



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ITA)
คณะสัตวแพทยศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิด การป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับการประเมินฯของมหาวิทยาลัย คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2567 – 2571) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2567 ทั้งนี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์รับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85)

คณะสัตวแพทยศาสตร์



เรื่อง	สารบัญญ	หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ.....	1
	หลักการและเหตุผล.....	1
	เป้าหมาย.....	1
	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2
ส่วนที่ 2	ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	5
	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580.....	5
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580).....	5
	แผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5
ส่วนที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	7
	การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	10
ส่วนที่ 4	การติดตามและประเมินผล	12
	วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล.....	12
	ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล.....	16
ภาคผนวก	18
	ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	19
	ภาคผนวก ข ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy)	20
	ภาคผนวก ค ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	21
	ภาคผนวก ง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	22
	คณะผู้จัดทำ ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	23



ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ชื่น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับการประเมินของมหาวิทยาลัย ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2567 – 2571) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2567 ทั้งนี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตคณะสัตวแพทยศาสตร์รับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย (ร้อยละ 85)



ส่วนที่ 2

ข้อมูลสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตาม เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็น



กรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่

- 1) ความมั่นคง
- 2) การต่างประเทศ
- 3) การเกษตร
- 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- 5) การท่องเที่ยว
- 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ
- 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
- 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม
- 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- 12) การพัฒนาการเรียนรู้
- 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- 14) ศักยภาพการกีฬา
- 15) พลังทางสังคม
- 16) เศรษฐกิจฐานราก
- 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม
- 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน
- 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม



23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ คณะสัตวแพทยศาสตร์ได้นำประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการบริหารจัดการ

แผนกลยุทธ์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

พันธกิจ

- 1) พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
- 2) ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
- 3) มีหน่วยบริการด้านสุขภาพสัตว์ครอบคลุมการให้บริการในระดับประเทศ และมีมาตรฐานสากล
- 4) หน่วยงานได้รับการถูกจัดกลุ่ม EdPEx 200

วิสัยทัศน์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สถาบันชั้นนำของเอเชีย ในการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ผลงานวิจัย และบริการวิชาการ ภายใน พ.ศ. 2569

สมรรถนะหลัก

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน



ค่านิยมขององค์กร STAR

บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีวัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันและพัฒนาองค์กรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อทิศทางการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

STAR

S - Social devotion = อุทิศตนเพื่อสังคม

T - Toward Goal Excellence = มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

A - Agility and smart Skills = สามารถปรับตัวในการทำงานและมีความยืดหยุ่น

R - Relation and Team Spirit = สร้างความสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม

ยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.
4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทักษะคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ร้อยละ 90
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 90
3. ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ร้อยละ 90
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 90



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA ข้อ O30 ใน 5 ประเด็น ดังนี้

- 1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 2) การบริหารงานบุคคล ซึ่งจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความเสี่ยงการทุจริต **ทั้งสิ้น 3 ประเด็น** ดังนี้
- 1) การจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงจำนวน 2 ประเด็น
 - 2) การบริหารงานบุคคล มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น

รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง	
1. การจัดซื้อจัดจ้าง					
	1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เช่น การเรียกรับค่าตอบแทนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	9 (ปานกลาง)	1
	2. การใช้งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม	2	2	8 (ปานกลาง)	2
5. การบริหารงานบุคคล					
	1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม	2	2	4 (ต่ำ)	3



การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และได้นำประเด็นความเสี่ยงจากการทุจริต ทั้ง 9 ประเด็น มาดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริต รายละเอียด ดังนี้

ประเด็นการประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความรุนแรง							
1. การจัดซื้อจัดจ้าง											
	1. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เช่น การเรียกรับค่าตอบแทนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	2	3	9 (ปานกลาง)	1	1. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างไปยังคณะ/หน่วยงาน	1.จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง ไปยังคณะ/หน่วยงาน เพื่อรับทราบและแจ้งต่อผู้ประกอบการได้รับทราบ	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	งานพัสดุ
						2.แจ้งเวียนบทลงโทษ/จรรยาบรรณแก่บุคลากร	2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนบทลงโทษ/จรรยาบรรณแก่บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีความตระหนักถึงจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานและบทลงโทษ		กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	งานพัสดุ
						3.มหาวิทยาลัยตระหนักปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	4. มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้าน		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	30,000 บาท	งานบุคคล



