

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**คณะสัตวแพทยศาสตร์**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**



**คำนำ**

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย   
(1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต  
เชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐ  
แปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2566 ทั้งนี้คณะสัตวแพทยศาสตร์ มีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

คณะสัตวแพทยศาสตร์

**สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ส่วนที่ 1 | บทนำ..................................................................................................................................................................................................................... | 1 |
|  | หลักการและเหตุผล.............................................................................................................................................................................................. | 1 |
|  | วัตถุประสงค์.......................................................................................................................................................................................................... | 1 |
|  | แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 .......................................................................................................................................... | 2 |
|  |  |  |
| ส่วนที่ 2 | แผนปฎิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต.................................................................................................................................................................................. | 5 |
|  | ประเด็นความเสี่ยง.......................................................................................................................................................................................... | 5 |
|  |  |  |
| ส่วนที่ 3 | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ...................................................... | 11 |
|  |  |  |
| ส่วนที่ 4 | การติดตามและประเมินผล ................................................................................................................................................................................. | 15 |
|  |  |  |
| ภาคผนวก | .............................................................................................................................................................................................................................. | 17 |
|  | ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 .................................... | 17 |
|  | ภาคผนวก ข ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy) | 21 |
|  | ภาคผนวก ค ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต .................................................. | 22 |

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**หลักการและเหตุผล**

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทย โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2566 และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

คณะสัตวแพทยศาสตร์เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น คณะสัตวแพทยศาสตร์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในหน่วยงาน และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะสัตวแพทยศาสตร์** **มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

**ปรัชญา**

ผู้มีปัญญาพึ่งเป็นอยู่เพื่อมหาชน

**พันธกิจ**

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ
2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ
3. มีหน่วยบริการด้านสุขภาพสัตว์ครอบคลุมการให้บริการในระดับประเทศ และมีมาตรฐานสากล
4. หน่วยงานได้รับการถูกจัดกลุ่ม EdPEx 200

**วิสัยทัศน์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

สถาบันชั้นนำของเอเชีย ในการผลิตบัณฑิตสัตวแพทย์ ผลงานวิจัย และบริการวิชาการ ภายใน พ.ศ. 2569

**สมรรถนะหลัก**

1.พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ

2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ

3.พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน

**ค่านิยมขององค์กร STAR**

บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีวัฒนธรรมองค์กร หรือ “ค่านิยมร่วม” (Shared Values) ยึดถือเป็นแนวทางเดียวกันและพัฒนาองค์กรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อทิศทางการพัฒนาคณะฯ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

**STAR**

1. S-Social devotion = อุทิศตนเพื่อสังคม
2. T-Toward Goal Excellence = มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
3. A-Agility and smart Skills = สามารถปรับตัวในการทำงานและมีความยืดหยุ่น
4. Relation and Team Spirit = สร้างความสัมพันธ์ และการทำงานเป็นทีม

**ยุทธศาสตร์**

1. พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ

2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.

4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน

**ผลสัมฤทธิ์เมื่อสิ้นสุดแผน**

1.บัณฑิตคณะสัตวแพทยศาสตร์สอบผ่านเกณฑ์สัตวแพทยสภาร้อยละ 80

2.จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติไม่น้อยกวาร้อยละ 60

3. คณะมีผลงานบริการวิชาการบรรลุวัตถุประสงค์

4. คณะมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศตามเกณฑ์การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)

**ยุทธศาสตร์คณะสัตวแพทยศาสตร์**

1**.** พัฒนาการผลิตบัณฑิตและมหาบัณฑิตที่ได้มาตรฐานทั้งระดับชาติ และนานาชาติ

2. ผลิตและส่งเสริมงานวิจัยและการบริการวิชาการระดับนานาชาติ

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการภายในคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล.

4. พัฒนาระบบโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน

บุคลากรของคณะสัตวแพทยศาสตร์มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย**

1.เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝังค่านิยม ทัศคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ ร้อยละ 80

2.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80

3. ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ร้อยละ 80

4. เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ 80

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฎิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต**

**ประเด็นความเสี่ยง**

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

3. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

จากการดำเนินการประเมินประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกัน**คณะสัตวแพทยศาสตร์** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมายการดำเนินงาน | | งบประมาณ | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| หน่วยนับ | ปริมาณงาน | ไตรมาส1  ตค.-ธค.65 | ไตรมาส2  มค.-มีค.66 | ไตรมาส3  เมษา-มิ.ย.66 | ไตรมาส4  กค.-กย.66 |
| 1 | ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมโปร่งใส่ | เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งในการปฏิบัติหน้าที่ | จำนวน | 1 | ไม่ใช้งบประ มาณ | คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ | บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับทราบและถือปฎิบัติ |  |  |  |  |
| 2. | ประกาศนโยบายเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฎิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและปลูกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน | จำนวนครั้ง | 1 | ไม่ใช้งบประ มาณ | คณะสัตวแพทยศาสตร์มีการประกาศนโยบายบุคลากรของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับทราบและถือปฎิบัติ |  |  |  |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| 3 | การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อให้มีกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะสัตวแพทยศาสตร์ | จำนวน | 1 | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะสัตวแพทยศาสตร์มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรคณะสัตวแพทยศาสตร์ได้รับทราบแผนปฏิบัติการ |  |  |  |  |
| 4 | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITAเป็นไปตามเป้าหมายยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับคณะสัตวแพทยศาสตร์ | ร้อยละ | ร้อยละ 80 ขึ้นไป | ไม่ใช้งบประมาณ | มีผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนร้อยละ 80 ขึ้นไป | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ |  |  |  |  |
| 5 | กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามแผนฯรวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการเพื่อยกระดับความโปร่งใส่ในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ | จำนวน | ร้อยละ 80 ขึ้นไป | ไม่ใช้งบประมาณ | มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯร้อยละ 80 ขึ้นไป | ดำเนินงานสำเร็จตามแผนปฏิบัติการฯ |  |  |  |  |
| แนวทางการพัฒนาที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| 1 | การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) | เพื่อให้ความรู้กับผู้ประกอบการเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง  เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) | จำนวนผู้ประกอบการ | 25 ราย | ไม่ใช้งบประมาณ | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ประกอบหน่วยงสานและไม่น้อยกว่า25 ราย | ผู้ประกอบการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาต การประกอบกิจการ |  |  |  |  |

| **ประเด็นความเสี่ยง** | **การประเมินความเสี่ยง** | | | | **แนวทางการจัดการ/** | **ระยะเวลา** | **งบประมาณ** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โอกาส เกิดความเสี่ยง** | **ผลกระทบของความเสี่ยง** | **ระดับ ความรุนแรง** | **ลำดับ ความเสี่ยง** | **มาตรการป้องกันการทุจริต** | **ดำเนินการ** | **(บาท)** |  |
| **ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต** | | | | | | | | |
| **การจัดซื้อจัดจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.การอนุมัติให้ขยาย งด ลดค่าปรับ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร | 3 | 3 | 9 | **2** | 1. เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบันแก่คณะกรรมการบริหารสัญญา 2. จัดทำแนวปฏิบัติการรายงานผลการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างประจำปีตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด | เม.ย.-ก.ค. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - | งานพัสดุ |
| **ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่** | | | | | | | | |
| **การจัดซื้อจัดจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. กำหนดรายละเอียดเฉพาะ  ที่เป็นการเจาะจง เกณฑ์ให้คะแนนไม่ให้ความสำคัญกับคุณภาพ | 3 | 2 | 6 | **5** | 1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR  ที่มีความเป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย 2. เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน | ต.ค. 65- ก.ย. 66  เม.ย.-ก.ค. 65 | - | งานพัสดุ |
| 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญและ รู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | 3 | 3 | 9 | **4** | 1. เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน 2. การจัดซื้อดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการโดยกรรมการ ต้องมีความรู้ด้านกฎหมาย 3. กรรมการต้องมีความเชี่ยวชาญ เฉพาะเรื่องที่จัดซื้อ | เม.ย.-ก.ค. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - | งานพัสดุ |
| 4. การตรวจรับพัสดุไม่เป็นไปตามสัญญาหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง  ไม่ตรวจสอบคุณภาพและปริมาณ | 5 | 2 | 10 | **3** | 1. เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบันแก่คณะกรรมการตรวจรับ 2. กรรมการต้องมีความเชี่ยวชาญ   เฉพาะเรื่องที่จัดซื้อ | เม.ย.-ก.ค. 65  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - | งานพัสดุ |
| **การคัดเลือกบุคลากร** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด | 3 | 2 | 6 | **3** | 1. มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศ ก.บ.ม. ว่าด้วยหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. มีการตรวจสอบการดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอลงนามประกาศผล | ต.ค. 65- ก.ย. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - | งานบุคคล |
| **การประเมินผลการปฏิบัติงาน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด | 2 | 3 | 6 | **6** | 1. มีข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการกำหนดไว้เป็นเกณฑ์การประเมินในแบบข้อตกลง และแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของงานของข้าราชการและพนักงาน ตามข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา 2. มีการประเมินการปฏิบัติงานทุกๆ   6 เดือน มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาเห็นชอบผลการประเมิน | ตามรอบประเมิน  ครั้งที่ 1  ก.ย. 65 -  ก.พ. 66  ครั้งที่ 2  มี.ค.-ส.ค. 66 | - | งานบุคคล |
| **ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร** | | | | | | | | |
| **การจัดซื้อจัดจ้าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7.การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง | 3 | 4 | 12 | **1** | 1. เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน 2. กำหนดมาตรการลงโทษ | เม.ย.-ก.ค. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - | งานพัสดุ |
| **การเบิกจ่ายเงิน** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8.การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง | 3 | 2 | 6 | **8** | 1. เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 2. กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อกำกับติดตามการเบิกจ่ายและเป็นมาตรฐานเดียวกัน 3. มีการควบคุมภายใน | เม.ย.-ก.ค. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | - | งานการเงินและบัญชี |

