ.ดร. วิชาภรณ์ เลิศวีรพล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยาการทางการแพทย์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สรีรวิทยาการแพทย์)
5	829	ผศ.สพ.ญ.ดร. อมรรัตน์ เจือสุข	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรสิทวิทยา)
6	857	อ.น.สพ.ดร. ธนพล หนองบัว	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy in Veterinary Medicine (Reproduction)
7	865	อ.สพ.ญ.ดร. สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พยาธิชีววิทยา) วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (สาขาพยาธิชีววิทยาทางสัตวแพทย์)
8	1015	ผศ.น.สพ.ดร. จรุงญ์ วันดี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (เภสัชวิทยา)
14	1032	อ.น.สพ.ดร. ธฤต ปุริโสตะโย	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต Doctor of Philosophy (Environmental and Evolutionary Biology)
15	1033	อ.น.สพ. วสุพล ชาแท่น	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
16	1034	อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุรสา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
17	1035	อ.สพ.ญ. ศิริลักษณ์ จันทอุตสาห์	อาจารย์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ชีวศาสตร์ทาง สัตวแพทย์)
18	1036	อ.น.สพ. วีชรพล พรหมสุด	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต

ตารางที่ 7 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
19	1037	อ.น.สพ. พงศธร ธีชประมุข	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สหวิทยาการสัตวแพทย์)
20	1038	อ.สพ.ญ. บุณณดา ศิริพร	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การสัตวแพทย์)
21	1057	ผศ.น.สพ. ธนากร พินทะปะกั๊ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
22	1058	อ.น.สพ. วัชระ วิปัสสา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เทคโนโลยีชีวภาพ)
23	1059	อ.น.สพ. เกียรติศักดิ์ พิมพ์จ่อง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
24	1060	อ.น.สพ. รัตนตรีชัย ไชยสิงห์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
25	1061	อ.น.สพ. ปฎิญา ปิยะเก	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
26	1062	อ.น.สพ. พงษ์ปรีชา มาลาเหลือง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
27	1063	อ.น.สพ. ธีรพงษ์ พลเตมา	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
28	1225	อ.สพ.ญ. ไพลิน จินากุล	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พันธุศาสตร์ระดับ โมเลกุล และพันธุวิศวกรรมศาสตร์)
29	1226	ผศ.ดร. วาสนา ศิริแสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตวศาสตร์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
30	1227	รศ.ดร. สุภาวดี ปิระเต	รองศาสตราจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปรสิตวิทยา)
31	1228	ผศ.น.สพ.ดร. ปองพล พงไธสงค์	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)
32	1229	อ.สพ.ญ. รัชฎา ชลาสัย	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (พยาธิวิทยาทาง สัตวแพทย์)
33	1230	ผศ.สพ.ญ. กนิษรินนัญ สกุลเดช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
34	1231	อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตววิทยาการสัตว์)
35	1233	อ.สพ.ญ. ทิพย์พร โนนคู่เขตโโขง	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (อายุรศาสตร์ สัตวแพทย์)

ตารางที่ 7 แสดงรายชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ และประเภทตำแหน่งของอาจารย์ (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สาขาวิชา
36	1234	อ.สพ.ญ. ปิณฑิรา เทียงเจียรธรรม	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์ สัตว์)
37	1235	อ.สพ.ญ. ณิชญา วัดเวียงคำ	อาจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ปรสิตวิทยา)
38	1236	ผศ.สพ.ญ. ธนพร อัครพัฒนากุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สหวิทยาการ สัตวแพทย์)
39	1241	อ.ดร. วุฒิชัย เคนไชยวงศ์	อาจารย์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สัตวศาสตร์) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (สัตวศาสตร์)

ตารางที่ 8 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขาวิชา
<u>ประเภทข้าราชการ</u>				
1	477	นางพรทิพย์ พันธุมชัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
<u>ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย</u>				
1	758	นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
2	760	นางสาวภาวินี ทะกันจร	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
3	761	นางเสาวนีย์ จรัสแสง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน)
4	769	นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)
5	3	นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
6	1423	สพ.ญ. แพรวพริคุณ เลพล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
7	1424	น.สพ. ทศพล สิริรินทร์	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
8	1434	สพ.ญ. อรุณโรจน์ กัลยาณ์	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
9	1435	น.สพ. ภูริพิชญ์ สาระผล	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
10	1447	สพ.ญ. ชณัชชา บัวชุม	สัตวแพทย์ปฏิบัติการ	สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต
11	319001	นางวาสนา จันทะกล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) บัญชีมหาบัณฑิต

ตารางที่ 8 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ลำดับ	เลข อัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/สาขาวิชา
ประเภทลูกจ้างชั่วคราว				
1	831001	นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ)
2	831005	นางสาวสิริพร นิลดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	บัญชีบัณฑิต
3	813007	นางสาวมลธิชา ชินโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
4	831009	นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	บัญชีบัณฑิต
5	831010	นางสาวนคนันท์ อันทะศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)
6	831015	นางสาวกาญจนา ธิยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์ แขนงการโฆษณา)
7	831018	นายสกันท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)
8	831019	นางสาวนุชธนา ไชโยธธา	บรรณารักษ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สารสนเทศศาสตร์)
9	831026	นางสาวจตุรพร ป้องกัน	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์) วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิทยาการสืบพันธุ์สัตว์)
10	831027	นางสาวมธุพานี แก้วกำ	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
11	831028	นางสาววาสนา สมประสงค์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)
12	831029	นางสาววิชุดา ณ ลำปาง	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)
13	831032	นางสาวพรชนก ตะนนท์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
14	831034	นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
15	831035	นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
16	831022	นางสาวรสสุคนธ์ นนยะโส	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จุลชีววิทยา)
17	831030	นายณัฐพล สะเทียนรัมย์	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
18	831024	นายคณิน แสงคุณ	นักวิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการ สัตวแพทย์และการพยาบาลสัตว์ (แขนงเทคนิคการสัตวแพทย์)
19	831903	นางสาวพานทอง เครือวัลย์	นักวิชาการพัสดุ	ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี)
20	831040	นายประมวน อาษาศรี	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย
21	831041	นายทองพูน การเกิดุ	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย

ตารางที่ 8 แสดงรายชื่อเรียงตามเลขประจำตำแหน่ง ตำแหน่ง และคุณวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุน (ต่อ)

ลำดับ	เลขอัตรา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ สาขาวิชา
22	831038	นายไพบูรณ์ อាប់ดิ่ง	พนักงานขับรถยนต์	มัธยมศึกษาตอนปลาย
23	831039	นายสุรชัย นิมิตร	พนักงานขับรถยนต์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เกษตรศาสตร์)
24	831901	นางสาววาสนา รัตนแสง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
25	831904	นายประทีป บุญปัญญา	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สัตวทั่วไป)
26	931001	นางจันทร์ทอง ปริพล	คนงาน	ประถมศึกษาตอนปลาย
27	831021	นายกฤษกร กฤติยานุรักษ์	นักวิชาการสัตวบาล	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)
28	831020	นางสาวอัมรา ฤาเดช	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) (แขนงวิชาสื่อสารการกีฬา)
29	831044	นายบัญชา สระภักดิ์	คนสวน	ประถมศึกษาปีที่ 6

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการในปี พ.ศ. 2566 จำแนกตามประเภทและคุณวุฒิ

รายการ	ประเภทบุคลากร											
	ข้าราชการ			พนักงาน			ลูกจ้างชั่วคราว				รวม	
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ต่ำกว่า ป.ตรี	ตรี	โท	เอก		
คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. ปัญหา/ อุปสรรค

-

4. ข้อเสนอแนะ

-