ประเด็น การ ประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ รุนแรง							
							การทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้อง				
						4.หากพบการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่ มี การดำเนินการตาม ระเบียบ และถ้า พบว่ากระทำ ความผิดจริงลงโทษ ขั้นสูง	5.หากพบการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ มีการ ดำเนินการตามระเบียบ และถ้าพบว่ากระทำ ความผิดจริงลงโทษ ขั้น สูง		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	งานบุคคล
	2. การใช้งบประมาณ ในการจัดโครงการ/ กิจกรรม	2	2	8 (ปาน กลาง)	2	1. มีระเบียบการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม การ จัดงาน และการ ประชุมระหว่าง ประเทศ 2. หน่วยงานมี เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เอกสาร แบบฟอร์ม ข้อตกลงโครงการ ก่อนเสนอ ผู้บังคับบัญชา / มหาวิทยาลัย พิจารณา 3. หน่วยงานมีการจัด โครงการพัฒนา บุคลากร และมี	1. มีระเบียบ กระทรวงการคลัง ว่า ด้วย ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การจัดงาน และ การประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. 2549 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 2. หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบเอกสาร แบบฟอร์มข้อตกลง โครงการ ก่อนเสนอ ผู้บังคับบัญชา / มหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติทุกครั้ง	จำนวนข้อร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการใช้ งบประมาณในการ พัฒนาบุคลากร (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	ไม่ใช้ งบประมาณ ในการ ดำเนินการ	งานการเงิน



ประเด็น การ ประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ รุนแรง							
						เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารงบประมาณทุกครั้ง ก่อนเบิกจ่าย และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ 4. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบในการจัดโครงการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน เสนอมหาวิทยาลัย เพื่อทราบ	3. หน่วยงานมีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร และมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารงบประมาณทุกครั้งก่อนเบิกจ่าย และเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาต่อไป 4. หน่วยงานมีผู้รับผิดชอบจัดโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป				
2. การบริหารงานบุคคล											
	1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง ที่ไม่เป็นธรรม	2	2	4 (ต่ำ)	3	ดำเนินการป้องกันการกระทำการทุจริตเชิงรุก	1.แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากร 2.แจ้งเวียนระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการประเมินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน 3.แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงบทลงโทษในการเรียกรับสินบน หรือการทุจริต 4.แจ้งเวียนขั้นตอน/ช่องทาง การร้องเรียนในกรณี	จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน /เพิ่มค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	งานบุคคล



ประเด็น การ ประเมิน	ประเด็นความเสี่ยง / เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			ลำดับ ความ เสี่ยง	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ รุนแรง							
							ที่เกิดการประเมินผลงาน ที่ไม่เป็นธรรม				

- หมายเหตุ**
1. การประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตใช้เกณฑ์การประเมินโอกาส และผลกระทบความเสี่ยงในภาคผนวก ก
 2. การจัดอันดับความเสียหายพิจารณาจากรายแผนภูมิความเสี่ยงในภาคผนวก ก



ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผลการดำเนินการ ตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อประเมินประสิทธิภาพของกิจกรรม/โครงการ ตามมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการ รับรู้แนวทางการป้องกันการ กระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร คณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5)	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริต	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน คณะสัต วแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค.67 - 31 มี.ค.67	งานแผน
ระดับ 1 มีการประกาศนโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ		2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค.67- 31 มี.ค.67	งานแผน
		3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนาารมณนโยบาย No Gift Policy (O27) โดย	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	งานแผน



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม		1) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567			
ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้ (หมายรวมสื่อวิทยุทัศน์ วิทยุทัศน์/นิตินิตินับการเข้าชมหน้าเว็บไซต์)		2) ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	งานแผน
ระดับ 5 มีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การตระหนักรู้		3) ประกาศ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต พ.ศ. 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	งานแผน
		5. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 มี.ค.67-31 มี.ค.67	ร่วมกับกองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต					
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/แจ้งเวียนช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ให้บุคลากร/นิตินิตินับการภายนอกทราบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	งานบุคคล
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ		1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	งานบุคคล



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจกเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้ บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานบุคคล
		2. แจกเวียนให้บุคลากรทราบถึงมาตรการ บลทงโทษในกรณีที่มีการทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานบุคคล
2.1.11 ร้อยละของคณะ/หน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 100)		1. คณะสัตวแพทยศาสตร์ ดำเนินการโดย มุ่งเน้นให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานแผน
		2. ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตให้บุคลากรและ สาธารณชนทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานแผน
		3. มีการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานแผน
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่ข้อมูล/ผลการ ดำเนินงานของคณะสัตว แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	3. การพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงาน ของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของคณะสัตว แพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยและเพิ่มการ เผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานของ คณะสัตวแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานโสตฯ
		2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
		3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	-งานโสตฯ