**ส่วนที่ 3**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2566-2570) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

| **แผนงาน** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **งบประมาณ (บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **แผนงานที่ 1**  ปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม | บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการป้องกันการทุจริต | 1.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม  และจริยธรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต | 1.1.1 การรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร | 1. มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. มีการเผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 4. บุคลากรร่วมกิจกรรม/โครงการป้องกันทุจริตในสถาบัน การศึกษา และกิจกรรมการการต่อต้าน การทุจริตของมหาวิทยาลัย | กพ.66  กพ.66  กพ.66  ก.พ.-มี.ค.66 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ | งานบุคคล |
|  |
| **แผนงานที่ 2**  พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต | ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | 2.1 ส่งเสริมให้ ทุกหน่วยงาน มีระบบการป้องกันการทุจริต | 2.1.1 จำนวนการร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี) | 1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง 2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ/มาตรการลงโทษหากเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น   แก่บุคลากรให้ทราบ  โดยทั่วกัน | เม.ย.66  เม.ย.66 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ  ไม่ได้ใช้งบประมาณ | งานโสตฯ  งานโสตฯ |
| 2.2 พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.2.1 มีการใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร | 1. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้อง 2. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม | ตามข้อตกลงและ  แบบการระเมิน  ผลสัมฤทธิ์ของ  งานของ  ข้าราชการและ  พนักงาน  จัดทำในเดือน  ก.ย. 65 และ  มี.ค. 66 | -  - | งานบุคคล |
| 2.2.2 มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบงบประมาณ | 1. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการ ด้านงบประมาณ มีแนวทางและนโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 2. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง 3. เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ | ต.ค. 65- ก.ย. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66  ต.ค. 65- ก.ย. 66 | -  -  ไม่ได้ใช้งบประมาณ | งานแผนและงบประมาณ  งานการเงินและบัญชี |
| 2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อเกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น) | 1. เข้าร่วมอบรมความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง 2. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง | เม.ย.-ก.ค.66 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | งานพัสดุ |
|  |  |  |  |
|  |  |  | 2.2.4 หน่วยงานมีพัสดุครุภัณฑ์ เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100) | 1. มีระบบควบคุม  กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน | ต.ค. 64- ก.ย. 65 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | งานพัสดุ |
|  |  |  | 2.2.5 หน่วยงานมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100) | 1. การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน  ไปปรับปรุงการทำงาน  เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน | ไตรมาส 1  ต.ค.65 -  ม.ค. 66  ไตรมาส 2  ม.ค.-มี.ค.66  ไตรมาส 3  เม.ย.-มิ.ย.66  ไตรมาส 4  ก.ค.-ก.ย.66 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | งานการเงินและบัญชี  งานพัสดุ |

**ส่วนที่ 4**

**การติดตามและประเมินผล**

**วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล**

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุเป้าหมาย

**ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล**

ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน ฯ รอบ 6 เดือน

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผน ฯ

เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์

คณะกรรมการป้องกันการทุจริตฯพิจารณารายงานและจัดทำบทสรุป

คณะกรรมการป้องกัน การทุจริต ฯ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ/

