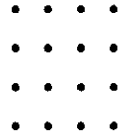
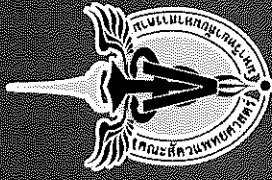


แผนปฏิบัติการป้องกันกา ระบาดของประพฤติมิชอบ

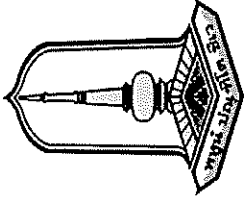
คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โทรศัพท์ : 043-712832

website : vet.msu.ac.th

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ต.ตลาด อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000



แผนปฏิบัติการป้องกันกาจรุจริตและประพฤติมิชอบ(ITA)

คณะสัตวแพทยศาสตร์
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะ ในการประชุมครั้ง 2/2567 วันที่ 26 เมษายน2567



คำนำ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน 1) ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิด การป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับการประเมินฯของมหาวิทยาลัย คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2567 – 2571) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2567 ทั้งนี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์รับรู้แนวทาง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและการป้องกัน การทุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85)

คณะสัตวแพทยศาสตร์



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
	หลักการและเหตุผล.....	1
	เป้าหมาย.....	1
	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2
ส่วนที่ 2	ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต.....	5
	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580.....	5
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580).....	5
	แผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	7
	การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	10
ส่วนที่ 4	การติดตามและประเมินผล	12
	วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล.....	12
	ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล.....	16
ภาคผนวก	18
	ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19
	ภาคผนวก ข ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy)	20
	ภาคผนวก ค ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	21
	ภาคผนวก ง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	22
	คณะผู้จัดทำ ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประเมินผลมีขอบ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	23



ส่วนที่ 1
บทนำ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ชื่น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปกป้องและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันททุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันททุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2567 เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส 3 (พ.ศ. 2567 – 2571) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2567 ทั้งนี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันททุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์รับรู้แนวทางการป้องกันททุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและมาตรการในการป้องกันททุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85)



ส่วนที่ 2

ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศไทยให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศไทยยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทย จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการมนุษย์
 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องกับหัวข้อและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นที่ข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการ



ดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศไทยในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนและประชาชนมีส่วนร่วม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่

- 1) ความมั่นคง
- 2) การต่างประเทศ
- 3) การเกษตร
- 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- 5) การท่องเที่ยว
- 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
- 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12) การพัฒนาการเรียนรู้
- 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 14) ศักยภาพการกีฬา
- 15) พลังทางสังคม
- 16) เศรษฐกิจฐานราก
- 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม
- 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันเหตุการณ์ฉุกเฉินของบุคลากรภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการบริหารจัดการ

แผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

พันธกิจ

- 1) พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
- 2) ผลิตและส่งเสริมนักวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
- 3) มีหน่วยบริการด้านสุขภาพสัตว์ครอบคลุมการให้บริการในระดับประเทศ และมีมาตรฐานสากล
- 4) หน่วยงานได้รับการจัดกลุ่ม EdPEX 200

วิสัยทัศน์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สถาบันชั้นนำของเอเชีย ในการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ผลงานวิจัย และบริการวิชาการ ภายใน พ.ศ. 2569

สมรรถนะหลัก

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
2. ผลิตและส่งเสริมนักวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน



ค่านิยมขององค์กร STAR

บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลมีค่านิยมหรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันและพัฒนาองค์กรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อทิศทางการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

STAR

- S** - Social devotion = อุทิศตนเพื่อสังคม
- T** - Toward Goal Excellence = มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- A** - Agility and smart Skills = สามารถปรับตัวในการทำงานและมีความยืดหยุ่น
- R** - Relation and Team Spirit = สร้างความสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม

ยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.
4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ ปุ่ลูกฝั่งค่านิยม ทัดคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ร้อยละ 90
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 90
3. ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ร้อยละ 90
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 90



ส่วนที่ 3
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิ้นบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA ข้อ O30 ใน 5 ประเด็น ดังนี้

1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

1) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 2) การบริหารงานบุคคล ซึ่งจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงจำนวน 2 ประเด็น
- 2) การบริหารงานบุคคล มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	
1. การจัดซื้อจัดจ้าง					
1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เช่น การเรียกรับค่าตอบแทนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	9 (ปานกลาง)	1	
2. การใช้งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม	2	2	8 (ปานกลาง)	2	
5. การบริหารงานบุคคล					
1. การประเมินผลการเพื่อเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม	2	2	4 (ต่ำ)	3	



การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต และได้นำประเด็นความเสี่ยงจากการทุจริต ทั้ง 9 ประเด็น มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง		ลำดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ							
1. การจัดซื้อจัดจ้าง	1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เช่น การเรียกรับค่าตอบแทนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	1	1. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างไปยังคณะ/หน่วยงาน และแจ้งต่อหน่วยงาน เพื่อรับทราบและแจ้งต่อผู้ประกอบกรการได้รับทราบ	1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง ไปยังคณะ/หน่วยงาน เพื่อรับทราบและแจ้งต่อผู้ประกอบกรการได้รับทราบ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานพัสดุ
					2.แจ้งเวียนบทลงโทษ/จรรยาบรรณแก่บุคลากร	2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนบทลงโทษ/จรรยาบรรณแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักถึงจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานและบทลงโทษ		กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	งานพัสดุ
					3.มหาวิทยาลัยตระหนักปลูกจิตสำนึกและสร้าง	4. มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้าน		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	30,000 บาท	งานบุคคล



ประเด็นการประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง/ เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง		ลำดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ							
					คำนึงในการต่อต้านการทุจริต	การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง				
					4. หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่มีการดำเนินการตามระเบียบและถ้าพบว่าการกระทำ ความผิดจริงลงโทษขั้นสูง	5. หากพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ มีการดำเนินการตามระเบียบและถ้าพบว่าการกระทำ ความผิดจริงลงโทษขั้นสูง		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการดำเนินการ	งานบุคคล
	2. การใช้งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม	2	2	2	1. มีระเบียบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ 2. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร แบบฟอร์มข้อตกลงก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา / มหาวิทยาลัยพิจารณาพิจารณา 3. หน่วยงานมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร และมี	1. มีระเบียบการตรวจสอบการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 2. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร แบบฟอร์มข้อตกลงก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา / มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติทุกครั้ง	จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	งานการเงิน



ประเด็นการประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง		ลำดับความเสียหาย	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ							
					เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารงบประมาณทุกครั้ง ก่อนเบิกจ่าย และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชา บัญชาตามลำดับ	3. หน่วยงานมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร และมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารงบประมาณทุกครั้งก่อนเบิกจ่าย และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาต่อไป				
					4. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบจัดโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป	4. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบจัดโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป				
2. การบริหารงานบุคคล										
	1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง ที่ไม่เป็นธรรม	2	2	4 (ต่ำ)	ดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากร 2. แจ้งเวียนระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับ การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน 3. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงบทลงโทษในการเรียกปรับเงิน หรือการทุจริตรับสินบน หรือการทุจริต 4. แจ้งเวียนขั้นตอน/ช่องทาง การร้องเรียนในกรณี	จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	งานบุคคล



ประเด็นการประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง		ลำดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ							
						ที่เกิดการประเมินผลงานที่ไม่เป็นธรรม				

หมายเหตุ 1. การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตใช้เกณฑ์การประเมินโอกาส และผลกระทบความเสี่ยงในภาคผนวก ก

2. การจัดอันดับความเสี่ยงพิจารณาจากตารางแผนภูมิความเสี่ยงในภาคผนวก ก



ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ
ตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพของกิจกรรม/โครงการ ตามมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาลงสู่การดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปุถุคและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการ รับรู้แนวทางการป้องกันกร กระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร คณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5)	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน คณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค.67 - 31 มี.ค.67	งานแผน
ระดับ 1 มีการประกาศนโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค.67- 31 มี.ค.67	งานแผน
ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนาารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานแผน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้ (ขยายรวมสื่อวิดีโอทัศน์ วัตถุประสงค์การ/นิสิต นักศึกษาเข้าชมหน้าเว็บไซต์) ระดับ 5 มีการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล การ ตระหนักรู้	1) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานแผน
		2) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานแผน
		3) ประกาศ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานแผน
		5. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากร ทั้งสาขาวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 มี.ค.67- 31 มี.ค.67	ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต	มาตรการป้องกันเหตุการณ์ทุจริต				
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริต	การพัฒนาระบบบริหาร การสร้างพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/ แจ้งเวียนช่องทาง การเรียนร้องทุกข์ ให้บุคลากร/นิสิต/บุคลากรภายนอกทราบ				
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหาร จัดการและเครื่องมือป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานบุคคล
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทั้งสาย วิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานบุคคล