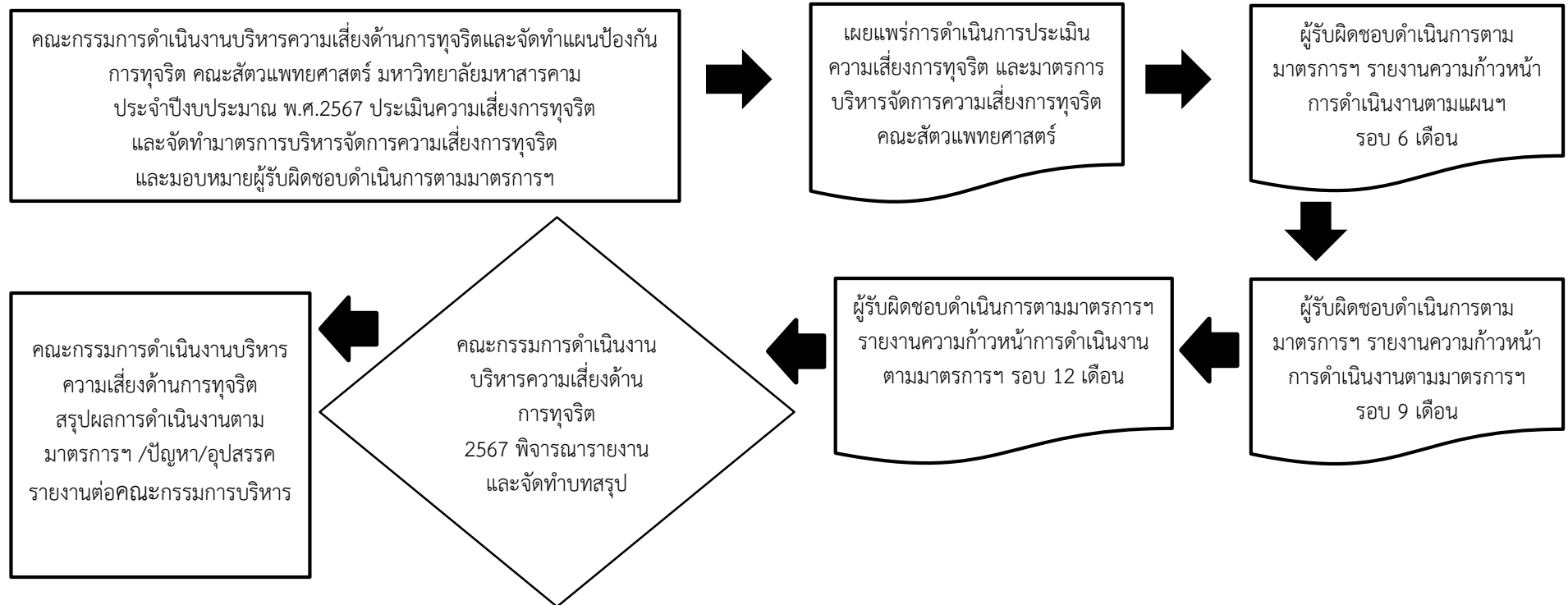


ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะสัตว แพทยศาสตร์มหาวิทยาลัย มหาสารคาม			
		4. แจ้าง/เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือ ร้องเรียน ให้บุคคลภายนอกทราบ หลังจากได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย ในกรณีที่พบ ความ ผิดปกติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ 1) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย 2) จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกป้อง ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานโสตฯ
2.2.2 ระดับความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (≥ 4.50)		5.ปรับปรุงพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน/ การให้บริการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการปรับปรุง - ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ความสะดวกรวดเร็ว - การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน - การให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	-งานแผน



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		6. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน และการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานโสตฯ

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล





กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2567	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 9 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ตุลาคม 2567	สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและผู้บริหารสูงสุด	ผู้รับผิดชอบ



ภาคผนวก



ผู้จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.สุกัญญา ลีทองดี

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

อาจารย์ สพ.ญ. ดร.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์

รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ฝ่ายบริหาร

นางพรทิพย์ พันธุมชัย

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ

ผู้จัดทำ

นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์

มีนาคม 2567