ปัญหา/อุปสรรค รายงานต่อผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน ฯ รอบ 12 เดือน

ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผน ฯ รอบ 9 เดือน

**กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล**

คณะสัตวแพทยศาสตร์กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2566) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2566) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

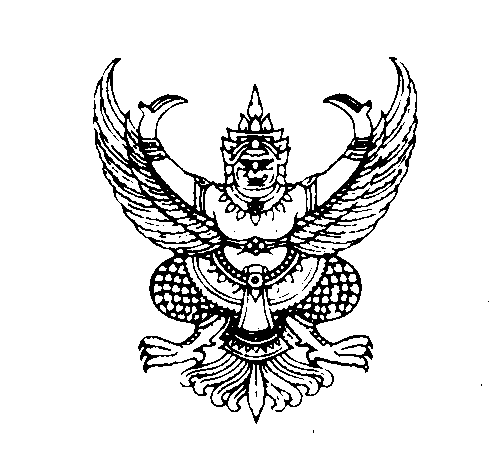
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2566) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 คณะสัตวแพทยศาสตร์ กำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

**ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **วันที่** | **กิจกรรม** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| มีนาคม 2566 | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) | คณะกรรมการฯ  ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |
| มิถุนายน 2566 | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 9 เดือน) | คณะกรรมการฯ  ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |
| กันยายน 2566 | กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน) | คณะกรรมการฯ  ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |
| กันยายน 2566 | สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะสัตวแพทยศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร | คณะกรรมการฯ  ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม |

**ภาคผนวก**



**คำสั่งคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

**ที่ ๔๒ / ๒๕๖๖**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

**............................................................**

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยเกณฑ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ กำหนดเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ให้ภาครัฐมีความโปร่งใส่ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA ) เพื่อให้หน่วยงานได้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่ และสามารถนำผลการประเมิรไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

**๑. คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานคณะสัตวแพทยศาสตร์อำนวยการ**

๑) คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ ประธานกรรมการ

๒) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา กรรมการ

๓) รองคณบดีฝ่ายสัตวแพทยศาสตร์ศึกษา และมาตรฐานวิชาชีพ กรรมการ

๔) รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการ

๕) รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและกิจการต่างประเทศ กรรมการ

๖) รองคณบดีฝ่ายนวัตกรรมวิจัยและบริการวิชาการ กรรมการ

๗) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ กรรมการ

๘) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ กรรมการและเลขานุการ

**หน้าที่** ๑. กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานภายในคณะสัตวแพทยศาสตร์

๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของคณะสัตวแพทยศาสตร์  
 ๔. วิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของคณะสัตวแพทยศาสตร์