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ 2. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงมาตรการบทลงโทษในกรณีที่มีการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานบุคคล
2.1.11 ร้อยละของคณะ/หน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)		1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินการโดย มุ่งเน้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 2. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและสาธารณสุขทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานแผน
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	3. การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณสุขชนบทและตรวจสอบการทำงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย	3. มีการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานแผน
2.2.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	3. การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณสุขชนบทและตรวจสอบการทำงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยและเพิ่มการเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยให้สาธารณชนรับทราบ 2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ 3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานเสตฯ

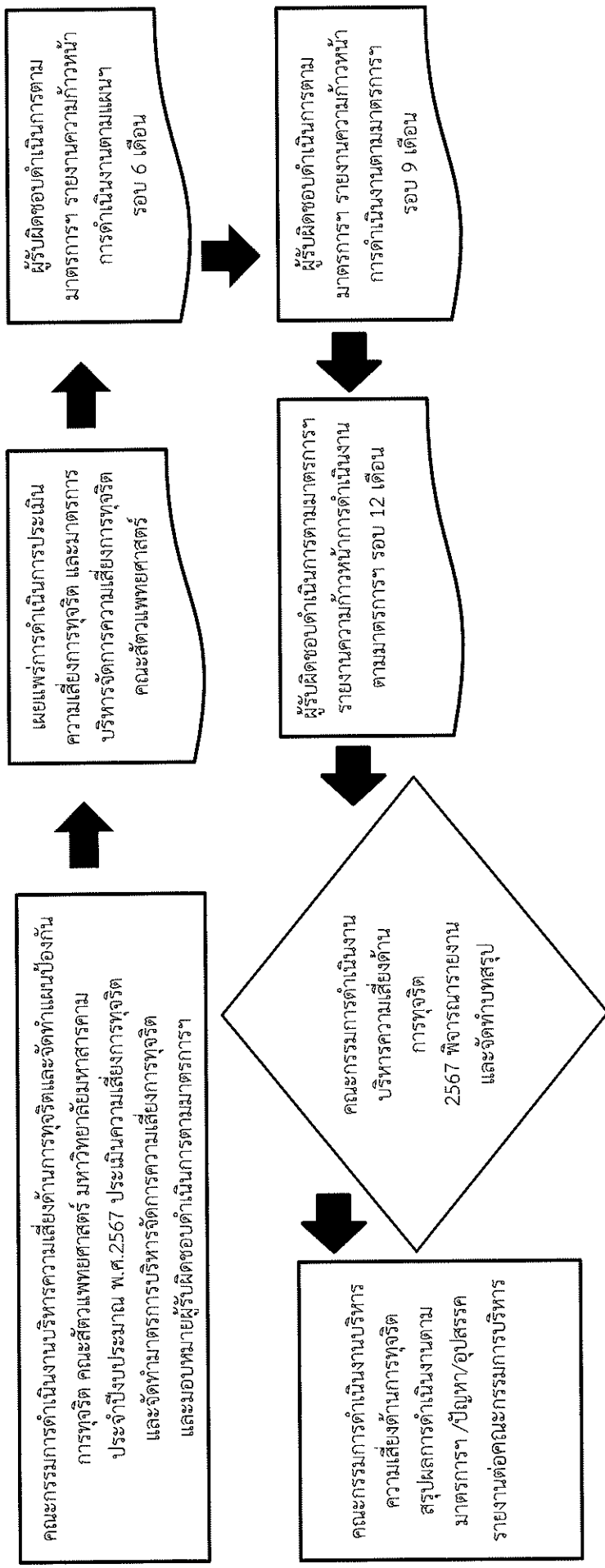


ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม			
		4. แจ้ง/เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน ให้บุคคลภายนอกทราบ หลังจากได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่พบ ความผิดปกติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ 1) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย 2) จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานโสตฯ
2.2 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥4.50)		5.ปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลลัพธ์ของงานและรับมิตชอบต่อหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	-งานแผน



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	6. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ		ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานโสตฯ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล





กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล
ปฏิบัติการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2567	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 9 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	ผู้รับผิดชอบ
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการทำงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตุลาคม 2567	สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการทำงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและผู้บริหารสูงสุด	ผู้รับผิดชอบ



ภาคผนวก



ผู้จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันกาจรทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันกาจรทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.สุกัญญา ลีทองดี คณะบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
อาจารย์ สพ.ญ. ดร.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์ รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ฝ่ายบริหาร
นางพรทิพย์ พันธมชัย หัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะ

ผู้จัดทำ

นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์

เมษายน 2567