|  |  |
| --- | --- |
| **๒.๑ ด้านข้อมูลพื้นฐาน** | |
| 1. ผศ.สพ.ญ.สุกัญญา ลีทองดี | ประธานกรรมการ |
| 1. อ.สพ.ญ.ไพลิน จินากูล | รองประธานกรรมการ |
| 1. ผศ.น.สพ.ปองพล พงไธสงค์ | กรรมการ |
| ๔. อ. น.สพ.ธนพล หนองบัว | กรรมการ |
| ๕. อ. น.สพ.ธฤต ปุริโสตะโย | กรรมการ |
| ๖. อ. สพ.ญ.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์ | กรรมการ |
| ๗. นางพรทิพย์ พันธุมชัย | กรรมการ |
| ๘. นางเสาวนีย์ จรัสแสง | กรรมการ |
| ๙. นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์ | กรรมการ |
| ๑๐.น.สพ.ทศพล สีรินทร์ | กรรมการ |
| ๑๑. นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม | กรรมการ |
| ๑๒. นายสกานท์ พิริยะพงศ์ศักดิ์ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนุชธนา ไชยโยธา | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| **หน้าที่** ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ใน  ตัวชี้วัดO๑/O๒/O3/O4/O11/O12/O13/O๓๔/O๓๕/O๓๖/O๓๗/O๓๘/O๓๙/  **ดำเนินการดังนี้**  ๑. เผยแพร่ข้อมูลโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด  ๒. เผยแพร่ข้อมูลยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน  ๓. แสดงให้สาธารณะชนเห็นช่องทางติดต่อหน่วยงาน  ๔. จัดทำ Q&Aที่แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูล  ต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้กับผู้สอบถามได้  ๕. แสดงข้อมูลSocial Network โดยแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไป  ยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของคณะ | |
| **๒.๒ ด้านการบริหาร** |  |
| ๑. อ. สพ.ญ.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผศ.น.สพ.ปองพล พงไธสงค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. อ.สพ.ญ.ไพลิน จินากูล | กรรมการ |
| ๔. อ. น.สพ.ธฤต ปุริโสตะโย | กรรมการ |
| ๕. อ. น.สพ.ธนพล หนองบัว | กรรมการ |
| ๖. น.สพ.ทศพล สีรินทร์ | กรรมการ |
| ๗. นายศรัณยพงศ์ ไชยเสริม | กรรมการ |
| ๘. นางพรทิพย์ พันธุมชัย | กรรมการ |
| ๙.นางเสาวนีย์ จรัสแสง | กรรมการ |
| ๑๐.นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวจตุพร ป้องกัน | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| **หน้าที่** ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) ตัวชี้วัด  O๑๑/O๑๒/O๑๓/O๑๔/O๑๕/O๑๖/O๑๗/O๑๘/O๓๐  **ดำเนินการดังนี้**   ๑. เผยแพร่แผนดำเนินการประจำปี โดยสรุปผลโครงการ กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาใน  การดำเนินการ  ๒. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนที่แสดงถึงความก้าวหน้าการ  ดำเนินงาน แต่ละโครงการกิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค  ข้อเสนอนแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย  ๓. เก็บรวบรวมสถิติการให้บริการ จำนวนผู้มารับบริการ และสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของ  หน่วยงาน | |
| **๒.๓ ด้านการบริหารเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง**  ///...๙ อ.น.สพ.วสุพล ชาแท่น |  |
| ๑. อ. สพ.ญ.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒.ผศ.น.สพ.ปองพล พงไธสงค์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รศ. น.สพ. วรพล เองวานิช | กรรมการ |
| ๔. ผศ.สพ.ญ. อมรรัตน์ เจือสุข | กรรมการ |
| ๕. ผศ.น.สพ. ณฐพล ภูมิพันธุ์ | กรรมการ |
| ๖. อ. สพ.ญ. ปิยะรัตน์ ศรีโนนทอง | กรรมการ |
| ๗. อ. สพ.ญ.ณัฐญา วัดเวียงคำ | กรรมการ |
| ๘. อ. สพ.ญ.ทิพยาพร โนนคู่เขตโขง | กรรมการ |
| ๙. อ.สพ.ญ.ศิริลักษณ์ จันทอุตสาห์ | กรรมการ |
| ๑๐. อ.น.สพ.อดิเทพ คอลพุทธา | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุขกมล เกตุพลทอง | กรรมการ |
| ๑๒. นายสัตวแพทย์ ภูริพิชญ์ สารผล | กรรมการ |
| ๑๓. นายสาววิชุดา ณ ลำปาง | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาววาสนา รัตนแสง | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวอิสราภรณ์ อันสนั่น | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวสุกัญญา ทองโรจน์ | กรรมการ |
| ๑๗. นายกฤษธร กฤติยาภานุรักษ์ | กรรมการ |
| ๑๘. นายสัตวแพทย์ทศพล สีรินทร์ | กรรมการ |
| ๑๙. สัตวแพทย์หญิงศุภวรรณ ไตรพินิจกุล | กรรมการ |
| ๒๐. สัตวแพทย์หญิงชณัชชา บัวชุม | กรรมการ |
| ๒๑. นายคณิน แสงคุณ | กรรมการ |
| ๒๒. นายณัฐพล สะเทียนรัมย์ | กรรมการ |
| ๒๓. นางสาวธัญชนก ถนอมชีพ | กรรมการ |
| ๒๔. นางสาวนคนันทินี อันทะศรี | กรรมการ |
| ๒๕. นางสาวรสสุคนธ์ นนยะโส | กรรมการ |
| ๒๖. นางสาวพานทอง เครือวัลย์ | กรรมการ |
| ๒๗. นางสาวสิริพร นิลดี | กรรมการ |
| ๒๘. นางวาสนา จันทกล | กรรมการและเลขานุการ |
| **หน้าที่** ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) ตัวชี้วัด  O๙/O๒๐/O๒๑/O๒๒/O๒๓  **ดำเนินการดังนี้**  ๑.แจ้งเวียนนโยบายการใช้จ่ายเงินงบประมาณ แนวทางการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  ประจำปี ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า  ๒. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน  ๓. รายงานผลการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน ปัญหาอุปสรรค  ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย  ๔.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงานที่ดำเนินการตาม  พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐  ๕. เผยแพร่ประกาศต่าง ๆเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ดำเนินการตาม  พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐  ๖. ดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือหารจัดหาพัสดุรายเดือน และเผยแพร่รายงาน | |
| **๒.๔ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคล** | |
| ๑. อ. สพ.ญ.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. อ.สพ.ญ.ไพลิน จินากูล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รศ.สุภาวดี ปิระเต | กรรมการ |
| ๔. ผศ.น.สพ.มนกานต์ อินทรกำแหง | กรรมการ |
| ๕. ผศ.ส.พญ.กนิษรินนญ์ สกุลเดช | กรรมการ |
| ๖. ผศ.วาสนา ศิริแสน | กรรมการ |
| ๗. ผศ.น.สพ.วิชาภรณ์ เลิศวรพล | กรรมการ |
| ๘. ผศ.น.สพ.จรูญ วันดี | กรรมการ |
| ๙ อ.น.สพ.วสุพล ชาแท่น | กรรมการ |
| ๑๐.อ.สพ.ญ.มณทิรา ยศพล | กรรมการ |
| ๑๑. อ.น.สพ.วัชระ วิปัสสา | กรรมการ |
| ๑๒. อ.น.สพ ปฎิญญา ปะทิเก | กรรมการ |
| ๑๓. อ.สพ.ญ.ปิณฑิรา เที่ยงเธียรธรม | กรรมการ |
| ๑๔. อ.น.สพ. ชยานนท์ ชมภูแสน | กรรมกรร |
| ๑๕. อ.สพ.ญ.บุณณดา ศิริพร | กรรมการ |
| ๑๖. อ. น.สพ.วสุพล ชาแท่น | กรรมการ |
| ๑๗. อ. สพ.ญ.ปวรัชญ์ จันทรเจริญ | กรรมการ |
| ๑๘. อ.สพ.ญ. วิลาสินี สุราสา | กรรมการ |
| ๑๙. อ.นส.พ.รัตนตรัย ไชยสิงห์ | กรรมการ |
| ๒๐. อ.นพ.ธีรพงษ์ พลเตมา | กรรมการ |
| ๒๑.สัตวแพทย์หญิง แพรวพิรุณ เลพล | กรรมการ |
| ๒๒. สัตวแพทย์หญิง อรุณโรจน์ กัลยาณ์ | กรรมการ |
| ๒๓. นายภาคภูมิ ผังดี | กรรมการ |
| ๒๔. นายประทีป บุญปัญญา | กรรมการ |
| ๒๕. นางสาววิชุดา ณ ลำปาง | กรรมการ |
| ๒๖. นางสาวพรชนก ตะนนท์ | กรรมการ |
| ๒๗. นางสาวมลธิชา ชิณโคตร | กรรมการ |
| ๒๘.นางสาวอัมรา ฤาเดช | กรรมการ |
| ๒๙. นางสาวขวัญกมล โพธิ์มินทร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| **หน้าที่** ๑.ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ITA) ในตัวชี้วัด  O๑๔/O๒๓/O๒๔/O๒๕/O๒๖/O๓๑/O๓๑/O๓๓  **ดำเนินการดังนี้**  ๑.แจ้งเวียนแนวทาง ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรภายใน  หน่วยงานทราบโดยทั่วกัน  ๒. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรทราบและถือปฏิบัติทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน  ๓. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/มาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง  ๔. จัดทำและเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้  ๔.๑ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร  ๔.๒ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร  ๔.๓ หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร  ๔.๔ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร  ๔.๕ หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ  ๕. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  ๖. จัดทำรายงานผลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่แสดงถึงผลการวิเคราะห์การ  บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |

 สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

///...หมวดที่ ๗ ผลลัพธ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.สุกัญญา ลีทองดี)

คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

**ผู้จัดทำ**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมมิชอบ คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**ที่ปรึกษา**

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะสัตวแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สพ.ญ.ดร.สุกัญญา ลีทองดี คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

อาจารย์ สพ.ญ. ดร.สุรางคนางค์ ไชยศักดิ์ รองคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

นางพรทิพย์ พันธุมชัย หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ

**ผู้จัดทำ**

นางสาวเพ็ญพิชญา บรรหาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

**ปีที่พิมพ์**

เมษายน 2566